



Relatório de  
**Sustentabilidade**

**Safra 19/20**

# Mensagem do Presidente

GRI 102-14 e 102-15

“““

*Somos a uisa: O resultado de um admirável histórico de pioneirismo empreendedor somado a uma empresa de grande potencial já demonstrado.*

*Com posição geográfica privilegiada no Centro-Oeste, de elevado potencial logístico para abastecer o Centro-Norte do país, nossa atividade agroindustrial está localizada na planície aos pés da Serra de Tapirapuã, onde a topografia, o solo e demais condições agronômicas são extremamente adequadas à produção de cana de açúcar em larga escala, em uma biorrefinaria com infraestrutura robusta, de grande capacidade de produção. Estes fatores dotaram a uisa do potencial competitivo para prosperar, e da resiliência necessária para enfrentar as turbulências dos ciclos econômicos.*

*Este potencial é a base sólida para os processos financeiros e operacionais sólidos que nos permitem realizar a criação de valor deste grande empreendimento, com uma visão de presente e futuro de inovação e crescimento com sustentabilidade econômica, social, ambiental e alta governança corporativa (Environmental, Social and Corporate Governance – ESG), ancorada em compromissos e ações concretos no presente.*

*Seguimos padrões éticos rigorosos e inegociáveis, expressos em nosso código de ética -amplamente discutido e revisto – e na tomada de medidas concretas de afirmação dos nossos valores.*

*Adotamos práticas modernas e seguras de governança corporativa, ferramenta indispensável para a prática efetiva dos valores, expressas na busca de qualidade, fidedignidade e transparência nas informações internas e externas, em instâncias de decisão e controle estruturadas em comitês com registro e accountability, e em uma estrutura adequada de Compliance, capaz de prevenir, identificar e corrigir desvios com independência e suporte necessário da gestão e dos acionistas.*





*Como produtores de energia bio renovável, estamos diretamente vinculados à pauta de preservação do meio ambiente e temos um longo histórico de ações positivas nesta área. São testemunhas disto as mais de 1,5 milhões de árvores plantadas, os 2.700 hectares de áreas de preservação e os inúmeros projetos voltados para a educação ambiental, recomposição da fauna aquática, recuperação de mananciais, uso responsável de recursos hídricos, práticas conservacionistas na atividade agrícola, entre outras medidas. A gestão ambiental é constantemente fortalecida e dotada de visão estratégica de longo prazo, integrada ao negócio e acompanhada em um comitê de alto nível, visando a elevação contínua dos padrões de sustentabilidade ambiental. Fazem parte deste esforço as certificações de qualidade, segurança e sustentabilidade que obtivemos.*

*Na área social, temos consciência de nossa importância para as comunidades onde estamos, e procuramos traduzir isto em ações concretas que gerem impacto social positivo. Um exemplo destas medidas, entre outras, é o Instituto Florescer, mantido pela uisa e que atende 800 crianças em atividades educativas nos municípios de Nova Olímpia, Denise e Assari. Também é resultado desta visão a renovada ênfase que temos dado a segurança e preservação da saúde e do bem-estar de nossos funcionários.*

*A uisa tem uma história de sucesso atrelada ao seu nome. A gestão de qualidade atual da companhia, empenhada nos mais altos padrões de governança social, ambiental e corporativa (ESG), bem como os resultados colhidos até agora, trazem a segurança e a certeza de estarmos no caminho certo.*

---

**José Arimatéa de Angelo Calsaverini**  
Presidente da uisa.

#somosuisa

# Sobre este Relatório

102-32 | 102-42 | 102-44 | 102-46 | 102-47 | 102-50 | 102-51 | 102-53 | 102-54 | 102-55

Este é o primeiro Relatório Anual e de Sustentabilidade da uisa. O objetivo é desenvolver a prática de prestação de contas e manutenção de um relacionamento transparente com todo o público interessado nas atividades da uisa, divulgando os projetos e os resultados alcançados pela Companhia.

No decorrer da narrativa o leitor poderá encontrar como foram conduzidas as políticas de ação nos aspectos econômico, social e ambiental. As informações contidas neste relatório, são referentes ao período de 1º de março de 2019 à 31 de março de 2020 e abrangem a estratégia de gestão, garantias de qualidade a clientes e consumidores, ações positivas com colaboradores, fornecedores e sociedade. O conteúdo segue as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI modelo Standards), estabelecendo assim, um padrão reconhecido internacionalmente para a divulgação do desempenho em sustentabilidade.

O relatório está à disposição no site da Companhia. Os indicadores GRI, estão localizados no início de cada tópico de referência e encontrados no Índice Remissivo. Conforme as diretrizes da GRI Standards, o documento está de acordo com o modelo “essencial” de relato.

Um dos principais avanços da uisa foi a discussão interna sobre quais tópicos e aspectos que deveriam ser inseridos no processo da narrativa. O critério para identificação partiu do mapeamento das iniciativas desenvolvidas e dos resultados conquistados interna e externamente. A partir disso, os temas priorizados e utilizados para a construção do relatório foram:

- ▶ **Ética, Transparência e Governança**
- ▶ **Ambiente de Trabalho**
- ▶ **Saúde Ocupacional e Segurança**
- ▶ **Responsabilidade Social e Sustentabilidade**
- ▶ **Inovação**

Esses temas são relevantes para o planejamento estratégico da Companhia e para direcionar os esforços realizados nos segmentos de Alimentos e Bioenergia. É meta da uisa, para o próximo ciclo, aplicar a técnica de materialidade e se aprofundar no conhecimento das demandas de seus stakeholders.

A uisa agradece a todos os colaboradores envolvidos direta e indiretamente na coleta e análise das informações publicadas. Os interessados em contribuir com comentários e sugestões sobre o Relatório Anual de Sustentabilidade uisa, devem enviar mensagem para: **ri@uisa.com.br**

# Sumário

<b>Somos uisa</b>	<b>6</b>
Quem somos	8
Onde estamos	9
Nossos produtos	10
Principais números	12
Histórico	13
Nossas diretrizes	14
Governança Corporativa	16
Ética e Transparência	20
Certificações	22
Prêmios e Reconhecimento	23
<b>Nosso Negócio</b>	<b>24</b>
Safrá 19/20	26
Indicadores da safra	28
<b>Desenvolvimento Social</b>	<b>30</b>
Desenvolvimento Humano	32
Saúde, Segurança e Qualidade de Vida	37
<b>Sustentabilidade (ESG)</b>	<b>46</b>
Responsabilidade Ambiental	48
Responsabilidade Social	60
Programas Educacionais	62
Relações e Projetos Comunitários	64
Instituto Florescer	66
<b>Pesquisa e Inovação</b>	<b>68</b>
Viveiro de Mudás Pré-Brotadas – MPB	70
Inteligência 4G – Transformação Digital	71
Gestão da Informação	73
<b>Balanço Social</b>	<b>74</b>
<b>Indicadores GRI Standard</b>	<b>76</b>

# #somos uisa





# Somos uisa

- ▶ Quem somos
- Onde estamos
- Nossos produtos
- Principais números
- Histórico
- Nossas diretrizes
- Governança Corporativa
- Ética e Transparência
- Certificações
- Prêmios e Reconhecimento



## Quem somos?

GRI 102-1 | GRI 102-6 | GRI 102-7

### A Usinas Itamarati S/A

Fundada no ano de 1980, a uisa é a maior usina sucroalcooleira da Região Centro-Oeste do Brasil. Inserida no setor sucoenergético, atua na geração de bioenergia, produção de etanol hidratado e anidro e açúcares cristal, refinado e triturado, e tem como mercado vocacional as regiões Centro-Oeste e Norte do País.

Localizada na cidade de Nova Olímpia, no estado de Mato Grosso, possui cerca de 90.000 hectares de terras próprias - dos quais 34.200 hectares ocupados por cana-de-açúcar, 84 quilômetros de estradas próprias pavimentadas e ainda 26.000 hectares fertirrigados com vinhaça. A Companhia possui uma cadeia logística interna e externa de qualidade ímpar, desenvolvida para garantir o comprometimento com a entrega do produto, a qual se tornou um importante diferencial no mercado. O escoamento do açúcar para as regiões Norte e Centro-Oeste é realizado via transporte multimodal (rodoviário e fluvial), exigindo uma logística complexa principalmente em direção aos estados do Amazonas, Amapá e Pará, utilizando-se para tanto os rios Madeira, Amazonas e Tapajós.

Com um time de mais de 2.100 funcionários e 900 parceiros, atuamos em todas as etapas da cadeia produtiva: do plantio da cana-de-açúcar ao comércio e logística do produto acabado.



# Onde estamos?

GRI 102-3 | GRI 102-4



**Unidade:**  
Usina Itamarati



**Onde:**  
Nova Olímpia (MT)



**O que produzimos:**  
Açúcar, etanol e bioenergia



**Capacidade de processamento:**  
6,3 milhões de toneladas de cana/ safra

## Somos uisa

Quem somos

Onde estamos

Nossos produtos

Principais números

Histórico

Nossas diretrizes

Governança Corporativa

Ética e Transparência

Certificações

Prêmios e Reconhecimento

No Sudeste Mato-grossense, a uma distância de aproximadamente 200 quilômetros da capital do estado, na cidade de Nova Olímpia na região Centro-Oeste do País está localizada a sede da uisa. Neste região se encontra toda sua área agrícola, parque industrial e seu principal centro de distribuição. Os cinco centros de distribuição estão distribuídos nas regiões Centro-Oeste e Norte.

Localização	Capacidade de Armazenagem
<b>Cidade (Estado)</b>	<b>(ton)</b>
Porto Velho (Rondônia)	500
Manaus (Amazonas)	1.500
Santarém (Pará)	3.300
Belém (Pará)	3.300
Nova Olímpia (Mato Grosso)	112.500
<b>Total</b>	<b>121.100</b>

A uisa possui uma capacidade de estocagem de etanol de 165.000 m<sup>3</sup>, composta por 5 tanques de 20.000 m<sup>3</sup>, 4 tanques de 10.000 m<sup>3</sup> e 5 tanques de 5.000 m<sup>3</sup>. Sua capacidade de geração de energia é de 68.000 MWh.

# Nossos produtos

GRI 102-2 | GRI 302-4

Destaques:

DADOS OPERACIONAIS	SF19-20	SF18-19	Var. (%)
<b>Produção</b>			
Açúcar (mil sacas)	3.631	3.097	17,2%
Etanol (mil m <sup>3</sup> )	286	284	0,7%
Anidro	109	123	-11,4%
Hidratado	177	161	9,9%
Energia exportada (GWh)	61	50	22,0%

## Açúcar

*Rigoroso controle de qualidade do campo à mesa*

Seja no açúcar cristal, com cristais transparentes e uniformes, no refinado granulado produzido de acordo com normas internacionais, ou ainda no açúcar triturado, o padrão uisa é reconhecido como exemplo de excelente qualidade. O açúcar produzido pela uisa possui um rigoroso controle de qualidade do campo à mesa, de forma a ser referência em açúcar junto ao público consumidor.

Com cerca de seis mil clientes, entre clientes de varejo e indústrias, além de um canal de exportação à países limítrofes (Peru, Venezuela e Bolívia), o açúcar chega a todo norte do País, desde Mato Grosso até os estados do Amazonas, Pará, Roraima, Acre, Maranhão, Amapá e Rondônia, onde estão localizados os centros de distribuição, exceção feita ao Amapá, o qual utiliza o centro de distribuição de Belém e os modais de entrega rodoviário e rodo-fluvial.





## Somos uisa

Quem somos

Onde estamos

Nossos produtos

Principais números

Histórico

Nossas diretrizes

Governança Corporativa

Ética e Transparência

Certificações

Prêmios e Reconhecimento

### **Etanol**

*Energia limpa obtida da cana-de-açúcar*

O etanol hidratado e o anidro são os únicos combustíveis renováveis utilizados em escala mundial. A uisa produziu na última safra 286 milhões de litros do produto, que foram comercializados com as principais distribuidoras do país, nas regiões Sudeste, Centro-Oeste e Norte.

### **Energia Elétrica**

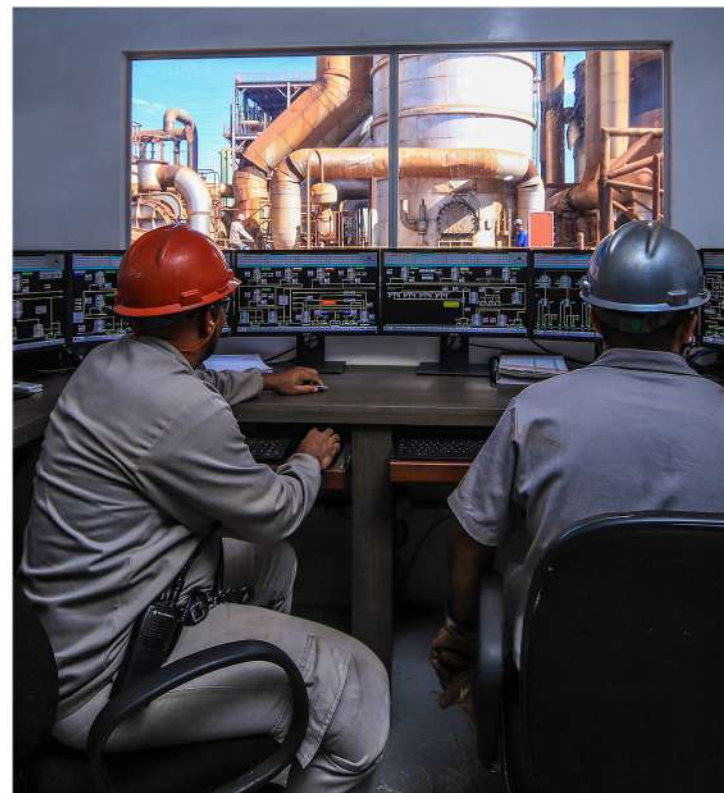
*Reciclagem de resíduos*

Todos os resíduos da nossa produção são transformados em novas fontes de energia. Por meio da queima do bagaço de cana, geramos energia elétrica para consumo próprio e comercializamos o excedente para comercializadores e distribuidoras de energia.

### **Outros produtos**

*Cana-de-açúcar utilizada como matéria prima*

São subprodutos a torta de filtro e a vinhaça, derivados do processo industrial e reutilizados no processo agrícola.



# Somos uisa

Quem somos

Onde estamos

Nossos produtos

▶ Principais números

Histórico

Nossas diretrizes

Governança Corporativa

Ética e Transparência

Certificações

Prêmios e

Reconhecimento



## Principais números

**2.123**

funcionários ao final deste exercício

**937**

profissionais terceirizados

**192**

mulheres trabalham na empresa

Quantidade de funcionários por faixa etária

**334**

Até 25 anos

**640**

26 - 35 anos

**583**

36 - 45 anos

**440**

46 - 55 anos

**116**

+ 55 anos

# Histórico

**1980**  
Inauguração da  
Destilarias Itamarati

**1993**  
Início da produção  
de açúcar e geração  
de energia elétrica  
(autossuficiente)  
transformando-se  
em Usinas Itamarati

**2011**  
100% da colheita  
mecanizada de  
cana crua.

**2014**  
Prêmio Qualidade  
Fornecedores de  
Ingredientes  
Coca-Cola

**2018**  
Certificação  
Bonsucro

**1983**  
Primeira safra com  
moagem de 25000  
toneladas de  
cana-de-açúcar,  
gerando 300 empregos  
e produzindo 150.000  
litros de etanol.

**2001**  
Início da exportação de  
energia durante a safra,  
com 8.126,8 MWh  
exportados e da  
profissionalização da Alta  
Gestão.

**2012**  
Selo de Reconhecimento  
do Compromisso Nacional  
para Aperfeiçoar as  
Condições de Trabalho na  
Cana-de-Açúcar

**2017**  
Entrada de novos  
investidores – saída da  
família Olacyr de Moraes

**2019**  
Rebranding da marca  
para **uisa**

## Somos uisa

Quem somos

Onde estamos

Nossos produtos

Principais números

Histórico 

Nossas diretrizes

Governança Corporativa

Ética e Transparência

Certificações

Prêmios e  
Reconhecimento

## Rebranding – Usinas Itamarati para uisa

GRI 102-10

Somos as Usinas Itamarati,  
mas pode nos chamar de **uisa**.

O dia quatro de novembro de 2019 ficou marcado como o início de um novo ciclo para a **uisa**. A estratégia de rebranding, com a alteração do nome Usinas Itamarati para “**uisa**”, trouxe um novo significado para marca e para a Companhia.

A **uisa** passou a se posicionar como um forte player de bioenergia, bioprodutos e alimentos, com forte presença no Mato Grosso e Norte do país, onde é líder no mercado de açúcar com as marcas Itamarati e Guanabara.



# Nossas Diretrizes

GRI 102-16

## Missão

Oferecer soluções eficazes no processamento sustentável de biomassa através de uma diversidade de bioprodutos e bioenergia renovável, em harmonia e respeito por funcionários, clientes, fornecedores, comunidade, meio ambiente e acionistas.

## Visão

Ser a referência de excelência, inovação e eficiência em biorrefinarias, através do oferecimento de soluções completas e sustentáveis em bioprodutos e bioenergia renovável para o mercado.

## Valores

**Honestidade:** Respeitar a lei com integridade e ética.

**Respeito pelas pessoas:** Desenvolver pessoas, as quais são vitais ao nosso negócio, num ambiente de segurança e bem-estar com respeito à diversidade.

**Qualidade:** Ter o compromisso com um atendimento de qualidade.

**Respeito pela sociedade:** Ser um agente de mudança com impacto social positivo nas comunidades onde atuamos.

**Sustentabilidade:** Buscar ações que respeitem o meio ambiente e ser contribuidor para a sustentabilidade do planeta através de nossos produtos e ações.

**Satisfação dos clientes:** Manter nossa competitividade através de inovação contínua, alta qualidade e otimização de nossos processos.

**Retorno ao acionista:** Criar valor para nossos acionistas, através da busca permanente de alto desempenho agroindustrial, com metas claras, objetividade, eficiência e simplicidade na execução.



## Princípios

O respeito como base de todos os relacionamentos;

O diálogo como partilha e confronto de ideias, na perspectiva da ampliação do conhecimento e do enriquecimento coletivo da nossa cultura;

Preservar e respeitar os valores da “Declaração Universal dos Direitos Humanos” e das Constituições Federal, Estadual e Municipal;

Estabelecer canais de comunicação de forma aberta, honesta e objetiva, procurando sempre facilitar e agilizar o fluxo de informações;

Agir com transparência;

Atuar com agilidade e precisão;

Reconhecer a diversidade de opiniões, preservando o direito à liberdade de expressão;

Buscar a contínua melhoria de nossas práticas, utilizando eficientemente os recursos disponíveis;

Repudiar o trabalho infantil;

Trabalhar com produtos e práticas de fabricação que visem eliminar e/ou minimizar o impacto ambiental;

Respeitar a diversidade de sexos, idade, raça, cultura, orientação sexual e religião.

# Somos uisa

Quem somos

Onde estamos

Nossos produtos

Principais números

Histórico

Nossas diretrizes

▶ Governança Corporativa

Ética e Transparência

Certificações

Prêmios e

Reconhecimento



## Governança Corporativa

GRI 102-18 | GRI 102-21 | GRI- 102-23

A prática de governança corporativa na uisa agrega ética, transparência e respeito com todos os seus públicos de relacionamento. A gestão da empresa é participativa, com decisões compartilhadas entre as lideranças.

Por meio destas ações e valores, a Companhia reforça sua credibilidade perante o mercado, aprimora o processo decisório e aperfeiçoa a sua gestão estratégica. O relacionamento entre a alta direção da empresa e o nível operacional é marcado pela interatividade, construindo respeito e confiança.

Os valores, as diretrizes organizacionais e os princípios do código de conduta relativos à gestão do negócio são disseminadas pelos meios de comunicação institucional da empresa, nas reuniões programadas e nos treinamentos. A Uisa se compromete com a qualidade de vida, saúde e segurança de todos os seus trabalhadores.







## #somosuisa

### Conselho Consultivo

As orientações e diretrizes gerais do negócio são responsabilidade deste órgão, que promove deliberação colegiada para definir estratégias de longo prazo, eleger diretores e supervisionar a gestão executiva.

- ▶ Bernardo Parnes (conselheiro)
- ▶ José Roberto Mendonça de Barros (conselheiro independente)
- ▶ Paulo Caldeira (conselheiro)
- ▶ Sérgio Spinelli Silva Junior (conselheiro)
- ▶ Vitor Montenegro Wanderlei Junior (conselheiro independente)

### Diretoria

A diretoria tem como função cumprir e executar o Planejamento Estratégico nas rotinas da Companhia, com cargos que podem ser exercidos de forma cumulativa.

- ▶ José Arimatea de Angelo Calsaverini (Diretor Presidente)
- ▶ José Fernando Mazuca Filho (Diretor Financeiro e de Novos Negócios)
- ▶ Jari de Souza (Diretor Agroindustrial)
- ▶ Paulo César Leite (Diretor Comercial e de Marketing)
- ▶ Marcelo Contó (Diretor de Supply Chain, Processos e Facilities)

## Comitês Executivos

A uisa possui alguns Comitês Executivos de Assessoramento com o objetivo de propor maior eficiência e qualidade às decisões e zelar para que as atividades sejam conduzidas em conformidade com as leis e transparência. São eles:

### ▶ Comitê Estratégico

Apresentar os pontos mais sensíveis do atual período da Companhia, que requerem uma discussão mais assertiva e tomadas de decisões mais ágeis, mitigando eventuais contratempos ou aproveitando possíveis oportunidades do mercado. Também faz parte da rotina deliberar e propor novas ações referentes ao planejamento estratégico de longo prazo da Companhia, acompanhamento das iniciativas estratégicas e dos principais KPIs.

A periodicidade deste Comitê é quinzenal, e conta com a participação dos Controladores e Diretoria Executiva.

### ▶ Comitê de Ética e Compliance

Acompanhar e garantir que as práticas e rotinas da Companhia estejam condizentes com as Políticas e Normas internas, e que estas, por sua vez, estejam alinhadas às legislações vigentes. Além disso, o Comitê analisa e discute os relatórios mais relevantes gerados pelas áreas, a fim de inspirar melhorias constantes, correções de possíveis falhas e atualizações das Políticas, Normas ou Manuais Operativos sempre que necessário e dar suporte consultivo para as questões que envolvam o cumprimento de obrigações ético legais pela Companhia.

A periodicidade deste Comitê é trimestral, e conta com a participação da Diretoria Executiva e Compliance Officer.

### ▶ Comitê de Investimentos

Explorar possibilidades e relevantes oportunidades que poderão ter um impacto para a Companhia, abordar conteúdos inovadores referentes aos investimentos e suas realizações são temas frequentes neste comitê. Também faz parte da agenda deste comitê, acompanhar os projetos já iniciados, analisar os resultados atingidos e as expectativas de retorno de cada projeto ou iniciativa abordada.

A periodicidade deste Comitê é semestral, e conta com a participação da Diretoria Executiva, Gerência de Engenharia e Projetos e áreas envolvidas.

## ► Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho

A saúde e a segurança são questões tratadas com extrema importância na Companhia e conseqüentemente este Comitê consegue constantemente identificar, propor e implementar medidas que melhoram o dia-a-dia do funcionário, garantindo mais saúde e segurança para a Companhia como um todo. O intuito neste caso é garantir ações voltadas, principalmente, para o cuidado com as pessoas e atender todas as Normas de Segurança.

A periodicidade deste Comitê é trimestral, e conta com a participação da Diretoria Executiva, Gerência Executiva de Recursos Humanos, Gerência de Saúde e Segurança do Trabalho, Gerência Agrícola e Gerência Executiva de Produção Industrial.

## ► Comitê de Sustentabilidade

Este comitê tem como finalidade alinhar as estratégias e Políticas de Responsabilidade Socioambiental e Investimentos Sociais, conduzir as operações para que os potenciais impactos no meio ambiente sejam minimizados, aprimorar e acompanhar os projetos sociais com todos os stakeholders da Companhia. Além disso, o Comitê dedica-se a colocar em pauta novas propostas que estejam relacionadas com sustentabilidade, respeito ao meio ambiente e desenvolvimento da sociedade ao entorno da uisa.

A periodicidade deste Comitê é trimestral, e conta com a participação da Diretoria Executiva, Gerência Executiva de RH, Gerência de Saúde e Segurança do Trabalho e Gerência de SGI (Sistema Gestão Integrado).

## ► Comitê Jurídico e Tributário

Este comitê tem como finalidade direcionar a Companhia na tomada de decisões com recomendações e orientações relacionadas a legislação em vigor, superar riscos e definir estratégias jurídicas e tributárias que melhor atendam aos interesses da Companhia em estrita observância aos princípios do Comitê.

A periodicidade deste Comitê é bimestral, e conta com a participação da Diretoria Executiva, Gerência Jurídica e Gerência Contabil e Tributária.

# Ética e Transparência

GRI 102-17 | GRI 102-33

## O nosso modo de ser

O Código de Conduta Ética e Profissional foi elaborado com base na missão e valores da uisa e nos termos das legislações vigentes. Internamente, ele funciona como um referencial de conduta ética e moral para nortear as decisões, atitudes e ações de seus funcionários em qualquer nível hierárquico, enquanto, externamente, ele é usado para disciplinar os relacionamentos com os públicos de interesse que formam o ambiente de atuação da uisa. O Código estabelece os procedimentos a serem observados na prevenção de desvios de conduta, promovendo a disseminação de orientações e atividades educativas, sem prejuízo da aplicação de medidas disciplinares cabíveis quando forem constatados desvios.



## Canal de Denúncia

A uisa incentiva o público interno e externo que, na eventualidade de testemunhar ou tomar conhecimento de uma conduta em desacordo com o Código de Conduta Ética e Profissional, ou com as demais políticas e normas internas da Companhia, realize uma denúncia na plataforma web PCI (Portal Confidencial Independente), disponibilizada no site da uisa.

<http://www.uisa.com.br/transparencia.php>.



# Somos uisa

- Quem somos
- Onde estamos
- Nossos produtos
- Principais números
- Histórico
- Nossas diretrizes
- Governança Corporativa
- Ética e Transparência **◀**
- Certificações
- Prêmios e Reconhecimento

O PCI (Portal Confidencial Independente) é independente e imparcial, assegura a proteção do denunciante contra qualquer tipo de retaliação e represália e garante sua confidencialidade.

Os reportes à diretoria e conselheiros do Comitê Estratégico, sobre o Canal Etico, ocorrem com frequência mensal.



## Balanço do Canal

Balanço do Portal	Safra 19/20
Total de queixas	76
Analizadas	74
Queixas que foram endereçadas	29
Número de queixas resolvidas	20
Sem informação suficiente para investigação	45

# Somos uisa

Quem somos

Onde estamos

Nossos produtos

Principais números

Histórico

Nossas diretrizes

Governança Corporativa

Ética e Transparência

▶ Certificações

Prêmios e

Reconhecimento

# Certificações

Atuação responsável;

Produzir nossos produtos seguindo as melhores práticas e critérios ambientais, de segurança e econômicos faz parte da atuação responsável da uisa. Nosso trabalho é reconhecido pelos certificados que atestam a nossa responsabilidade e agregam valor ao negócio.



## ISO 9001

Sistema de Gestão da Qualidade

Certifica a qualidade dos nossos produtos



## ISO 14001

Sistema de Gestão Ambiental

Comprova que a cadeia produtiva respeita o meio ambiente



## FSSC 22000

Sistema de Gestão de Segurança do Alimento

Comprova que a cadeia produtiva respeita os requisitos internacionais da colheita à mesa



## KOSHER

Certificado de Padrão da Dieta Judaica Ortodoxa

Atesta que nosso processo produtivo obedece às normas específicas que regem a dieta judaica ortodoxa



## BONSUCRO

Certificado de Padrão de Produção

Atesta que nosso processo produtivo é sustentável



## Somos uisa

Quem somos

Onde estamos

Nossos produtos

Principais números

Histórico

Nossas diretrizes

Governança Corporativa

Ética e Transparência

Certificações

Prêmios e Reconhecimento

# Prêmios e Reconhecimento

**Instituto Florescer - incentivo ao voluntariado**  
mais de 800 crianças e adolescentes atendidos nos municípios de Denise e Nova Olímpia, no Estado do Mato Grosso.



**Balanco Social**  
Certificado de Responsabilidade Social no Mato Grosso.  
Reconhecimento do Estado quanto às práticas em Responsabilidade Social Empresarial.  
A uisa participa desde a primeira edição, em 2007



**Master Cana – Centro Sul 2019**  
1º lugar: Empresa do ano: Responsabilidade Social Empresarial;  
1º lugar: Case Saúde Ocupacional;  
2º lugar: Case Desenvolvimento Humano;  
2º lugar: Case Comunidade.



**Fundação Abrinq**  
Empresa “Amiga da Criança”. Selo Abrinq 2019.  
Doações: R\$ 445.145  
Público alvo (Crianças, adolescentes e mulheres)





# #nosso #negócio

*Impactos Significativos da uisa*

GRI 304-2









## Safra 19/20



252 dias de moagem



## Distribuição de renda

**R\$ 176,8 milhões**  
pagos pelo fornecimento de cana

50 fornecedores de cana

cana moída de fornecedores  
**2.241.403 toneladas**

## Faturamento

**R\$ 921,2 milhões**  
de faturamento anual

## Impostos

Municipais  
**R\$ 1,6 milhões**

Estaduais  
**R\$ 61,5 milhões**

Federais  
**R\$ 8,3 milhões**

## Folha de Pagamento & Benefícios

GRI 201-2

Descrição	SF 17/18	SF 18/19	SF 19/20
Folha de pagamento	103.320.782	93.019.800	104.358.107
Encargos sociais	16.538.234	16.024.055	18.330.217
<b>Total</b>	<b>119.859.016</b>	<b>109.043.855</b>	<b>122.688.324</b>
Benefícios	17.580.906	27.723.541	22.291.432,96
<b>Total geral</b>	<b>137.439.922</b>	<b>136.767.396</b>	<b>100.396.891</b>

(em R\$)

# Indicadores da Safra

Vinhaça e Águas  
Residuárias

**7.203.620,09**  
**m<sup>3</sup>**

25.823,75 ha  
fertirrigados

Cinzas

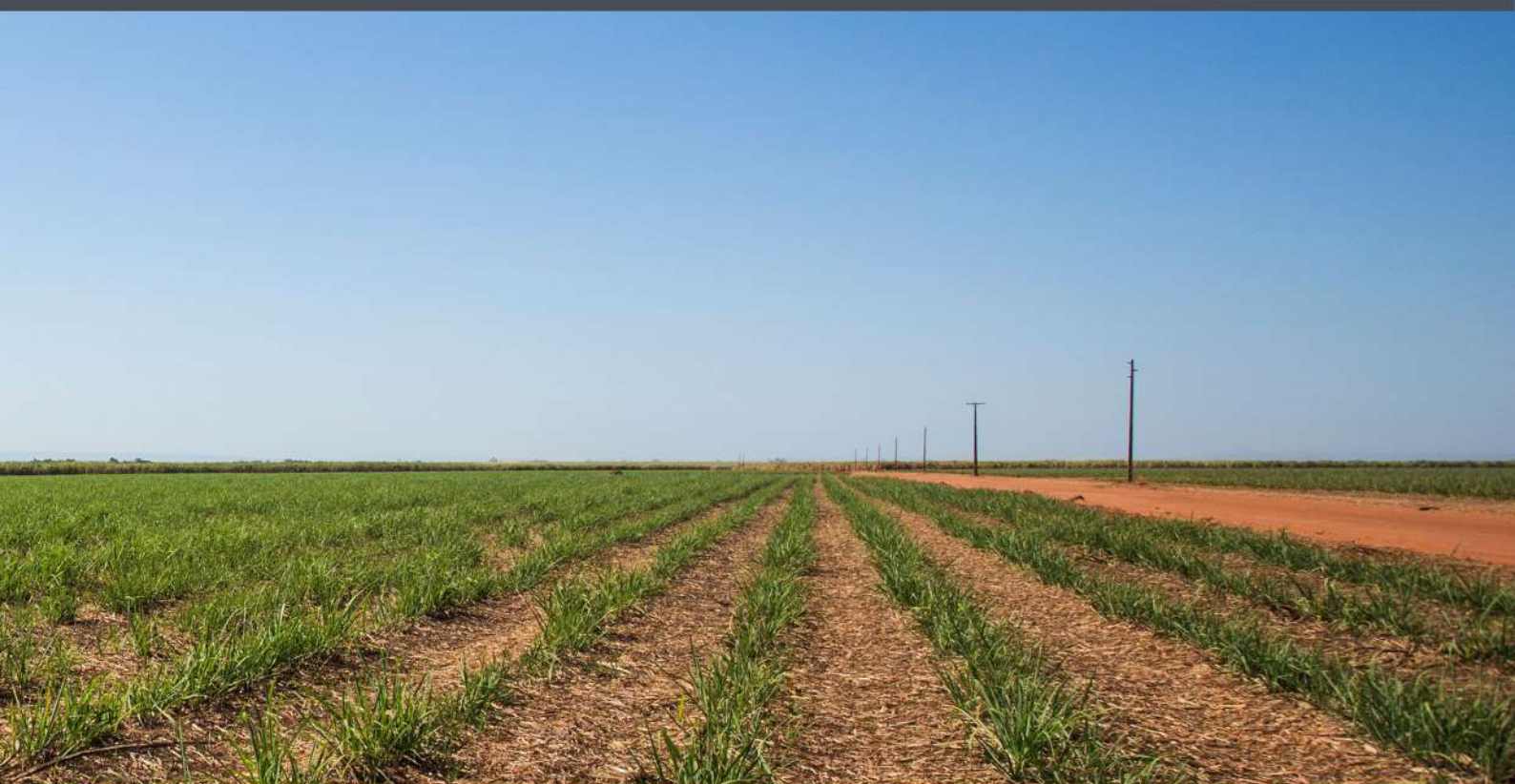
**30.260,79**  
**ton**

**Torta de Filtro**

**122.178,73**  
**ton**

**Bagaço**

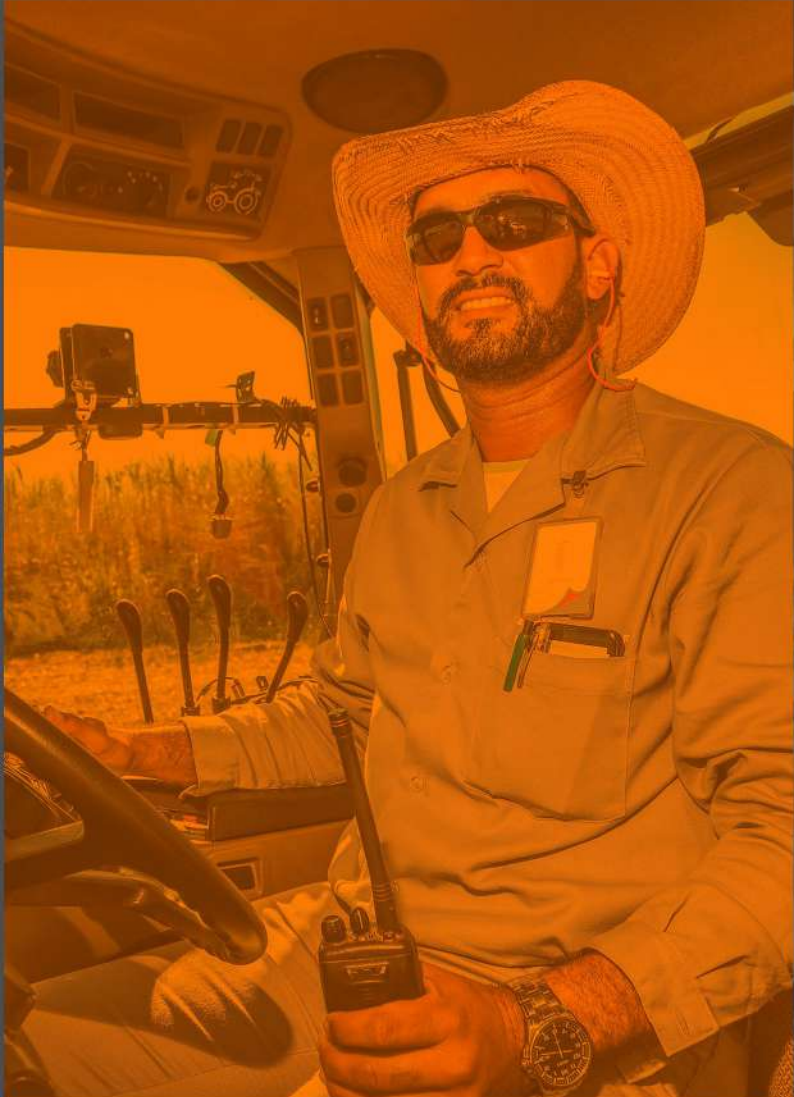
**1.519.318,41**  
**ton**



# # desenvolvimento # social

*Respeito por quem faz a nossa energia*





# Desenvolvimento Humano

GRI 102-8 | GRI 401-1 | GRI 401-2 | GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 405-1 | GRI 405-2

A uisa investe no desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos funcionários, visando a inclusão social e o crescimento na carreira.

Para que isso ocorra de forma estruturada a uisa desenvolve programas de educação formal e técnica, realizando parcerias com instituições de ensino e órgãos públicos e privados.

## Influência na Região

A uisa possui grande influência na região em que atua e reconhece sua responsabilidade como agente de mudança, gerando empregos e participando ativamente do desenvolvimento das comunidades vizinhas com programas e ações de sustentabilidade. As ações desenvolvidas têm como princípio reduzir as desigualdades sociais e possibilitar o acesso pleno à cidadania.

Aos seus trabalhadores, a uisa proporciona um plano de crescimento pessoal e profissional de acordo com a necessidade de sua carreira, através de análise criteriosa no “Plano de Carreira por Processo”, que têm como objetivo preparar o profissional para que ele\* desenvolva habilidades técnicas e comportamentais necessárias, possibilitando sua movimentação. Com isso, os profissionais conhecem de forma transparente os critérios a serem praticados para evolução de sua carreira, e têm o incentivo em dar continuidade na elevação de seu nível de escolaridade de acordo com a necessidade da função almejada.

A empresa tem os seguintes parceiros: Serviço Nacional de Aprendizagem Indústria (SENAI),- Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), Serviço Social da Indústria (SESI), empresas de treinamentos da região, entre outros parceiros. Essas instituições atuam nas áreas de treinamentos técnicos, obrigatórios, exigidos pelas NRs - Normas Regulamentadoras, comportamentais e na formação de Jovens

\*Sistema Elu - proposta linguística para um pronome neutro se referindo a indivíduos independentemente do seu gênero.





Aprendizes. Contamos com instrutores de treinamentos internos, profissionais qualificados e certificados para ministrar treinamentos obrigatórios de acordo com as NRs e com processos internos.

A valorização interna é premissa na uisa, por isso toda e qualquer vaga é primeiro trabalhada por meio de processo seletivo interno e, apenas após ampla divulgação e seleção interna, ao não encontrar candidato com aderência ao perfil exigido, será trabalhada externamente. Para tanto, são utilizadas as mais amplas e respeitadas ferramentas de recrutamento e seleção, possibilitando um processo claro, respeitoso e de valorização do ser humano e do profissional. Na uisa dá-se valor à equidade entre os candidatos, inclusive aqueles que possuem qualquer tipo de deficiência, pois suas vagas, ao serem divulgadas, contemplam a possibilidade de aplicação de todos os perfis de candidatos, valorizando-se o conhecimento e a atitude e nunca a exclusão por orientação sexual ou identidade de gêneros, raça, credo ou limitação física.

Ao receber um novo trabalhador próprio ou terceirizado, a gerência de Recursos Humanos realiza o Programa de Integração, momento este em que o profissional é ambientado e preparado para a suas atividades, com diversas palestras ministradas por profissionais de diversas áreas, como Treinamento e Desenvolvimento, Sistema de Gestão Integrado, Segurança do Trabalho, Ambulatório Médico, Responsabilidade Social, Recrutamento e Seleção, Comunicação Social e Institucional, Segurança da Informação e Departamento Pessoal. Preocupado com a segurança e a qualificação do profissional, o setor de treinamento e desenvolvimento analisa, de acordo com a matriz de treinamento por funções, quais treinamentos obrigatórios o novo funcionário precisa realizar. O processo todo é monitorado, garantindo a qualidade e o conhecimento necessário para a execução da função com segurança e responsabilidade.

Na safra 2019/20, a Uisa contabilizou 32.018 participações em treinamentos. Desse total, 25.896 são funcionários e 6.036 prestadores de serviço. A carga horária total investida em capacitações foi de 101.121h, que resultou em 40h55 como média de horas por pessoa.

Segue abaixo um demonstrativo do trabalho de Desenvolvimento Profissional realizado para funcionários e prestadores de serviço.

Ações de desenvolvimento	Nº de participações	Carga Horária
Integração	792	5.291
Instrução Operacional	11.936	8.241
Corporativo	1.508	4.369
Liderança	242	1.609
Sistema de gestão integrada	2.989	3.047
NRs	3.916	29.076
Aperfeiçoamento	210	1.611
Estagiário interno	9	2.240
Qualificação	1.304	28.729
Segurança	2.990	9.950
<b>Total</b>	<b>25.896</b>	<b>94.163</b>

Ações de desenvolvimento	Nº de participações	Carga Horária
Integração	623	2.879
Qualificação	79	81
Aperfeiçoamento	6	208
Corporativo	177	278
Liderança	2	7
Sistema de Gestão Integrada	1.227	1.254
NRs	534	704
Instrução Operacional	3.388	869
<b>Total</b>	<b>6.036</b>	<b>6.280</b>

Treinamentos	Nº de participações	Carga Horária
Estagiário externo	1	140
Operação de Tratores	13	40
Pós Graduação / Especialização Engenharia Agrícola	45	498
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>678</b>

## Programa Jovem Aprendiz

Programa de Qualificação e Inserção de Jovens no mercado de trabalho em atendimento a Lei nº. 10.097/2000 (Lei da Aprendizagem), em parceria com SENAI e SENAR. A empresa conta com 61 Jovens Aprendizes, nas áreas agrícolas, industriais e na de Mecânica Diesel advindos dos seguintes cursos:

Cursos	Instituição
Auxiliar Administrativo Industrial	SENAI
Eletricista de Manutenção Industrial	SENAI
Instalador e Mantenedor Eletromecânico	SENAI
Mantenedor de Sistema de Automação Industrial	SENAI
Mecânica de Manutenção de Motores Diesel	SENAI
Mecânica de Manutenção Industrial	SENAI
Mecanização Agrícola	SENAR
Operador Processo Indústria Sucoalcooleira	SENAI

## Benefícios

A uisa concede a todos os funcionários o mesmo pacote de benefícios. Os principais benefícios incluem:

- ▶ Assistências médica e odontológica;
- ▶ Auxílio-Ótica;
- ▶ Moradia com custo reduzido;
- ▶ Refeitório (administrativo, indústria, centro de distribuição e empacotamento e fornecimento de refeições no campo onde o funcionário tem a área de vivência);
- ▶ Vale refeição (Centros de distribuição e escritório corporativo);
- ▶ Vale Alimentação;
- ▶ Seguro de vida em grupo;
- ▶ Cesta de natal;
- ▶ Transporte de funcionários (ônibus fretado e vale transporte para centros de distribuição e escritório corporativo);
- ▶ Vacinação contra gripe;
- ▶ Assistência Farmacêutica;
- ▶ Atendimento Ambulatorial.



## Remuneração

A filosofia de remuneração adotada na uisa possibilita oportunidades iguais de crescimento entre os funcionários, independentemente do tempo que trabalham na empresa. Entre as medidas de gestão nesse sentido, está a avaliação anual da competitividade da remuneração recebida pelos profissionais, por meio de pesquisas de mercado na localidade onde a empresa atua, além do ramo de negócio a nível nacional.

A uisa respeita o salário-base das categorias definidos em acordos coletivos sindicais, e não há diferença de salários-base entre funcionários de diferentes gêneros que exerçam as mesmas funções. As eventuais variações decorrem de diferentes níveis de senioridade e maturidade dos funcionários em sua categoria funcional.

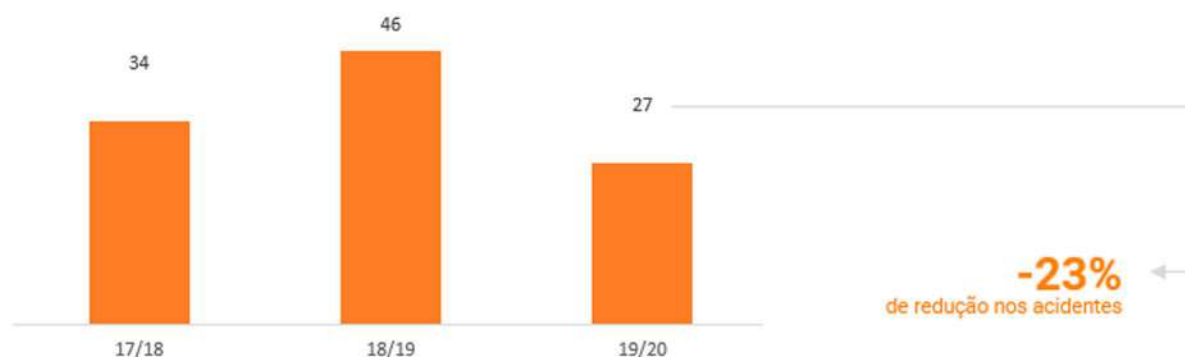
A Companhia também oferece o PLR (Programa de Participação nos Lucros e Resultados), no qual as metas para cada setor são definidas anualmente e com base nos resultados alcançados, o PLR é distribuído, quando aplicável.



## Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-4

Como resultado do forte envolvimento da alta gerência na elaboração de programas e treinamentos voltadas para a Segurança no Trabalho dos funcionários, a uisa registrou no período uma queda de 23% no número de acidentes na atual safra comparada à do ano anterior.



Na uisa, a preocupação com a saúde, segurança e a qualidade de vida dos funcionários e familiares é constante. A Companhia oferece diversos benefícios, com destaque para o trabalho de prevenção e monitoramento de doenças crônicas como diabetes e doenças cardiovasculares, cujo resultado tem se consolidado a cada dia. Também foram criados programas de prevenção e manutenção da saúde e segurança do trabalhador, como programa de proteção respiratória; conservação auditiva; saúde da mulher e ginástica laboral. A partir dos resultados positivos obtidos, a Companhia continua desenvolvendo ações preventivas, que têm apresentado mudanças na cultura organizacional e na qualidade de vida do trabalhador, com ênfase na saúde e segurança.



Os princípios da atuação em Saúde e Segurança, considerados os pilares quanto ao respeito e a valorização das pessoas, estabelecem os compromissos para atingir maiores níveis de excelência. Estes princípios agregam valor ao negócio da uisa e explicitam o compromisso com Saúde e Segurança de todos. Abaixo os destacamos:

### **1. Saúde e Segurança é responsabilidade de todos**

A preocupação com a Saúde e Segurança é responsabilidade de cada líder, funcionário e contratado. Os líderes têm a responsabilidade de liderar pelo exemplo.

Todos são incentivados a ajudar uns aos outros e têm o direito de se recusar a executar qualquer atividade na qual os riscos envolvidos não estejam devidamente controlados.

### **2. Valorizar Saúde e Segurança significa valorizar as pessoas**

As pessoas são o princípio, meio e o fim para a excelência em Saúde e Segurança, portanto, uma boa gestão em Saúde e Segurança pressupõe uma boa gestão de pessoas.

### **3. O foco em Saúde e Segurança é a “Acidente Zero”**

Nossas ações devem ser orientadas para alcançar a excelência em Saúde e Segurança. “Acidente Zero” é nosso objetivo. “Acidente Zero” significa o gerenciamento de riscos para que não ocorram lesões ou doenças aos funcionários, nem danos à propriedade.



#### 4. Identificação e Gerenciamento de Riscos

Todos os riscos associados às nossas atividades, processos, tarefas, instalações, produtos ou serviços devem ser identificados, avaliados e controlados através de uma hierarquia de controle de riscos – eliminação, substituição, isolamento, controles de engenharia e controles administrativos. Além dos programas de prevenção, planos de preparação, atendimento a emergências e planos de contingência devem ser adequadamente implementados. Todo ambiente de trabalho deve ser projetado, entregue e mantido para ser salubre, seguro e adequado à realização de atividades e ao empregado.

#### 5. O gerenciamento de Saúde e Segurança é amplo

O gerenciamento de Saúde e Segurança deve ser considerado em todo o ciclo de vida da uisa, buscando influenciar toda a cadeia produtiva. Requisitos de Saúde e Segurança também devem ser abordados em nosso relacionamento com prestadores de serviços e fornecedores.





## AÇÕES / CAMPANHAS DE SAÚDE

### Campanha de vacinação contra a gripe

O objetivo da campanha é prevenir a gripe e reduzir as incidências virais respiratórias. Neste sentido, a uisa promove anualmente a campanha de vacinação. A equipe do departamento de medicina do trabalho aplica a vacina no ambulatório médico que trabalha com atendimento 24 horas por dia. A campanha também se estende a todos os setores da uisa e nas frentes de trabalho no campo, onde os funcionários são orientados sobre a importância da vacina e formas de prevenção por meio de hábitos de higiene. Na safra 2019/20 mais de mil funcionários foram imunizados contra gripe.

### Programa de proteção respiratória

Com base no PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) todos os funcionários expostos a risco químico, poeira do bagaço de cana e fungos realizam exame de espirometria a fim de verificar a função pulmonar, com objetivo de garantir boa saúde em seu ambiente laboral.

Além de realizar exames de espirometria, o PCMSO também indica os equipamentos adequados de proteção respiratória e orienta sobre o seu uso correto.

### Programa de Conservação Auditiva (PCA)

O PCA envolve atividades que visam prevenir ou estabilizar as perdas auditivas ocupacionais dos funcionários, por meio de um processo dinâmico de identificação e acompanhamento daqueles que trabalham expostos à ruídos. Todos os funcionários expostos são submetidos aos exames audiométricos periodicamente.

### Reidratação oral

A uisa compra e distribui reidratante oral para todos os funcionários cujas atividades demandam esforço físico e perda de eletrólitos. O reidratante oral evita a desidratação e câimbras musculares. No ano de 2019 foram distribuídos em média 60.000 sachês.



## **Programa saúde da mulher: A força da mulher uisa**

A uisa realiza palestras sobre questões relacionadas à violência doméstica e à prevenção de doenças como câncer de colo de útero e de mama, e também promove informações necessárias às mulheres sobre climatério, para que possam reconhecer os sintomas que são comuns nesta fase, incentivando o autocuidado.

### **Momento saúde**

Médicos e enfermeiros realizam visitas no local de trabalho da uisa, entrevistando funcionários e realizando aferição de pressão arterial. Nas visitas, os funcionários são orientados quanto à postura correta para execução do trabalho, com intuito de agir na prevenção de doenças osteomusculares.

### **Saúde dos manipuladores**

Os manipuladores de alimentos recebem palestras educativas sobre boas práticas de higiene pessoal, combate a verminose e são monitorados, quinzenalmente, verificando a ocorrência de lesões e doenças infectocontagiosas. Anualmente, são submetidos a exames laboratoriais, a fim de garantir a saúde do funcionário e a não contaminação do produto.

### **Áreas de vivência no campo**

Os trabalhadores rurais têm atualmente à sua disposição os toldos fixados nos ônibus, com mesas e cadeiras, para efetuarem adequadamente suas refeições. A empresa vem investindo em novas unidades móveis para a vivência no campo, mais moderna, todas em aço inox, com banheiros masculinos e femininos, e mesa para as refeições. Seis frentes de trabalho no campo já estão equipadas com estas novas unidades.

### **Campanha de doação de sangue**

A fim de contribuir para a manutenção dos bancos de sangue nos hospitais circunvizinhos, a uisa desenvolveu o programa que consiste na conscientização dos funcionários a participarem da doação de sangue, durante a SIPAT, no ambulatório da empresa.

## AÇÕES / CAMPANHAS DE SEGURANÇA

### RAS – Requisitos para Atividades Seguras

O RAS – Requisitos para Atividades Seguras envolve medidas de controles aplicadas para a realização das doze atividades consideradas de maior criticidade, ou de alto risco, pela uisa. Para realizar qualquer uma dessas atividades, uma série de cuidados extras devem ser tomadas.

As doze atividades críticas da uisa são:

1. Segurança veicular;
2. Movimentação de carga e içamento;
3. Bloqueio de energia;
4. Hidrojato;
5. Operações próximas a rede energizada;
6. Proteção de máquinas e equipamentos;
7. Trabalho a quente;
8. Movimentação e operação de equipamentos agrícolas;
9. Transporte contínuo de biomassa para caldeira;
10. Espaço confinado;
11. Incêndios agrícolas;
12. Trabalho em altura.

Para a uisa, as atividades que apresentam potencial para acidentes que possam levar à fatalidade e/ou lesão irreversível são denominadas atividades com Potencial Risco Alto (PRA). Tarefas como entrada em espaços confinados, trabalhos em altura, trabalhos a quente, bloqueios de fontes de energias e outras são consideradas atividades com PRA.

O novo modelo da uisa para prevenção de fatalidades foca na identificação dos ambientes ou condições de risco que poderão causar lesões severas e fatalidades. Para eliminar o risco de fatalidades, é preciso identificar e focar em estratégias de prevenção, as quais vão desde as investigações de acidentes que provocaram lesões, buscando as lições aprendidas e implementando ações sistemáticas que evitem recorrências. O modelo incentiva através de programas comportamentais como o Cartão Alerta, o reporte de quase acidentes, condições e comportamentos que são graves e que podem ser corrigidos de imediato, evitando assim a materialização do acidente.

## IA – Índice de Aderência de SST – Saúde e Segurança do Trabalho

O objetivo deste programa é avaliar o cumprimento de requisitos mandatórios e boas práticas em SST, gerando ações de controle para manter os ambientes e operação livres de condições indesejáveis e que possam trazer riscos para as pessoas.

O programa permite medir os esforços realizados por toda a cadeia de liderança nas operações da uisa para a prevenção de eventos indesejáveis em SST, como acidentes e doenças do trabalho, acidentes materiais, eventos com alto potencial de risco e notificações por autoridades. O IA de cada área resulta dos eventos SST e das observações feitas em campo em conjunto com os líderes.

No total são avaliadas 52 atividades das operações agroindustriais mensalmente.

### Programas de prevenção



#### Cartão alerta

Este programa é uma ferramenta preventiva de antecipação ao risco, identificando potenciais situações que possam levar a expor os funcionários a acidentes.

O objetivo é que todos os funcionários reportem condições e comportamentos de risco, porém antes disso, deve ser feita uma abordagem rápida com intuito de orientar comportamentos ou corrigir condições que possam trazer acidentes graves.





### Regras de Ouro

As Regras de Ouro, implantadas na uisa em 2020, são um conjunto de atitudes adotadas pela empresa, também conhecidas como boas práticas de SST – Saúde e Segurança do Trabalho, e que devem ser cumpridas por todos os funcionários das operações, com o objetivo de eliminar práticas inseguras e riscos de acidentes no trabalho.

As Regras de Ouro propõem a não aceitação de que acidentes são fatalidades e não evitáveis. A uisa acredita que todo e qualquer acidente pode ser evitado, e para isso trabalha preventivamente. Quando acidentes ocorrem, a Companhia busca soluções robustas que evitem a sua recorrência.

As Regras de Ouro tratam do comportamento e englobam três atitudes imprescindíveis:

**Cumprir:** significa executar com rigor o que está proposto nas normas e procedimentos, de acordo com o que foi alinhado com os níveis de gestão e dentro do que determina a empresa visando a segurança de todos.

**Agir:** significa atuar. É intervir sempre que necessário para a solução de problemas (de forma proativa, isto é, preventiva, construtiva), antecipando situações de risco, prevenindo acidentes, evitando o descumprimento das regras.

**Respeitar:** significa considerar o outro, não causando prejuízo, não ferindo, não destruindo.

### Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da área industrial, e a CIPATR, que realiza a prevenção na área agrícola, são eleitas pelos funcionários e presididas por membros indicados pelo Diretor Presidente. Compostas por representantes dos funcionários e da empresa, ambas desenvolvem trabalhos para garantir a integridade física de todos os que interagem com a empresa, funcionários ou terceiros.

As atividades realizadas são compostas por:

- ▶ Patrulhas de Segurança nas áreas, a fim de identificar atos e condições inseguras;
- ▶ Auxílio na investigação de acidentes de trabalho;
- ▶ Participação na SIPAT;
- ▶ Participação nos Diálogos Diários de Segurança (DDSs) das áreas;
- ▶ Participação na implantação de melhorias de segurança nos diversos setores da Companhia.

### **Brigada de emergência**

Composta por funcionários representantes de todas as áreas, capacitados para agir em momentos de emergência como princípios de incêndio no canalial ou nas edificações da Companhia, explosões, vazamentos químicos e resgates de vítimas, a brigada de emergência da uisa é considerada uma das mais bem equipadas do Mato Grosso e eventualmente é chamada para atender emergências que ocorrem na região.

### **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT)**

No mês de março de 2020, ocorreu a 15ª SIPAT, com a participação de mil funcionários.

Durante a semana da SIPAT foram realizadas palestras que abordaram os seguintes temas:

- ▶ Segurança pela observação – conquista do Acidente Zero;
- ▶ Percepção de risco/planejamento do trabalho;
- ▶ Alcoolismo, drogas, relacionamentos e bons costumes;
- ▶ Prevenção de doenças: coluna vertebral, cervical e lombar;
- ▶ DSTs e AIDS.

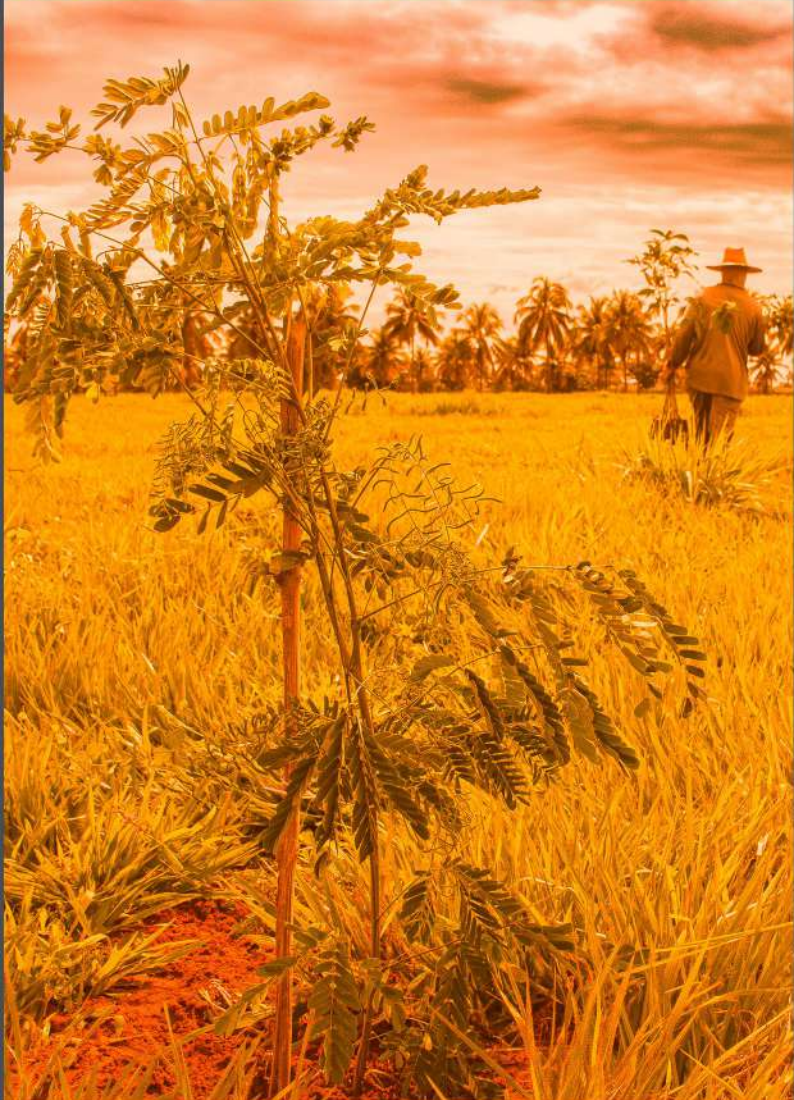


# # sustentabilidade (ESG)

*Responsabilidade Ambiental e Social*

*Equilíbrio econômico, social e ambiental*





# Responsabilidade Ambiental

GRI 303-1 | GRI 303-3 | GRI 304-2 | GRI 305-7 | GRI 306-1

A uisa avalia, controla e minimiza os impactos ambientais de sua atividade, e têm políticas estabelecidas e compromissos com seu desenvolvimento ambiental.

A Companhia assume o papel de agente transformador, sendo parceira da comunidade e investindo para que os seus funcionários e as comunidades vizinhas valorizem o meio ambiente e participem do movimento de preservação, com o objetivo de trazer qualidade de vida e benefícios econômicos, sociais e ambientais.

Vários são os projetos desenvolvidos ou apoiados com a finalidade de preservar o meio ambiente, diminuindo a geração de resíduos e o consumo de recursos naturais. Pelas ações desenvolvidas, a uisa recebeu diversas certificações nas áreas de qualidade e responsabilidade ambiental.

## Política do Sistema de Gestão Integrado (“SGI”)

A uisa, por ser produtora de cana-de-açúcar, alimentos e bioenergia para o mercado nacional e internacional, entende que a qualidade de seus produtos e serviços, a segurança de alimentos, o respeito ao meio ambiente, a segurança e saúde ocupacional são fatores fundamentais para garantir um retorno adequado aos acionistas, manter a competitividade dos negócios e atender as expectativas de todas as partes interessadas. Sendo assim, conduz suas ações com base nos seguintes princípios:

- ▶ Transparência, integridade e responsabilidade quanto ao atendimento das legislações, regulamentações, requisitos estatutários e das partes interessadas aplicáveis ao seu escopo de atuação;
- ▶ Desenvolvimento e monitoramento de processos, produtos e serviços visando a melhoria contínua do desempenho de seu SGI;
- ▶ Proteção do meio ambiente, através da prevenção da poluição, minimização do consumo de recursos naturais, otimização de tratamento de efluentes e gerenciamento eficaz de resíduos;



- ▶ Preservação da saúde e integridade física dos funcionários, eliminando perigos, reduzindo riscos e melhorando o ambiente de trabalho, bem como a segurança dos processos;
- ▶ Garantia da qualidade nos processos, promovendo eficiência operacional, comunicação eficaz na cadeia produtiva, produção de alimentos seguros e melhoria na satisfação dos clientes;
- ▶ Participação dos funcionários em eventos de conscientização, treinamento e engajamento em ações relacionadas ao SGI.

O sistema de gestão ambiental da uisa vem sendo mantido e continuamente aprimorado, com o desenvolvimento das atividades produtivas em harmonia com a natureza. A Companhia gerencia todos os aspectos e impactos ambientais de seus processos de produção e todos os requisitos legais relacionados às suas atividades. A Gestão Ambiental tem um papel orientador e influenciador em toda cadeia de fornecedores de matéria-prima, insumos, materiais e serviços, atendendo sempre as necessidades ambientais, por meio da realização de campanhas de redução do consumo de água, energia e campanhas de coleta seletiva.



### Programa 5S

Tem por objetivo manter e melhorar continuamente os processos da uisa considerando senso de segregação, organização, limpeza, padronização e disciplina.





### **Controle e Manutenção das Áreas de Preservação Permanente**

Uma das prioridades do Sistema de Gestão Integrado é o controle e manutenção das áreas de preservação permanente. Para isso, a uisa possui um viveiro florestal que produz anualmente mudas de diferentes espécies nativas e frutíferas.

As mudas produzidas são utilizadas em recuperação de áreas degradadas e destinadas a projetos socioambientais nos diversos municípios da região nos quais a empresa atua. Atualmente a Companhia mantém ou preserva 2.700 hectares de área permanente. Na safra 2019/20, a uisa atingiu a marca de 1,5 milhão de mudas plantadas de árvores nativas e frutíferas na Bacia do Alto Paraguai.

### **Monitoramento do consumo de recursos naturais**

O consumo de recursos naturais como água, energia elétrica e combustível (diesel, etanol e GLP) é monitorado mensalmente, conforme procedimentos estabelecidos pelo Sistema de Gestão Integrado. A partir da quantificação do consumo são estabelecidas metas de redução nas suas aplicações.

### **Monitoramento da qualidade das águas superficiais e subterrâneas**

A uisa realiza continuamente o monitoramento da qualidade das águas superficiais e subterrâneas da região. São efetuadas coletas de amostras de águas superficiais dos rios, córregos e lagoas para a avaliação da sua qualidade, por meio de parâmetros químicos, físicos e biológicos. O acompanhamento da qualidade das águas subterrâneas é realizado através de poços de monitoramento.



Sustentabilidade (ESG)

Responsabilidade Ambiental

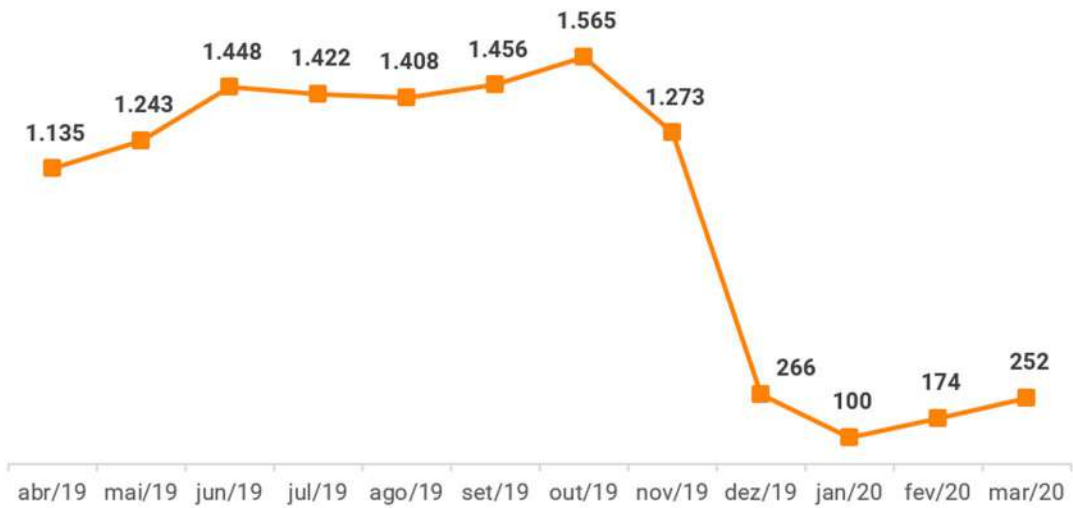
Responsabilidade Social

Programas Educacionais

Relações e Projetos Comunitários

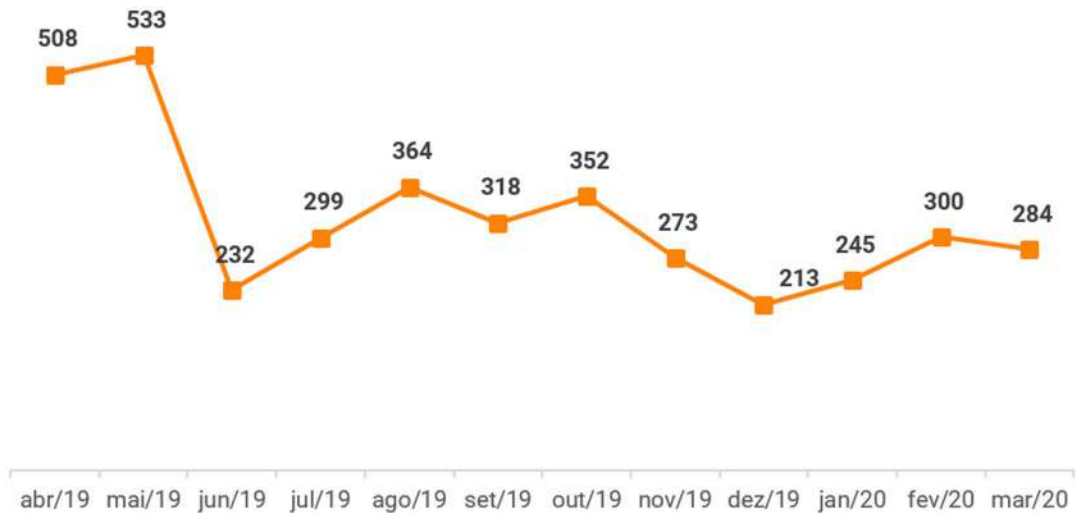
Instituto Florescer

Consumo de Água Superficial | Realizado Safra 19/20 (m<sup>3</sup>/h)



Água Superficial: 11.742 x 24 (Dia) x 252 (Dias de Safra) = 71.015.616 m<sup>3</sup>

Consumo de Água Subterrânea | Realizado Safra 19/20 (m<sup>3</sup>)



Água Subterrânea : 3.921 x 24 (Dia) x 252 (Dias de Safra) = 4.893.403 m<sup>3</sup>

## Preservação da qualidade do solo e água

São efetuadas coletas de amostras de efluentes em sistemas de tratamento de esgoto e separadores de água e óleo para a avaliação da qualidade antes da sua disposição final. Toda a água utilizada no processo industrial opera em circuito fechado. Desta forma, ocorre uma redução da quantidade captada, gerando um volume menor de resíduos líquidos.

### ▶ **Plantio em cobertura**

Prática de caráter orgânico destinada a manter o solo coberto durante o período de pousio (interrupção da cultura por um ano, para descanso da terra) e o período chuvoso. O objetivo é reduzir os efeitos da erosão e melhorar as condições físicas e químicas do solo.

### ▶ **Práticas de caráter mecânico**

Como medidas para minimizar os impactos decorrentes das chuvas – que acarretam o escoamento superficial - são adotadas práticas de caráter mecânico, como por exemplo o terraço embutido, que visa reduzir a erosão e evitar o assoreamento de cursos de água. Outro processo é a subsolagem, que, ao destruir a camada compactada do solo, melhora a infiltração de água permitindo o controle da erosão. Esta prática gera um melhor desenvolvimento do sistema radicular da cultura de cana-de-açúcar, traduzindo-se em maior produtividade. Para controlar a erosão, a permanente conservação das estradas desempenha também papel fundamental na conservação dos solos.

### ▶ **Embalagens de defensivos**

As embalagens de defensivos são submetidas à tríplice lavagem no campo. A água resultante da lavagem é armazenada em tanques para reaproveitamento. Todas as embalagens são inutilizadas, perfurando-se o fundo, e armazenadas em locais apropriados, até sua devolução às centrais de recebimento licenciadas.

## Coleta Seletiva

Todos os setores da uisa realizam a coleta seletiva de lixo. Os resíduos recicláveis, não recicláveis e perigosos são separados conforme sua caracterização. Os resíduos perigosos são encaminhados aos fabricantes por meio da logística reversa e/ou destinados para descontaminação ou incineração, por empresas licenciadas.

Tipo de resíduo	Unidade	Tratamento/Destinação/Monitoramento	2019/20
Lâmpadas	Unidade	Devem ser acondicionadas em caixas de madeira ou outro recipiente de maneira protegida, seu armazenamento temporário deve ser em local coberto sobre piso impermeabilizado	2.107
Pilhas	Unidade	Devem ser enviadas para o Almoxarifado onde serão acondicionadas em recipientes específicos, em local com piso impermeabilizado até a sua devolução para seus estabelecimentos comerciais/fabricantes ou disposição para empresas qualificadas.	108
Baterias	Unidade		244
Óleo Queimado	Litro	Devem ser enviados para o Posto de Abastecimento ou Central de Reciclagem, onde serão armazenados em tanques específicos ou tambores em local dotado de sistema de contenção até o seu envio para empresa qualificada de refino.	77.760
Contaminados	kg	Devem ser acondicionados em tambores, bombonas ou bags e armazenados temporariamente em local coberto sobre piso impermeabilizado dotado de sistema de contenção com portão devidamente trancado.	110.372

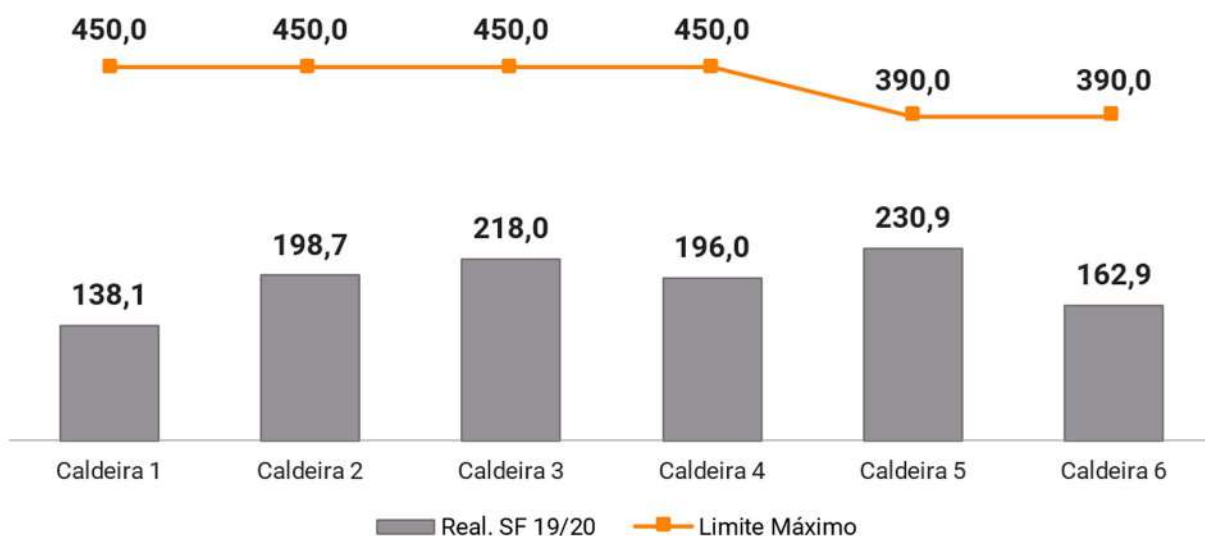




### Monitoramento das emissões atmosféricas

O monitoramento de fumaça preta das máquinas móveis é realizado periodicamente ou quando ocorre evidência de fumaceamento nos equipamentos. Todas as caldeiras na unidade industrial, onde é realizada a combustão do bagaço da cana para cogeração de energia elétrica, são dotadas de lavadores e filtros de gases. O monitoramento das emissões atmosféricas das caldeiras é realizado anualmente. Os parâmetros de materiais particulados (MP) e de óxidos de nitrogênio (NOx) são determinados no monitoramento e devem atender à Resolução Conama 436, de 22 de dezembro de 2011, que estabelece os limites máximos de emissão de poluentes atmosféricos para fontes fixas.

**Emissões por Caldeira (mg/Nm<sup>3</sup>)**





## Sustentabilidade (ESG)

Responsabilidade Ambiental

Responsabilidade Social

Programas Educacionais

Relações e Projetos Comunitários

Instituto Florescer

### Monitoramento da emissão de ruídos

Os ruídos gerados nas operações da uisa são monitorados e controlados visando à segurança dos funcionários e o conforto da comunidade do entorno. As medições dos Níveis de Pressão Sonora (NPS) são realizadas periodicamente conforme as especificações contidas na NBR 10151:2000. Os pontos de medição são escolhidos estrategicamente com base na localização dos receptores de ruídos.

### Qualificação ambiental de fornecedores e prestadores de serviço

Fornecedores e prestadores de serviço respondem ao “Questionário de Avaliação Ambiental” antes de serem contratados. Caso seja identificado algum aspecto ambiental no desempenho de suas atividades com alto risco de impacto significativo, eles são orientados a atender primeiramente os requisitos ambientais exigidos pela uisa, antes de uma eventual contratação.

### Ações ambientais corretivas e preventivas

A uisa possui metodologia própria que descreve como estabelecer, executar e documentar a tomada de ações corretivas e preventivas geradas a partir da identificação de não conformidades ou potenciais não conformidades.

Para iniciar uma ação corretiva ou preventiva, o Sistema de Gestão Integrado investiga a não conformidade ou potencial não conformidade, suas causas e as ações apropriadas, estabelecendo um plano de ação e a data prevista para essas ações.



## Preservação da fauna e flora

A uisa, honrando seu compromisso com o meio ambiente, desenvolveu o Plano de Gerenciamento Ambiental (PGA), o qual contempla temas como Biodiversidade e Serviços do Ecossistema.

Os programas de Ação para a Biodiversidade e Ação para Serviços do Ecossistema têm como finalidade minimizar a influência em habitats, impedir o desmatamento, elaborar o inventário de fauna com dados enviados pelos próprios funcionários, reduzir o impacto das estradas no nicho dos animais silvestres, manter sustentável a vazão remanescente ambiental e recuperar a conectividade de habitats a partir de plantio de mudas nativas.

A dinâmica de vegetação de 2019 demonstrou que não foi realizada **nenhuma abertura** de fragmento florestal

A vazão remanescente do baramento do córrego São Lourenço atingiu a média de **345,53m<sup>3</sup>/h** em 2019.

Para a safra de 20/21, está previsto a instação de **10 placas** educativas com detalhes da fauna local.

Para a safra de 20/21, está previsto a recuperação de **10ha** com a finalidade de unir *habitats* considerando a unidade hidrográfica.



## Controle biológico

Com dois laboratórios próprios destinados ao controle biológico das pragas broca-da-cana (*Diatraea saccharalis*) e cigarrinha-das-raízes (*Mahanarva fimbriolata*), a usina diminuiu a aplicação de produtos químicos, preservando assim o meio ambiente.

## Adubação orgânica

A adubação orgânica maximiza benefícios, como o controle da poluição ambiental, e auxilia na economia de adubo mineral, no aumento da produtividade e na longevidade dos canaviais. A empresa desenvolve dois tipos de adubação orgânica:

### ► Adubação líquida (fertirrigação)

A fertirrigação é realizada por meio da utilização da vinhaça, que é o resíduo final da fabricação do álcool. Ela apresenta como principais características a riqueza em matéria orgânica e o alto teor de potássio, constituindo-se em fator importante para melhoria das características químicas, físicas e biológicas dos solos, com reflexo direto no aumento da produtividade e longevidade dos canaviais.

### ► Adubação sólida

Desde de 2008, com a implantação da Central de Compostagem, os resíduos sólidos gerados no processo produtivo, como a torta de filtro e as cinzas, são transformadas em adubo orgânico, permitindo assim aplicações de padrões de doses menores em relação aos utilizados quando “in natura”, viabilizando sua aplicação em áreas maiores e mais distantes da usina. A compostagem apresenta um forte caráter ambiental uma vez que está sendo dado um destino ambientalmente correto a estes resíduos, com o benefício de redução da necessidade de adubação química, nas áreas onde este adubo orgânico (composto) é aplicado.



## Sustentabilidade (ESG)

- ▶ Responsabilidade Ambiental
- Responsabilidade Social
- Programas Educacionais
- Relações e Projetos Comunitários
- Instituto Florescer



### Programa máquina limpa

A uisa adota um sistema próprio para controle e eliminação de gotejamentos e vazamentos de óleo em máquinas móveis. Deste modo, a poluição do meio ambiente é evitada, gerando economia no consumo de óleo.

### Procedimentos emergenciais

Para as situações emergenciais que porventura possam ocorrer durante a realização de atividades sob a responsabilidade ou corresponsabilidade da Uisa, são estabelecidos e padronizados procedimentos técnicos e administrativos. Tais procedimentos visam proporcionar subsídios para o gerenciamento e adoção de ações rápidas e eficientes, visando evitar ou minimizar a ocorrência de danos pessoais, materiais, produtos, proteger áreas vizinhas e conservar o meio ambiente. Os funcionários também participam de maneira efetiva dos treinamentos e exercícios simulados com o intuito de estarem aptos a agir em situações de emergência.



## Sustentabilidade (ESG)

Responsabilidade Ambiental

Responsabilidade Social

Programas Educacionais

Relações e Projetos Comunitários

Instituto Florescer

### Patrulhas Integradas

As patrulhas integradas são compostas por funcionários do Sistema de Gestão Integrado e dos diversos setores da empresa. Durante as patrulhas são verificadas se as ferramentas e procedimentos do SGI estão sendo implementados e mantidos nas suas respectivas áreas.

### Gestão de mudanças

No programa de gestão de mudanças, são avaliados os potenciais aspectos e impactos ambientais, de qualidade e de segurança de alimentos de novos projetos que envolvam mudanças de localização, pessoas, construção e ampliação de área. De acordo com as situações identificadas, os responsáveis dos projetos devem definir as ações a serem tomadas para evitar a geração dos impactos na organização.

### Madeira legal

Antes de efetuar a compra de madeira e/ou produtos à base de madeira, a uisa verifica a sua procedência, para confirmar se possui procedência legal.

## Sustentabilidade (ESG)

Responsabilidade  
Ambiental

### ▶ Responsabilidade Social

Programas Educacionais

Relações e Projetos  
Comunitários

Instituto Florescer



# Responsabilidade Social

GRI 413-1

A Companhia adota procedimentos socioambientais no desenvolvimento do seu negócio, os quais contribuem para a melhoria das práticas empresariais, visando equilibrar as forças econômica, social e ambiental, responsáveis por manter o tripé da sustentabilidade.

O bem-estar dos funcionários, de seus familiares e da comunidade onde está inserida é preocupação primordial para a administração da uisa. Por essa razão, a Companhia procura oferecer um ambiente de trabalho seguro e agradável, onde as relações aconteçam de forma respeitosa.

O cuidado com o seu público interno e com o desenvolvimento da comunidade pode ser observada na Política de Responsabilidade Social e atestada pelos vários projetos sociais em andamento, próprios e em parceria com o Instituto Florescer, e demonstra seu compromisso com as gerações futuras e com a construção de um país mais justo e igualitário.

## **Política de Responsabilidade Social**

A uisa tem a Política de Responsabilidade Social Empresarial inserida como item em destaque no seu planejamento estratégico, o qual estabelece um modelo de gestão fundamentado na ética e transparência, visando conciliar equitativamente os desafios sociais, ambientais e econômicos, envolvendo, para tanto, todos os atores do processo.



## Sustentabilidade (ESG)

Responsabilidade Ambiental

Responsabilidade Social

Programas Educacionais

Relações e Projetos Comunitários

Instituto Florescer

### Política de Investimento Social Privado

A Política de Investimento Social Privado normatiza que as ações sociais da Companhia sejam direcionadas para as áreas de saúde, educação, esporte, cultura e geração de renda, de forma a contribuir para o desenvolvimento da comunidade, como foco nas necessidades apontadas pelos indicadores sociais locais.

Os investimentos totalizaram R\$ 598 mil. As entidades beneficiadas na safra 2019/20 foram:

- ▶ Instituto Florescer (Nova Olímpia/Denise)
- ▶ Fundação Abrinq
- ▶ GERCAFI (Grêmio Esportivo e Recreativo Classista dos Funcionários da Itamarati)
- ▶ Hospital do Câncer de MT – Projeto Grão de Areia (Nova Olímpia)
- ▶ Entidades Religiosas de Nova Olímpia



### Empresa Amiga da Criança - Fundação Abrinq

Por assumir compromissos em benefício da infância e adolescência, a uisa é reconhecida desde 2001 pela Fundação Abrinq como “Empresa Amiga da Criança”.

Com vistas à manutenção do selo Abrinq, a partir de 2011, formalizou compromisso com o Instituto Florescer com uma doação mensal para os projetos sociais voltados às crianças e adolescentes.

Por meio de todos esses projetos, a uisa cumpre sua função social, conduzindo suas atividades, baseada em princípios de responsabilidade e transparência, conciliando rentabilidade e competitividade com valorização e respeito ao ser humano.

# Programas Educativos

Os projetos sociais da Companhia visam à melhoria da qualidade de vida do funcionário, familiares e comunidade, por meio palestras educativas sobre saúde, planejamento familiar, higiene e educação. Promovem também ações de educação alimentar e estimulam a população ao hábito da leitura e da pesquisa.

## Projeto Canguru

Voltado às gestantes das comunidades vizinhas, profissionais e filhas de funcionários, o projeto consiste em palestras ministradas por uma equipe multidisciplinar, com o objetivo de conscientizá-las sobre a importância do pré-natal e de uma gravidez saudável. No município de Nova Olímpia, 50 gestantes participaram das palestras realizadas em parceria com as Secretarias de Assistência Social no período. Além disso, foram feitas visitas orientando sobre a importância da vacinação infantil e dos testes em recém-nascidos.

## Principais Eventos de Responsabilidade Social promovidos no Exercício Social de 2019

### Semana da Mulher uisa

Na semana do dia 8 de março, em Comemoração ao Dia Internacional da Mulher, foi realizada a “VI Semana da Mulher uisa”, discutindo temas como o empoderamento e inclusão no mercado de trabalho e também promovendo a autoestima, com a disponibilização de serviços como cadeira de massagem, manicure, maquiagem, além de sorteio de brindes.





## Sustentabilidade (ESG)

Responsabilidade Ambiental

Responsabilidade Social

Programas Educacionais

Relações e Projetos Comunitários

Instituto Florescer

### **Dia do Trabalhador**

O Dia do Trabalhador é lembrado na empresa com mensagens e um almoço com cardápio diferenciado aos funcionários.

### **Semana de Responsabilidade Socioambiental**

No mês de junho, a uisa realiza a semana de Responsabilidade Socioambiental. O mês é especialmente escolhido em decorrência da comemoração do Dia Mundial do Meio Ambiente. Durante o evento são discutidos temas relacionados a meio ambiente, social, saúde, entre outros. Os participantes podem visitar os stands dos projetos da uisa e do Instituto Florescer, recebem doações de mudas e participam de atividades educativas. Durante todos os dias da semana, na abertura dos trabalhos, os alunos dos projetos sociais do Instituto Florescer fazem apresentações culturais.

A semana contribui para que todos reflitam sobre a responsabilidade socioambiental empresarial. As palestras abordadas tratam dos mais diversos temas, como biodiversidade dos sistemas agrícolas, diversidade, proteção contra abuso infantil, prevenção em saúde bucal, entre outros. Além das palestras são oferecidos vários serviços por meio do mutirão rural da cidadania do SENAR. Funcionários e comunidade do entorno têm acesso a regularização de documentação (CPF e 2ª via de certidões), corte de cabelo, exame de vista com doação de óculos para 100 pessoas, palestras sobre a saúde do homem e da mulher, e atendimento odontológico. No evento de 2019, quase 1.500 atendimentos foram prestados.

### **Natal Encantado**

Em dezembro de 2019, a Companhia presentou quase mil filhos de funcionários com brinquedos de acordo com a faixa etária. Além dos brinquedos, foram entregues mais 2.000 kits natalinos a todos os funcionários.

# Relações e Projetos Comunitários

Em cumprimento à sua Política do Sistema de Gestão Integrado e preocupada em proteger e melhorar o meio ambiente, a uisa desenvolve diversos projetos ambientais:



## Projeto Doce Peixe

O Projeto Doce Peixe visa o incremento da ictiofauna local, com a soltura de alevinos de diversas espécies nativas nos rios da nossa região.



## Pensamos Verde

Durante o ano, especialmente nas semanas comemorativas do Dia da Água, Meio Ambiente e da Árvore, a uisa desenvolve o Projeto Pensamos Verde. O Projeto consiste na doação de mudas para a conservação e recuperação das áreas degradadas nos municípios vizinhos.



## Projeto Muda Mundo

O Projeto Muda Mundo estimula a coleta seletiva e a reurbanização dos municípios por meio da troca de garrafas pet, recolhidas pela comunidade local, por mudas de árvores nativas e frutíferas produzidas no viveiro florestal da uisa. Esta ação é desenvolvida pelo Sistema de Gestão Integrado em eventos realizados nos municípios da região.





### Projeto de Educação Ambiental

Promover a conscientização sobre a necessidade de respeitar, preservar e conservar o meio ambiente é o principal objetivo do Projeto de educação ambiental, que leva informações sobre as ações ambientalmente corretas para crianças e adolescentes nas escolas e à comunidade. Coleta seletiva de resíduos, recuperação das áreas de preservação ambiental, economia de água e energia elétrica são alguns dos temas abordados.



### Projeto Águas da Guanabara

O Projeto Águas da Guanabara busca revitalizar as Áreas de Preservação Permanentes (APP) em torno das nascentes dos corpos hídricos localizados nas propriedades rurais da uisa. Atualmente estão sendo protegidas 246 nascentes.



### Projeto Pesca Legal

O projeto Pesca Legal tem por objetivo licenciar a atividade de pesca dos funcionários da uisa. Assim, o próprio Sistema de Gestão Ambiental da Companhia emite as Carteiras de Pescador para os interessados que gostam de pescar nas horas de lazer. Dessa forma, os funcionários podem desfrutar do prazer da pesca em conformidade com a legislação ambiental.

## Sustentabilidade (ESG)

Responsabilidade  
Ambiental

Responsabilidade Social

Programas Educacionais

Relações e Projetos  
Comunitários

▶ Instituto Florescer



# Instituto Florescer

Fundado em 2006, o Instituto Florescer foi criado a partir de uma iniciativa de profissionais da uisa para o desenvolvimento de trabalho voluntário nas comunidades vizinhas.

Em 2010, a associação beneficente se qualificou enquanto pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, sem qualquer conotação política, religiosa, filosófica ou racial. No desenvolvimento de suas atividades, contempla os princípios da legalidade, impessoalidade, não fazendo qualquer discriminação de raça, cor, gênero ou religião.

Por meio do investimento social privado e da gestão de projetos, o Instituto Florescer possui como principal objetivo a execução de atividades que incentivem e fortaleçam o desenvolvimento humano, social, educacional e cultural de crianças, adolescentes e mulheres. A grade de atividades engloba temas de cunho educativo e cultural e conta com uma equipe de profissionais multidisciplinar engajados no propósito da Instituição, em prol da inclusão social e em defesa dos direitos humanos, proporcionando a integridade da família através da educação, da cultura, do esporte e da saúde.





## Sustentabilidade (ESG)

Responsabilidade Ambiental

Responsabilidade Social

Programas Educacionais

Relações e Projetos Comunitários

Instituto Florescer

Atualmente, o Instituto possui 10 projetos ativos, ofertando mais de 800 vagas para crianças e adolescentes com idade entre 7 a 17 anos e 30 vagas para mulheres a partir de 18 anos. Desde o início de suas atividades, foram realizados mais de 31 mil atendimentos.



# # Pesquisa e Inovação

*Durante a Safra 2019/20, o direcionamento de investimentos da uisa visou o incremento da produtividade, em sintonia com tendências tecnológicas e socioambientais do setor sucroenergético e com novos desafios de competitividade no mercado.*





# Viveiro de mudas pré-brotadas (MPB)

A uisa tem investido em tecnologias para incrementar a eficiência de seus canaviais. A muda pré-brotada (MPB) e o método intercalar rotacional, utilizados de forma simultânea (Meiose), têm potencial de gerar um saldo de 20% na produtividade, segundo o Instituto Agrônomo de Campinas (IAC). Essas ferramentas estão em implementação na uisa e devem atingir 80% das áreas de renovação (plantio) nos próximos anos.

As mudas pré-brotadas são produzidas na usina por meio do corte de minirrebolos (segmentos do colmo da cana, onde está a gema que vai brotar), tratados e desenvolvidos em estufas para gerar mudas de alta qualidade, oriundas de viveiros matrizes isentos de pragas e doenças. Posteriormente, as mudas já formadas estão aptas para ir para o campo, no sistema de Meiose.

Na safra 2019/2020, o plantio de Meiose foi de 300 hectares, sendo parte desse plantio realizado com mudas pré-brotadas. O viveiro foi responsável pelo fornecimento



**120x**

é o salto de produtividade conquistado com o uso do sistema de mudas pré-brotadas e Meiose comparado ao plantio mecanizado convencional.





de 310.854 mudas de materiais promissores para diversas instituições de pesquisa. Além da produção própria, foram adquiridas na safra 2019/2020 mudas pré-brotadas (MPB) de instituições externas.

## Inteligência 4G - Transformação Digital

A conectividade e a promoção de uma agricultura voltada à precisão são elementos promissores no horizonte de inovação do setor agrícola. Visando a progressiva otimização da colheita, foi implantado o sistema da Solinftec, que consiste na automação de processos agrícolas, favorecendo a tomada de decisão em tempo real. As soluções da Solinftec, conectam pessoas, máquinas e as mais diversas informações, otimizando as operações mecanizadas, racionalizando insumos e aumentando a produtividade.



## Pesquisa e Inovação

Viveiro de mudas pré-brotadas - MPB

▶ Inteligência 4G -  
Transformação Digital

Gestão da informação

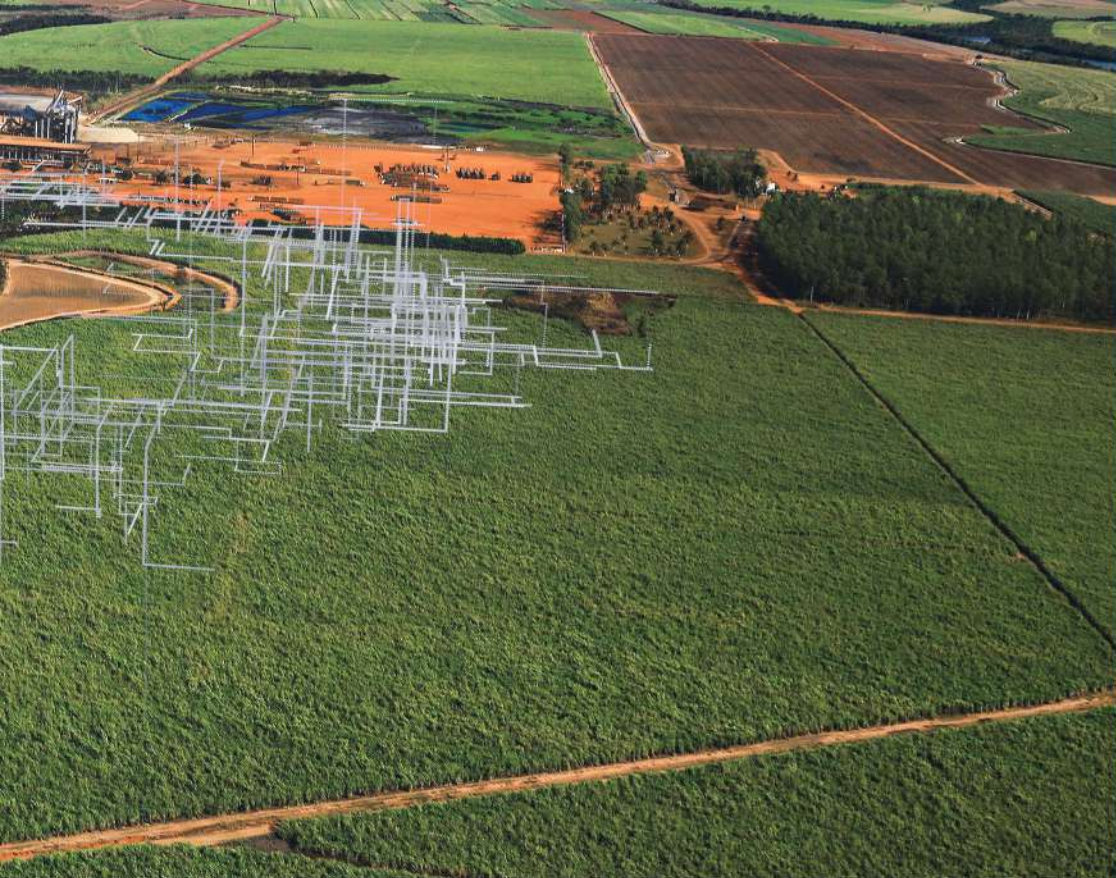


O projeto é desafiador, já que locais distantes de centros urbanos tendem a enfrentar maior dificuldade na implantação de tecnologias de telecomunicação, e oferece ao menos três eixos de benefícios ao negócio:

- ▶ **Melhor gestão de ativos** com controle informatizado e em tempo real reportado à Central de Operações Agrícolas e prevenção de falhas operacionais;
- ▶ **Otimização da logística** com trânsito mais eficiente de equipamentos e veículos pelo canal;
- ▶ **Fomento a agricultura de precisão** baseada em instrumentos e dados que permitem o planejamento de cultivo e o uso racional de recursos naturais, defensivos e fertilizantes.

Além disso, o setor de corte, carregamento e transporte, apresentou como pontos fortes na safra 2019/2020 a carga média de 9789 toneladas por viagem, o rendimento de colheita de 42,35 toneladas por hora e um dos melhores custos de colheita do setor sucroenergético, de R\$ 24,80 por toneladas.





## Gestão da Informação

A empresa utiliza o Sistema de Gestão Corporativa SAP, no qual são efetuados os registros das operações e atividades, garantindo a exatidão das informações transacionais e também o BI (*Business Intelligence*), conjunto de ferramentas que seleciona e organiza as informações da Companhia para que seja possível a compreensão de seus processos, facilitando a tomada rápida de decisões estratégicas.

Na Gestão de Recursos Humanos é utilizado o sistema RM. Para os processos agroindustriais, utiliza-se o sistema especialista PIMS, englobando as atividades de plantio, tratos culturais, colheita, transporte da matéria-prima e atividades industriais.

Foram implantadas várias melhorias na infraestrutura tecnológica, focadas no controle do ambiente de TI. Por meio de um sistema de monitoramento, é possível acompanhar as atividades em todos os equipamentos da rede de comunicação, assim como de todo o seu ambiente interno e externo de conectividade.



## Balanço Social

Grande Empresa

### IDENTIFICAÇÃO

**Razão ou Denominação Social:** Usinas Itamarati S/A

**Endereço:** Fazenda Guanabara, S/N, Zona Rural, Nova Olímpia, MT - CEP 78370-000

**CNPJ:** 15.009.178.0001-70

**Ramo de atividade:** Usina de Produção de Etanol, Açúcar e Energia

Indicadores Econômicos (Reais mil)	2019/20	2018/19
Receita Líquida	849.320	733.748
Resultado Operacional	101.753	(383.299)
Folha de Pagamento Bruta	139.766	112.960

### Indicadores sociais

Ambiente Interno (Reais mil)	2019/20	2018/19
Alimentação	9.528	9.060
Saúde	6.223	3.722
Segurança e Medicina do Trabalho	3.623	3.214
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	1.074	1.094
Creche ou Auxílio Creche	0	23
Previdência Privada	0	0
Educação e Cultura	26	41
Participação nos Lucros e Resultados	3.940	4.941
Outros	11.440	10.762
<b>Total</b>	<b>35.855</b>	<b>32.857</b>

### Corpo Funcional

	2019/20	2018/19
Geral de Funcionários	2.123	1.900
Admissões	546	283
Demissões	378	389
Estagiários	0	47
Funcionários portadores de necessidades especiais	20	36
Prestadores de Serviços Terceirizados	937	1.306
Total de Funcionários por Sexo	Feminino: 192 Masculino: 1.931	Feminino: 168 Masculino: 1.732
Total de Funcionários por faixa etária	Menores de 18: 0 18 a 45: 1.567 Acima de 45: 556	Menores de 18: 0 18 a 45: 1.403 Acima de 45: 497
Total de Funcionários por Nível de Escolaridade	Analfabetos: 50 Fundamental: 670 Ensino Médio: 1145 Ensino Técnico: 0 Ensino Superior: 203 Pós Graduação: 55	Analfabetos: 33 Fundamental: 499 Ensino Médio: 1.073 Ensino Técnico: 1 Ensino Superior: 242 Pós Graduação: 52
Total de Cargos de liderança por Sexo	Feminino: 11 Masculino: 120	Feminino: 6 Masculino: 114



Indicadores Sociais		
<b>Ambiente Externo   Interação Comunidade</b> (Reais mil)	<b>2019/20</b>	<b>2018/19</b>
Combate à fome e segurança alimentar	57	9
Saúde e Saneamento	42	26
Cultura	420	357
Educação	56	48
Esporte e Lazer	56	20
Outros	11	9
<b>Total</b>	<b>642</b>	<b>469</b>
<b>Ambiente Externo   Interação Meio Ambiente</b> (Reais mil)	<b>2019/20</b>	<b>2018/19</b>
Investimentos relacionados ao(s) processo(s) produtivo(s) e operacional(is) da empresa	508	148
Projeto(s) Social(is) ambiental e/ou ações educação ambiental	90	117
<b>Total</b>	<b>598</b>	<b>265</b>
<b>Exercício Cidadania Empresarial</b>	<b>2019/20</b>	<b>Metas 2020</b>
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	53	40
Número total de acidentes de trabalho	27	0
A empresa possui código de ética	(X) Sim ( ) Não	(X) Sim ( ) Não
A empresa desenvolve ações de estímulo ao voluntariado	(X) Sim ( ) Não	(X) Sim ( ) Não
Na seleção de fornecedores, são exigidos padrões éticos e de responsabilidade social	(X) Sim ( ) Não	(X) Sim ( ) Não
São estabelecidos critérios de responsabilidade social na seleção de fornecedores	(X) Sim ( ) Não	(X) Sim ( ) Não
<b>OUTRAS INFORMAÇÕES</b>		
<b>Responsável</b>		
<b>Contador:</b> Fábio Luiz Dal Posso	<b>CRC:</b> MT 016744/0-7	



Indicadores GRI Standard					
Tópicos de conteúdo	Padrão	Reporte	ODS	Página	
<b>PERFIL ORGANIZACIONAL</b>					
<b>Divulgações Gerais</b>	102-1 Nome da organização	✓		8	
	102-2 Principais atividades, marcas, produtos e serviços	✓		10	
	102-3 Localização da sede da organização	✓		9	
	102-4 Localização das operações	✓		9	
	102-6 Mercados em que a organização atua	✓		8	
	102-7 Dimensão da organização	✓		8	
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	✓	8	32	
	102-10 Mudanças significativas ocorridas na organização ou em sua cadeia de fornecedores	✓		13	
	<b>ESTRATÉGIA</b>				
	102-14 Declaração do presidente		✓		2
	102-15 Riscos e Oportunidades				2
	<b>ÉTICA E INTEGRIDADE</b>				
	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento		✓	16	14
	102-17 Mecanismos de assessoramento e preocupações éticas		✓		20
	<b>GOVERNANÇA</b>				
	102-18 Estrutura de governança da organização, incluindo comitês e órgão máximo de governo		✓		16
	102-21 Composição do órgão de governança e seus comitês		✓		16
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança		✓		16
	102-32 Papel do mais alto órgão de governança em relatórios de sustentabilidade		✓		4
	102-33 Mecanismos de comunicação de críticas ao órgão máximo de governança		✓	16	20
	<b>Práticas para elaboração de informes</b>				
	102-41 Acordos de negociação coletiva		✓	8	32
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>		✓		4
	102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas		✓		4
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais		✓		4
102-47 Lista dos temas materiais		✓		4	
102-50 Período do relatório		✓		4	
102-51 Data do relatório mais recente		✓		4	
102-53 Contato para perguntas sobre o relatório		✓		4	
102-54 Abordagem do relato de acordo com os padrões GRI		✓		4	
102-55 Índice de conteúdo GRI		✓		4	



Tópicos de conteúdo	Específico	Reporte	ODS	Página
<b>Ambiente de Trabalho</b>	401-1 Taxas de novas contratações de e rotatividade de empregados	✓		32
	401-2 Benefícios para empregados de tempo integral	✓	8	32
	404-1 Média de horas de treinamento por ano por funcionário	✓	4	32
	404-2 Programas para atualizar as habilidades dos funcionários	✓		32
	405-1 Diversidade pela governança e entre os colaboradores	✓	5,10	32
	405-2 Proporção do salário-base e remuneração entre homens e mulheres.	✓		32
<b>Saúde Ocupacional e Segurança</b>	403-1 Representação dos trabalhadores na formalização conjunta de gestão-trabalhador comitês de saúde e segurança	✓	3	37
	403-2 Tipos de lesões e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos e absenteísmo e número de fatalidades relacionadas ao trabalho	✓	3	37
	403-4 Tópicos de saúde e segurança cobertos em acordos formais com sindicatos	✓	3	37
<b>Responsabilidade Social e Sustentabilidade</b>	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	✓	8	27 e 75
	302-4 Redução do consumo de energia	✓		10
	303-1 Retirada de água por fonte	✓		48
	303-3 Água reciclada e reutilizada	✓	6	48
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços	✓		24 e 48
	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOX) significativo para emissões	✓		48
	306-1 Descarte total de água, discriminado por qualidade e destinação			48
	306-4 Transporte de resíduos perigosos			48
	308-1 Fornecedores selecionados com base em critérios ambientais			48
	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto, e programas de desenvolvimento			60



**#somosuisa**

@uisabiorrefinaria



linkedin.com/company/uisa



@uisabiorrefinaria



#somoseSG