



# Sumário

TODOS OS ELEMENTOS DO SUMÁRIO  
SÃO CLICÁVEIS. UTILIZE-OS PARA  
ACESSAR OS CONTEÚDOS.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

## Mensagem da Liderança .....03

### uisa

SOBRE O RELATÓRIO .....	07
DESTAQUES   <i>HIGHLIGHTS</i> .....	08
O QUE NOS TORNA ÚNICA .....	10
ECOSSISTEMA .....	12
EVOLUÇÃO .....	13
CADEIA DE VALOR .....	14
ONDE ESTAMOS .....	15
DESEMPENHO .....	17
BIOPRODUTOS .....	18
RESPIRAMOS INOVAÇÃO .....	20

### ESG

NOSSA ESTRATÉGIA .....	26
COMPROMISSOS   INICIATIVAS .....	28
MATERIALIDADE .....	30
ENGAJAMENTO COM <i>STAKEHOLDERS</i> .....	32
CERTIFICAÇÕES .....	35

### Ambiental

GESTÃO SUSTENTÁVEL .....	37
DESTAQUES   <i>HIGHLIGHTS</i> .....	39
MUDANÇAS CLIMÁTICAS .....	40
CAPITAL NATURAL .....	48
ECONOMIA CIRCULAR .....	59
AGRICULTURA REGENERATIVA .....	65
CONFORMIDADE NA REDE DE FORNECEDORES .....	73

### Social

NOSSA ENERGIA .....	75
DESTAQUES   <i>HIGHLIGHTS</i> .....	76
NOSSA GENTE .....	77
BEM-ESTAR .....	88
NOSSA ATMOSFERA .....	96

### Governança

INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA .....	107
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA .....	108
ESTRUTURA SOCIETÁRIA .....	119
PROGRAMA DE <i>COMPLIANCE</i> .....	120
GESTÃO DE RISCOS .....	123
CONDUTA EMPRESARIAL RESPONSÁVEL .....	125
TRANSFORMAÇÃO DIGITAL .....	128

### Desempenho Econômico

DESTAQUES   <i>HIGHLIGHTS</i> .....	131
DESAFIOS, OPORTUNIDADES .....	132

### Sumário de Conteúdo da GRI .....

135

# Mensagem da Liderança GRI 2-22



Somos mais de 3.000 funcionários, diretos e indiretos, focados na missão de oferecer soluções eficazes no processamento sustentável de biomassa, através de diversificação de bioprodutos e energia renovável. Desde 2019, ano em que nos tornamos a **uisa**, definimos um projeto de expansão e crescimento com objetivo de nos transformar em uma das maiores biorrefinarias do Brasil.

Neste relatório, apresentamos a consolidação de um trabalho excepcional, desenvolvido durante a safra 2022/23, uma das safras mais desafiadoras da nossa história. Miramos em um propósito único, de fazer deste ciclo, um ano de recordes. E assim fizemos! Cumprimos as metas e objetivos a que nos propusemos. Atingimos o *range* do nosso *guidance* operacional, com um processamento de 5,2 milhões de toneladas de cana-de-açúcar. Esse foi o resultado do esforço e dedicação de um time com muita energia e comprometido com a produtividade e transformação da nossa **uisa**.

Mantemos viva a nossa agenda de sustentabilidade na produção de biomassa. No dia a dia, atuamos alinhados com as diretrizes que visam a maximização da sustentabilidade e a redução das emissões de carbono, com atividades desenvolvidas em harmonia e respeito por nossos funcionários, clientes, fornecedores, comunidades, meio ambiente, acionistas e todos os nossos *stakeholders*.

Neste ciclo, seguimos reforçando o nosso compromisso com os pilares de ESG - Ambiental, Social e de Governança e nos orgulhamos pelo reconhecimento de ser a nova signatária do **Pacto Global** da Organização das Nações

Unidas (ONU), a maior rede de sustentabilidade corporativa do mundo. Com a adesão ao Pacto, assumimos a responsabilidade de contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Também assumimos o compromisso de sermos *Net Zero* até 2035 e estamos focados no cumprimento deste objetivo para contribuir com a matriz energética do Brasil e do mundo.

Com destaque em nossa agenda ambiental, fomos a primeira empresa no Brasil a conquistar a Certificação Regenagri para nossa produção de cana-de-açúcar. Esta conquista nos tornou reconhecida pelo desenvolvimento de boas práticas e o uso da tecnologia aliada ao manejo responsável, garantindo alta produtividade da lavoura em harmonia com os biomas em que operamos.

Aos nossos *Stakeholders*, nosso profundo agradecimento, por acreditarem na **uisa**, na sua força e em seu propósito. Estamos empenhados em atuar a partir de uma relação segura e de confiança com toda a nossa atmosfera e, para isso, mantemos uma gestão aberta, que facilita a dinâmica e aproximação entre as partes interessadas.

A **Florescer Ação Social**, Organização da Sociedade Civil (OSC) responsável por atuar nas comunidades onde a **uisa** está inserida, desenvolve um trabalho



mensagem <

uisa

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

**“A governança é a base de todas as nossas ações, é o guia que nos ampara e nos direciona para o melhor caminho.”**

impecável com toda a população das comunidades de Nova Olímpia, Denise e, com ações pontuais, em outros municípios.

Internamente, demos grandes passos no fortalecimento da nossa cultura organizacional e investimos fortemente na agenda de Diversidade, Inclusão e Bem-estar. Anunciamos ao mercado o nosso Manifesto pela Diversidade e criamos o Grupo de Afinidades “Agro Mulher”, uma iniciativa implementada para contribuir com o nosso ambicioso plano em atingir, até 2030, o número de 30% de mulheres em nossa força de trabalho.

Estamos trilhando uma jornada de transformação cultural em Saúde, Segurança e Bem-estar no Trabalho (SSBET), com ações e metas definidas para os próximos três anos. Ao final desta jornada, reavaliaremos os avanços superados. Segurança é, antes de tudo, sobre vidas e, para a **uisa**, um valor inegociável. Por isso, seguiremos mantendo prioridade absoluta na segurança, na saúde e no bem-estar da nossa gente.

A governança é a base de todas as nossas ações, é o guia que nos ampara e nos direciona para o melhor caminho. Temos o compromisso estratégico de tornar nossa governança cada vez mais robusta, dando cada vez mais transparência nas informações ao mercado. Nesta safra, nos tornamos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do [Instituto Ethos](#) e trabalhamos na implementação de

estruturas de governança mais consistentes, que dão amparo ao processo de tomada de decisão. Tivemos como principal destaque a criação do Conselho de Administração, formado por oito membros, majoritariamente independentes.

Como uma biorrefinaria, estamos buscando diferentes alternativas para impulsionar o nosso ecossistema de inovação, com tecnologias disruptivas, inéditas no setor e capazes de trazer simplicidade nas operações, otimização de processos, confiabilidade e agilidade para as tomadas de decisão. Foi com essa missão que implementamos a tecnologia *Blockchain* na cadeia de produção da cultura de cana-de-açúcar. Uma inovação onde os recursos de geolocalização dão aos consumidores acesso às informações sobre todo seu processo produtivo. Inicialmente, a implantação contemplou a nossa linha de produção de açúcar Demerara. Essas e outras iniciativas nos fez ser reconhecida como a segunda empresa mais inovadora do Brasil, prêmio concedido pela IT Mídia.

Em nosso projeto de expansão, estamos focados em investir em diferentes linhas de negócio e ampliar nossas fontes de receita. Com esse objetivo, seguimos focados em manter nossa agenda de diversificação de produtos, garantindo estabilidade diante de cenários mais seletivos. Neste ciclo, o nosso portfólio de produtos obteve crescimento significativo, com os lançamentos do Açúcar Mascavo Itamarati e do



mensagem <

uisa

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

“A cada ciclo, estamos consolidando o posicionamento da **uisa** como uma das biorrefinarias mais integradas do Brasil.”

Álcool Saneante 46%. Através da **uisa BioNutrition**, a nossa nova unidade de negócios, marcamos a nossa entrada no mercado de nutrição animal. A nova planta, que iniciou suas operações na safra 2023/24, oferece produtos nobres e funcionais, a partir da produção de levedura de cana. O nosso plano de crescimento vem se tornando ainda mais completo com a nossa Subestação de Energia, que permitirá o aumento da exportação de energia elétrica de 13 MW para 20 MW.

Além dos vários projetos de investimentos que realizamos ao longo da safra 2022/23, destacamos a constituição da *joint venture* (**uisa Geo Biogas**) com a Geo Bio Gas&Carbon, onde está sendo realizada a construção de uma unidade de biodigestão de resíduos agroindustriais. A planta, com investimentos estimados na ordem de R\$ 250 milhões, irá produzir aproximadamente 11 milhões de Nm<sup>3</sup> de biometano por ano, que será utilizado parcialmente para substituição do diesel da nossa frota agrícola e o excedente comercializado. Além do biometano, a planta produzirá 5MW de energia que será vendida na forma de geração distribuída. Esse é um investimento estratégico para a **uisa**, que mira a redução das emissões de gases causadores de efeito estufa para contribuir com uma matriz energética mais limpa e responsável.

A cada ciclo, estamos consolidando o posicionamento da **uisa** como uma das biorrefinarias mais integradas

do Brasil. Mantendo o compromisso com a ética, o respeito, com responsabilidade socioambiental e na promoção de um ambiente plural, diverso, criativo e, conseqüentemente, inovador. Seguiremos trilhando a nossa jornada e colhendo os frutos que plantamos. Contamos com um time extraordinário e com ele, vamos superar as nossas expectativas para juntos, transformarmos a nossa **uisa**.

JOSÉ FERNANDO MAZUCA FILHO  
CEO **uisa**



mensagem <

uisa

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri



SOBRE O RELATÓRIO  
DESTAQUES | *HIGHLIGHTS*  
O QUE NOS TORNA ÚNICA  
ECOSSISTEMA  
EVOLUÇÃO  
CADEIA DE VALOR  
ONDE ESTAMOS  
DESEMPENHO  
BIOPRODUTOS  
RESPIRAMOS INOVAÇÃO

**uisa**

# Sobre o Relatório

## 4ª edição do Relatório de Sustentabilidade da uisa



REPRESA SÃO LOURENÇO, NA UISA

Nas páginas seguintes, você encontra informações sobre os destaques do ano-safra 2022/23, nosso modelo de negócios, nossa cultura, compromissos e principais avanços e desafios nos aspectos social, ambiental e de governança (ESG, na sigla em inglês).

Publicado anualmente, abrangendo de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023, mesmo período coberto pelo relato financeiro, o Relatório de Sustentabilidade da **uisa** é elaborado em conformidade com as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI) – Standards 2021, que estabelece padrões reconhecidos internacionalmente para a comunicação de aspectos de sustentabilidade corporativa e de transparência. **GRI 2-3**

As informações contidas nesta publicação são referentes à **uisa**, Usinas Itamarati S/A, sociedade por ações de capital fechado **GRI 2-1**, e suas empresas controladas. Todas as empresas fazem parte das demonstrações financeiras consolidadas da Companhia **GRI 2-2**.

Os conteúdos GRI estão sinalizados ao longo do texto e na página 125 encontra-se o Sumário

de Conteúdo da GRI com a descrição e localização de cada um deles.

O conteúdo desta publicação foi avaliado pelo Comitê de Sustentabilidade e aprovado pela liderança da Companhia, que observa as estratégias definidas pelo Conselho de Administração, confirmando a veracidade e confiabilidade das informações apresentadas **GRI 2-14**.

Este documento foi submetido à asseguaração de auditoria externa independente, conforme orientação da Diretoria Executiva. **GRI 2-5**

Para perguntas sobre este relatório, seu conteúdo ou sugestões, entre em contato pelo e-mail [esg@uisa.com.br](mailto:esg@uisa.com.br) **GRI 2-3**

**+** [ACESSE](#) DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS  
[ACESSE](#) A CARTA DE ASSEGUARAÇÃO

mensagem

uisa <

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri



mensagem

uisa <

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

# Destaques | highlights



**2.958**  
FUNCIONÁRIOS DIRETOS

**90 MIL**  
hectares  
DE TERRAS PRÓPRIAS

**34 MIL**  
hectares DE VEGETAÇÃO NATIVA



**+ 700**  
crianças, jovens e adultos  
INSCRITOS NOS CURSOS  
SOCIOEDUCATIVOS



**100%**  
DAS ÁREAS AGRÍCOLAS  
CONECTADAS VIA 4G



**5,2 MILHÕES**



DE TONELADAS  
DE CANA MOÍDA

## REGENAGRI

1ª EMPRESA DO SETOR  
SUCROENERGÉTICO BRASILEIRO  
A RECEBER A CERTIFICAÇÃO



**+ 2.500**  
DISPOSITIVOS E EQUIPAMENTOS  
CONECTADOS NO CAMPO

**12,2 MIL**  
hectares  
DE EXPANSÃO E RENOVAÇÃO  
DE CANAVIAIS



# Destaques | highlights

**242 MIL**  
CBIOS COMERCIALIZADOS  
NA SAFRA

**R\$ 1,5 BILHÃO**  
DE RECEITA LÍQUIDA

**+ 9,5 MIL**  
TONELADAS DE LEVEDURA  
CAPACIDADE DE PRODUÇÃO ANUAL



**80%**  
DE AUTOMAÇÃO DA  
PLANTA INDUSTRIAL



**283**  
ESPÉCIES DE ANIMAIS  
SILVESTRES EM  
NOSSAS MATAS

**+ 1,3 MILHÃO**  
DE TONELADAS DE BIOMASSA

**5,6 MILHÕES**  
DE SACAS DE AÇÚCAR FORAM  
PRODUZIDAS NA SAFRA

**233 MIL**  
M³ DE ETANOL FORAM  
PRODUZIDOS NA SAFRA

**Pacto Global**  
NOS TORNAMOS SIGNATÁRIOS DO  
PACTO GLOBAL DA ONU



**Pacto Global**  
Rede Brasil

# O que nos torna única

A **circularidade** de nosso processo é a chave para cuidar do planeta e das pessoas, garantindo ao mesmo tempo a sustentabilidade do negócio. Os nossos bioprodutos têm origem em matéria-prima renovável e limpa e, o que seria resíduo se transforma em novos produtos. Ser biorrefinaria é o que nos torna única.

## ESCALA ÚNICA

Maior plataforma de bioenergia e açúcar no Centro-Oeste e uma das maiores do Brasil.

## PESSOAS

Valorizando e capacitando pessoas dentro e fora da Companhia.

## MARCA FORTE

A nossa marca própria, o açúcar Itamarati, tem presença forte no mercado.

## LOGÍSTICA

*Expertise* na logística multimodal para o Centro-Oeste e Norte do país.

## MEIO AMBIENTE

Trabalho consolidado na área ambiental.

## GOVERNANÇA

Respeito às leis, à ética, à integridade e à governança do negócio.

## DIVERSIFICAÇÃO

Continuamente investimos em novos bioprodutos, ampliando nosso portfólio.

## INOVAÇÃO

Investimento em transformação digital, pesquisa e soluções inovadoras.



[mensagem](#)

[uisa](#) <

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#)



[mensagem](#)

[uisa <](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#)

## Nosso propósito

Oferecer soluções eficazes no processamento sustentável de biomassa através de uma diversidade de bioprodutos e bioenergia renovável, em harmonia e respeito com funcionários, clientes, fornecedores, comunidade, meio ambiente e acionistas.

## O que queremos

Ser a referência de excelência, inovação e eficiência em biorrefinarias, através do oferecimento de soluções completas e sustentáveis em bioprodutos e bioenergia renovável para o mercado.

## Em que acreditamos

- no respeito à lei com integridade e ética;
- no desenvolvimento de pessoas, que são vitais ao nosso negócio, em um ambiente de segurança e bem-estar, com respeito à diversidade;
- no compromisso com um atendimento de qualidade;
- em ser um agente de mudança com impacto social positivo nas comunidades onde atuamos;
- na busca de ações que respeitem o meio ambiente e que contribuam para a sustentabilidade do planeta através de nossos produtos e ações;
- em manter a nossa competitividade através de inovação contínua, alta qualidade e otimização de nossos processos;
- na criação de valor para os nossos acionistas, através da busca permanente de alto desempenho agroindustrial, com metas claras, objetividade, eficiência e simplicidade na execução.

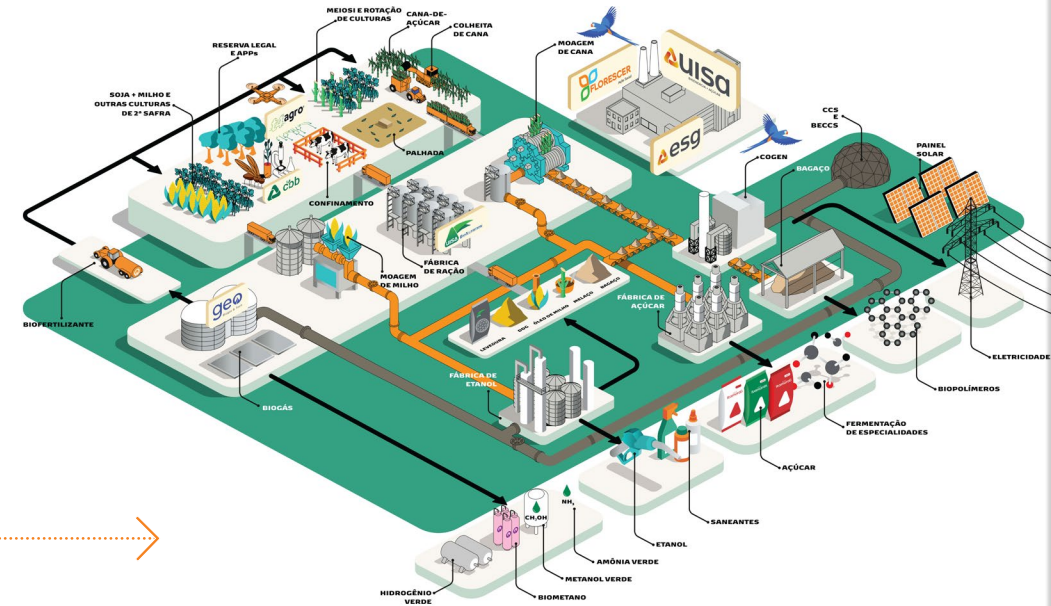
# Ecosistema

A sinergia de nossas operações otimiza custos e viabiliza a reutilização dos resíduos do nosso processo agroindustrial, em um movimento de circularidade com máximo aproveitamento de nossa matéria-prima principal, a cana-de-

açúcar. A **uisa** se posiciona além do agro. O nosso ecossistema possibilita que sejamos uma empresa movida pela inovação e tecnologia, com perspectiva de ampliação constante do nosso portfólio.



ECOSSISTEMA ATUAL



PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO PARA O CICLO COMPLETO DE BIORREFINARIA

# Evolução

Em nosso projeto de expansão, estamos focados em investir na diversificação de nossos produtos



UISA BIONUTRITION, CONSTRUÇÃO CONCLUÍDA

## uisa Bionutrition

Em mais uma etapa, a Companhia finalizou nesta safra a construção da fábrica de leveduras, a **uisa BioNutrition**.

A nova planta, que teve um investimento total de R\$ 53 milhões, com capacidade de produção de 9.500 toneladas por ano, iniciou a operação em maio de 2023. Ela integra a estratégia empresarial de diversificação do portfólio de produtos. A fábrica produzirá levedura seca inativa, as leveduras *premium* autolisada e hidrolisada e a *super premium* parede celular.

A levedura, excedente da produção do etanol, passa a gerar um novo bioproduto para a **uisa**, marcando sua entrada no segmento de nutrição animal. A levedura e seus derivados possuem propriedades funcionais de alto impacto na produtividade e na saúde animal. Seu principal uso é como aditivo nutricional na produção de rações para aves, suínos, bovinos, caprinos, peixes, cães e gatos.

# 9.500

TONELADAS DE LEVEDURA POR ANO

## uisa Geo Biogas

A construção de uma planta de biogás no complexo industrial está a pleno vapor. Com previsão de funcionamento para o segundo semestre de 2025, a **uisa Geo Biogas** é uma *joint venture* entre a **uisa** e a empresa Geo Bio Gas&Carbon.

Com um investimento total previsto de R\$ 250 milhões, o empreendimento obteve o financiamento de R\$ 80 milhões pelo BNDES, via Fundo Clima. O projeto marca o potencial da **uisa** em aproveitar ao máximo as sinergias entre os processos através do reaproveitamento da matéria-prima e seus resíduos, como a torta de filtro e a vinhaça.

O biogás produzido pela Companhia será destinado à geração de energia elétrica, produção de biometano e biofertilizantes com alta concentração de nutrientes. E poderá ao longo do tempo incorporar outras tecnologias, como produção de metano, amônia verde e hidrogênio verde. A **uisa** tem como meta garantir o abastecimento da frota canavieira com biometano até 2028.

# R\$ 250

MILHÕES DE INVESTIMENTO



UISA GEO BIOGAS

# Cadeia de valor GRI 2-6

## 1 UPSTREAM (FORNECEDORES)

**1.460** fornecedores diretos de serviços, materiais e equipamentos

**41** fornecedores de cana-de-açúcar



## 2

**u i s a**

**2.958** funcionários diretos | **430** funcionários terceirizados

**Bioprodutos:** açúcar, saneantes e *personal care*, energia elétrica, etanol, biomassa, CBIOs e leveduras

Plantação de cana-de-açúcar, indústria e armazenamento de bioprodutos

Setores de atuação: agroenergia, alimentício, mercado de descarbonização, nutrição animal e pesquisa

## 4

**DOWNSTREAM (CLIENTES)**

**1.732** clientes dos setores de atacado, varejo, indústria de alimentos, concessionárias de energia elétrica e distribuidoras de biocombustível

Regiões: Centro-Oeste e Norte

## 3

**DISTRIBUIÇÃO**

Logística Multimodal (fluvial e rodoviário) para **4 Centros de Distribuição**



mensagem

u i s a <

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

# Onde estamos

GRI 2-1



## SEDE | UNIDADE INDUSTRIAL

1 Nova Olímpia (MT)

## CENTROS DE DISTRIBUIÇÃO

2 Barra do Bugres (MT)

3 Porto Velho (RO)

4 Manaus (AM)

5 Santarém (PA)

6 Belém (PA)

## ESCRITÓRIO CORPORATIVO

7 São Paulo (SP)

## EXPORTAÇÃO PARA A AMÉRICA DO SUL

A **uisa** tem uma localização estratégica que viabiliza a exportação para os países vizinhos, a partir de Porto Velho (RO). Atualmente, a Companhia exporta para o **Peru e Bolívia**.



[mensagem](#)

[uisa](#) <

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#)

## INOVAÇÃO

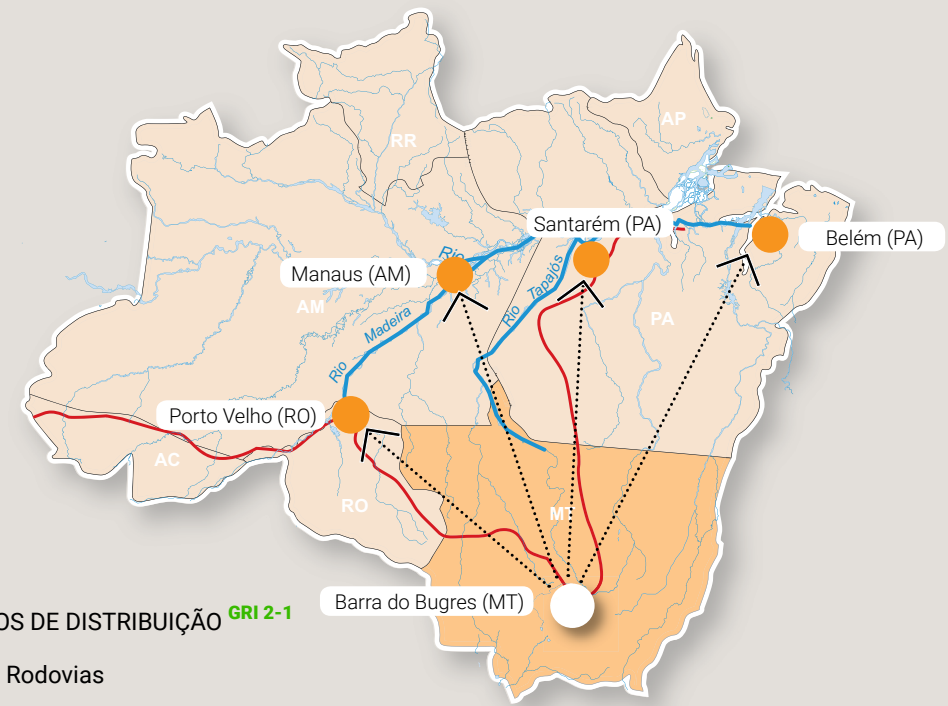
### Malha logística monitorada em tempo real

Na safra 2022/23, implantamos 30% do projeto de **integração de dados da malha logística da Companhia**, em parceria com a Google, utilizando AI (inteligência artificial).

O projeto envolve frota própria e terceirizada, fluvial e rodoviária e quando estiver concluído, a **uisa** acompanhará, via torre de controle, em tempo real, os veículos nas rotas. O trajeto compreende desde a Unidade de Empacotamento Assari, onde se concentra a estocagem do açúcar e saneantes, até a entrega ao cliente final, envolvendo seus quatro Centros de Distribuição.

Em provas de estudo, a Companhia prevê cerca de 13 milhões de redução de custos e otimização, garantindo mais eficiência e agilidade ao processo.

# 30% DO PROJETO IMPLANTADO



CENTROS DE DISTRIBUIÇÃO **GRI 2-1**

- Rodovias
- Hidrovias

## LOGÍSTICA

**Expertise na multimodalidade:** transportes hidroviário e rodoviário.

**Rodovias:** para os estados de Mato Grosso, Acre e Rondônia (através dos Centros de Distribuição de Barra do Bugres e Porto Velho).

**Hidrovias:** para os estados do Amazonas e Pará (através dos CDs de Manaus, Santarém e Belém), pelos rios Madeira, Amazonas e Tapajós.





# Desempenho

PRODUÇÃO <small>GRI 2-6</small>			
	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
<b>Cana processada (toneladas)</b>	<b>5.012.063</b>	<b>4.837.799</b>	<b>5.173.873</b>
Cana própria	2.940.775	2.888.140	3.050.864
Cana de fornecedores	2.071.288	1.949.659	2.123.009
<b>Açúcar (sacas)</b>	<b>4.957.973</b>	<b>4.687.481</b>	<b>5.666.283</b>
<b>Açúcar (toneladas)</b>	<b>247.899</b>	<b>234.374</b>	<b>283.314</b>
<b>Etanol (m³)</b>	<b>244.756</b>	<b>257.861</b>	<b>233.251</b>
Anidro	100.998	101.261	90.116
Hidratado	143.758	156.600	143.135
<b>Energia exportada (MWh)</b>	<b>27.438,54</b>	<b>52.328,28</b>	<b>43.552</b>
<b>Biomassa (tons)</b>	<b>1.503.619</b>	<b>1.306.206</b>	<b>1.345.207</b>
<b>Álcool gel e saneantes (caixas)</b>	<b>-</b>	<b>147.877</b>	<b>54.588</b>
<b>Soja (mil sacas)</b>	<b>-</b>	<b>101</b>	<b>129</b>

RECEITA LÍQUIDA DE NOSSOS BIOPRODUTOS (MILHÕES R\$) <small>GRI 2-6</small>			
	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
<b>Receita Líquida Total</b>	<b>908.052</b>	<b>1.464.214</b>	<b>1.494.787</b>
<b>Açúcar</b>	<b>435.005</b>	<b>638.856</b>	<b>729.903</b>
Varejo	353.147	503.670	552.207
Indústria	36.571	62.733	102.147
Exportação	45.287	72.543	75.549
<b>Etanol</b>	<b>453.317</b>	<b>783.227</b>	<b>700.515</b>
Anidro	194.136	341.670	290.465
Hidratado	259.181	441.557	410.050
<b>Energia Exportada</b>	<b>11.789</b>	<b>12.738</b>	<b>6.098</b>
<b>Biomassa</b>	<b>2.732</b>	<b>7.640</b>	<b>12.830</b>
<b>CBIOs</b>	<b>1.179</b>	<b>9.692</b>	<b>21.761</b>
<b>Álcool Gel e Saneantes</b>	<b>-</b>	<b>5.516</b>	<b>2.447</b>
<b>Soja</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20.153</b>
<b>Outros</b>	<b>4.030</b>	<b>6.545</b>	<b>1.080</b>

## TONELADAS DE CANA MOÍDA

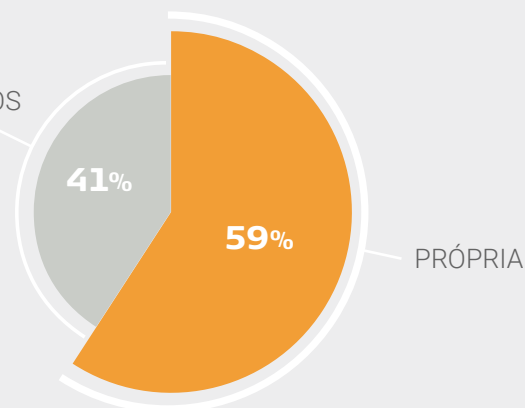
SAFRA 20/21      SAFRA 21/22

**5.012.063**      **4.837.799**

SAFRA 22/23

**5,2 MILHÃO**

TERCEIROS



**R\$ 1,5 BILHÃO**  
DE RECEITA LÍQUIDA

+ [ACESSE](#) NOSSAS  
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

mensagem

uisa <

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

# Bioprodutos GRI 2-6

## Saneantes e Personal Care

A linha de álcool em gel e saneantes, sob a marca própria **Álcool uisa**, está dividida entre produtos de limpeza doméstica e de uso profissional, desde o álcool líquido em gel até desinfetantes hospitalares. O gel antisséptico e gel bactericida são comercializados em embalagens de 60, 120, 400 e 440 gramas (*flip-top*); e em embalagens de 500ml, 1 e 5 litros na versão rosca. **Na safra 2022/23 foi lançada a linha em 46° INPM.**

## Energia elétrica

A partir da biomassa da cana-de-açúcar, um dos principais resíduos do processo industrial, geramos energia elétrica que nos torna autossuficientes. Desde 2001, passamos a comercializar o excedente de energia para concessionárias, através do Sistema Integrado Nacional – SIN.

## Leveduras

Na safra 2022/23 foi concluída a implantação da fábrica de leveduras, a **uisa BioNutrition**, com foco no mercado de nutrição e saúde animal. A Companhia produzirá leveduras inativa seca, autolisada, hidrolisada e parede celular, comercializadas em embalagens de 25kg e *bags* de 850kg. Destinado ao mercado interno e à exportação, o bioproduto traz soluções

de nutrição animal, pelo seu alto valor proteico, para o ramo pecuário – bovinos de corte, bovinos de leite, suínos e aves -, aquicultura e animais de companhia. O processo aproveita o excedente de levedura gerado durante a produção de etanol, transformando-a em um ingrediente nobre.

## Biomassa

O bagaço e a palha, coprodutos do processamento da cana-de-açúcar, e outras biomassas, são utilizados como matéria-prima para produção de compostos utilizados no aumento da fertilidade do solo, volumosos para nutrição animal ou biocombustível para caldeiras e biogestores. A **uisa** tem uma produção média de biomassa de 1,5 milhão de tonelada por safra.

## CBios

São créditos de descarbonização ou créditos de carbono, um ativo emitido por empresas licenciadas. Para isso, elas devem ser produtoras ou importadoras de biocombustíveis que trabalhem para a redução de emissões de gases de efeito estufa. A **uisa** recebeu o certificado para comercialização dos créditos de descarbonização em abril de 2020 e a partir da safra



mensagem

uisa <

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

2020/21 teve início a comercialização. Esse título financeiro é resultado da Política Nacional de Biocombustíveis (RenovaBio).

### Açúcar

Com marca própria, a **Itamarati**, a **uisa** produz açúcares cristal, triturado, refinado e demerara. O açúcar demerara agrega a tecnologia blockchain, que permite a rastreabilidade de toda a sua cadeia produtiva. A Companhia está implantando a tecnologia para toda a sua linha. **Na safra 2022/23 lançamos o açúcar mascavo.**

### Etanol

Com capacidade diária de produção de 1.500 m<sup>3</sup> de etanol e de armazenamento de 165.000m<sup>3</sup>, a Companhia produz o biocombustível nas versões anidro e hidratado, sendo importante provedora para os estados da região Norte.

### Soja

Esta é a nossa segunda safra e colhemos soja com uma produtividade média de 63 sacas/hectare. Para a próxima safra há a previsão de plantio em 2.500 hectares. Parte dele será via rotatividade entre um ciclo e outro da cana, contribuindo com vários benefícios para o solo e maior produtividade da cana-de-açúcar.



## BIOGÁS

Com previsão de funcionamento no segundo semestre de 2025, a **uisa** está em processo de construção de uma planta industrial que converterá resíduos líquidos e sólidos (vinhaça, torta de filtro e palha) em biogás. A **uisa Geo Biogas** é uma *joint venture* entre a **uisa** e a empresa Geo Bio Gas&Carbon.

## ETANOL DE MILHO

A **uisa** prevê a construção de uma planta de produção de etanol de milho, uma matéria-prima abundante na região Centro-Oeste. Simultaneamente, a Companhia passará a fabricar o DDG (grãos de destilaria), um concentrado proteico que substitui os farelos de soja e de milho na alimentação de animais, um coproduto originado no processamento do milho para obtenção de etanol.

+ [ACESSE](#) AÇÚCAR ITAMARATI  
[ACESSE](#) uisa BIONUTRITION  
[ACESSE](#) uisa ÁLCOOL

# Respiramos Inovação

## INVESTIMOS

R\$ **16,3** milhões  
EM TECNOLOGIA NESTA SAFRA

**65%** 

DE TODOS OS SISTEMAS EM NUVEM

## Inovação Aplicada <sup>GRI 3-3</sup>

Inovação e transformação fazem parte do modelo de negócios da **uisa** e estão na essência de nosso *core business*. Para gerir este tema, além da Diretoria de Tecnologia e Inovação, existe um grupo de trabalho especialmente dedicado ao assunto que envolve toda a diretoria executiva e principais gerentes, que mantém uma pauta bimestral de encontros. São realizadas também reuniões semanais entre as equipes de diversas áreas para a troca de ideias e projetos, prospectando e mensurando as práticas da Companhia.

Ainda contamos com a **T4 Agro**, uma empresa da **uisa**, que foca na busca e aceleração de *startups*. Através dela, prospectamos o mercado e as soluções que podemos desenvolver. Também faz parte da estratégia a consolidação de parcerias.

Na safra 2022/23, a **uisa** estabeleceu parceria global com a Google. A Companhia realizou uma visita à sede da empresa nos Estados Unidos, e os profissionais da Google visitaram a **uisa** para entender os desafios e selecionar conjuntamente projetos para a primeira fase de desenvolvimento, entre eles *blockchain* e *tokenização*. A parceria continua com novos encontros para dar andamento à agenda de inovação. O objetivo é cocriar projetos e inovar, gerando valor ao negócio.

## Jornada *Cloud* e Bots

A **uisa** realizou a segunda onda de movimentação dos sistemas para *Cloud* em parceria com a Google. Na safra, atingimos a marca de 65% de todos os sistemas aplicados em nuvem, garantindo segurança, disponibilidade e melhor desempenho em nossas operações.

Outra frente que a Companhia tem investido fortemente é em Automação Robótica de Processos - RPA. **Alcançamos mais de 100 processos automatizados em diversas áreas**. Os robôs se integram com a interface do *WhatsApp*, batizada de Sugar. Através da ferramenta são enviados indicadores em tempo real para os gestores, garantindo governança na informação, agilidade e qualidade para a tomada de decisão.

## PRÊMIO 100+

A **uisa** ficou em 2º lugar no *ranking* das 100 empresas mais inovadoras do Brasil no uso de tecnologia da informação. A avaliação foi promovida pelo IT Fórum 2022. A lista foi determinada com base na avaliação de júri multidisciplinar, formado por especialistas em tecnologia, professores e jornalistas.



mensagem

uisa <

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri




## AGRO 4.0

### **Conectividade total:**

- **Conectividade:** 100% das áreas agrícolas estão conectadas. Na safra foi realizada a última etapa, envolvendo a área de cobertura do Distrito de Assari, onde se localiza a Unidade de Empacotamento;
- **IoT:** mais de 2.500 dispositivos, entre máquinas agrícolas, equipamentos e *devices*, estão conectados emitindo dados em tempo real;
- **COA:** Central de Operações Agrícolas, ambiente que recebe e monitora todos os dados do campo ininterruptamente, gerando informações para tomada de decisão. Como resultado imediato da conectividade total e monitoramento em tempo real, a **uisa** teve uma redução de 4% no consumo de óleo diesel da frota agrícola na safra, além de maior assertividade e agilidade de todo o processo.

**Deteção de pragas com IA Google:** a partir da captura de pragas em armadilhas instaladas no campo é feito o registro de imagens via celular. Através de app inteligente, a praga é identificada, sua incidência é estimada e é feito o cálculo da quantidade aproximada de produto a ser aplicado para combatê-la, enviando estes dados em tempo real à Central de Operações Agrícolas.

**Monitoramento de Clima:** através de parceria com a Google e utilização de APIs, os dados históricos disponibilizados por órgãos de pesquisa e governamentais são cruzados com informações da própria **uisa**, gerando dados analíticos sobre o clima com projeções para o futuro, que permitem mais assertividade na tomada de decisões.

**4%** DE REDUÇÃO DE CONSUMO DE ÓLEO DIESEL NA FROTA AGRÍCOLA 

### **CULTURA DE INOVAÇÃO**

A **uisa** tem avançado no desenvolvimento de uma cultura de inovação. Criamos o **Programa uisa Inova** que instiga os funcionários a pensarem de forma criativa e inovadora para resolver problemas e alavancar oportunidades. Os profissionais, de todas as áreas da empresa, são estimulados a enviar sugestões e ideias, que são depositadas em urnas distribuídas na Companhia ou via aplicativo. As ideias são pontuadas e as melhores recebem premiação financeira, independente de serem aplicadas ou não.

mensagem

uisa <

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

## INDÚSTRIA 4.0

Elaboramos o plano diretor de automação e estabelecemos parceria com a Siemens para continuar com a padronização da planta industrial. Nesta safra, avançamos mais 40% no nível de automação com a inserção de engenharia avançada SDCD PCS 7 (Sistema Digital de Controle Distribuído) e padronização de toda a interface de instrumentação. Alcançamos 80% de automação na planta industrial.

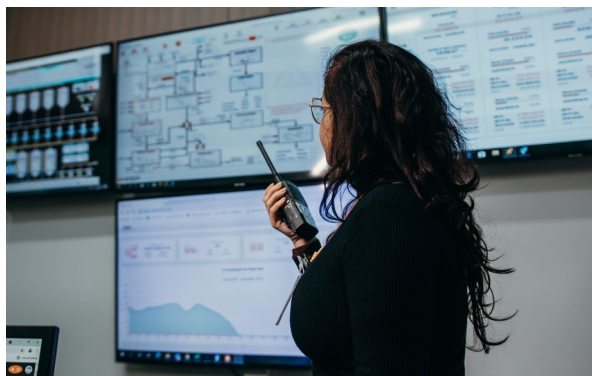
### **Caldeiras:**

- *retrofit* e atualização tecnológica;
- automação de turbo bombas;
- automação do grelhado evitando operações manuais e riscos operacionais a nossos funcionários.

### **Fábrica de Açúcar e Destilaria:**

- automação do controle de temperatura de todos os aquecedores de caldo misto, açúcar e etanol;
- automação de toda a alimentação dos decantadores;
- automação de regeneradores;
- sistema de vibração, temperatura e horímetro com Inteligência Artificial (IA).

**COI - Central de Operações Industriais:** teve início a construção de um espaço junto à planta industrial para abrigar o COI, que funcionará integrando todos os dados gerados pela indústria, em tempo real, a exemplo do COA – Central de Operações Agrícolas. Ambos dividirão a mesma estrutura física, criando uma grande central de controle e geração de dados.



80%



DE AUTOMAÇÃO DA  
PLANTA INDUSTRIAL

mensagem

uisa <

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

## SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS



BALANÇAS

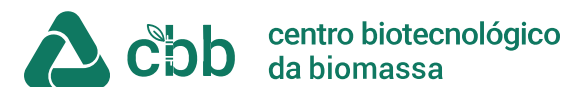
100%

AUTOMATIZADAS



- **Unidade de Empacotamento:** Implantação de balanças de produtos 100% automatizadas;
- **Processos de Logística *Outbound* e *Inbound*:** automação de todo o processo com robôs para execução de atividades de faturamento e logística;
- **Almoxarifado inteligente:** implantação de automação com IA e *Machine Learning*, integrando os almoxarifados com o Centro Avançado Fiscal – CAF, o que resultou em mais agilidade além de garantir a governança na utilização de materiais;
- **Setor Jurídico:** centralização de todos os serviços jurídicos numa única plataforma;
- **Digitalização da área de ESG** – Foram eliminados os papéis nos procedimentos e desenvolvidos formulários de fácil acesso e uso. A tecnologia permitiu a criação de *dashboards* intuitivos, agilizando o processo de verificação e fortalecendo a governança no cumprimento das legislações;
- **Automatização dos CDs:** o modelo de tecnologia utilizado na sede da **uisa** foi replicado nos Centros de Distribuição. Através de IoT e inteligência artificial, os CDs ganharam maior confiabilidade, agilidade e eficiência nas operações e nos processos;
- **CRM:** a **uisa** realizou a implementação da plataforma *Sales Force* para toda a gestão de vendas e trade marketing. Em paralelo, foram criados *dashboards* gerenciais na área comercial para agilizar a tomada de decisão.

## BIOINOVAÇÕES PARA O AGRONEGÓCIO



O [Centro Biotecnológico da Biomassa](#) - CBB é um centro de pesquisa e desenvolvimento, criado pela **uisa**, para gerar inovações no manejo da cultura de cana-de-açúcar, impactando no aumento da produtividade e no fomento do equilíbrio ambiental. Entre as ações estão a utilização de macro e micro-organismos, adaptação varietal, manejo da fertilidade do solo e nutrição da planta.

Na safra 2022/23, o Centro teve seu escopo ampliado, abrangendo o desenvolvimento de pesquisas relacionadas às inovações industriais, com foco na sustentabilidade e economia circular. Passa, portanto, a contribuir com o planejamento estratégico de novas tecnologias baseadas na química dos resíduos agroindustriais, como o bagaço, vinhaça e palha de cana-de-açúcar e milho.

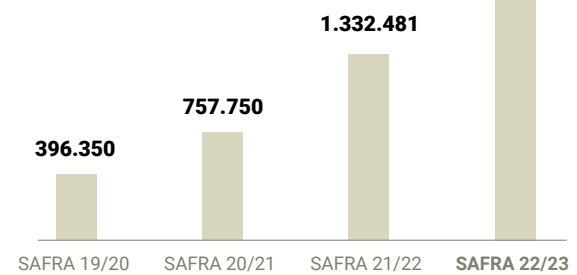


MUDAS PRÉ-BROTADAS



LABORATÓRIO DE ENTOMOLOGIA

**CAPACIDADE DE PRODUÇÃO DE**  
**5 MILHÕES**  
**DE MUDAS PRÉ-BROTADAS POR ANO**



**MUDAS PRÉ-BROTADAS (MPB) PRODUZIDAS**

**BIOFÁBRICA DE MUDAS PRÉ-BROTADAS (MPB)**

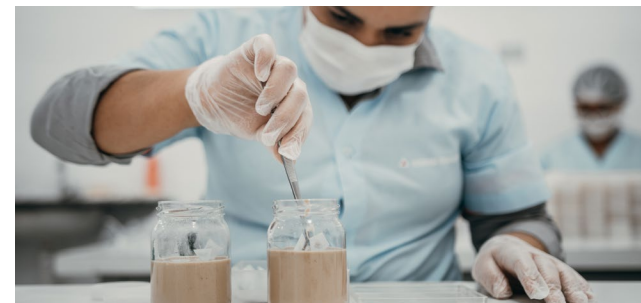
Capacidade de produção de 5 milhões de mudas por ano – dos 12.266 hectares plantados nesta safra, 16% da área utilizou MPBs da nossa biofábrica.

**MICRO-ORGANISMOS**

Além da adoção de produtos já estabelecidos no mercado, o CBB prospecta novos organismos para a fabricação própria de ferramentas biotecnológicas adaptadas ao Cerrado brasileiro.

**BIOFÁBRICA DE MACROBIOLÓGICOS**

São produzidos bioinsumos como a vespa *Cotesia Flavipes*, para o controle da broca-da-cana, utilizada em 100% das áreas da **uisa** e fornecidas a produtores parceiros.



**PARCERIAS**

Na área de Pesquisa e Desenvolvimento Varietal, a **uisa** mantém contratos de parceria com as principais empresas de pesquisa, como Instituto Agrônomo de Campinas - IAC, Centro de Tecnologia Canaveira - CTC, Rede Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucroenergético - RIDESA e GranBio.



**Agrotechs**

A **T4AGRO**, idealizada pela **uisa**, atua como incubadora e aceleradora, responsável por conectar o ecossistema de *startups* de soluções digitais a projetos do agronegócio, impulsionando inovações de maneira rápida. A empresa foca em *startups* que tragam propostas de soluções nas áreas de agricultura 4.0+IoT; soluções financeiras para produtores rurais; aperfeiçoamento de processo; aumento de performance agroindustrial; otimização, distribuição e logística no setor Agro; digitalização do campo e lavoura, inovações biológicas; novas tecnologias na produção e colheita; plataformas para pequeno e médio produtor; e, soluções digitais em serviços.







NOSSA ESTRATÉGIA  
COMPROMISSOS | INICIATIVAS  
MATERIALIDADE  
ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS  
CERTIFICAÇÕES

**esg**



# NOSSA estratégia

A NOSSA VISÃO ESTRATÉGICA DE SUSTENTABILIDADE É RESULTADO DE UM PROCESSO CONTÍNUO DE IDENTIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DOS RISCOS, OPORTUNIDADES E DESAFIOS, E DO DIÁLOGO COM NOSSOS PRINCIPAIS PÚBLICOS ENVOLVIDOS.

Nossos temas materiais e o processo de sua definição estão descritos na página 30. Estes temas foram agrupados em 8 eixos, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Organização das Nações Unidas – ONU: mudança climática, capital natural, economia circular, agricultura regenerativa, nossa gente, nossa atmosfera, bem-estar e governança. A partir destes eixos há o **desdobramento para 11 compromissos** orientando a gestão de riscos e oportunidades ESG e a busca por um desempenho mais sustentável.

O Comitê de Sustentabilidade da Companhia é composto pelas áreas de Sustentabilidade, Jurídico, *Compliance* e Governança Corporativa, Comunicação, Gente e Cultura, SSBET – Saúde, Segurança e Bem-estar no Trabalho, Ação Social, Relações com Investidores, Tecnologia e Inovação e membros da Diretoria Executiva. Seu papel é discutir e definir a estratégia de sustentabilidade da Companhia e assessorar as decisões sobre o tema.

**11** COMPROMISSOS  
DESDOBRAMENTO DOS  
PILARES DE ESG

8

## EIXOS DE ESG

Mudança climática  
Capital natural  
Economia circular  
Agricultura regenerativa  
Nossa gente  
Nossa atmosfera  
Bem-estar  
Governança

+ [ACESSE](#) A POLÍTICA DE  
SUSTENTABILIDADE

mensagem

uísa

esg <

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

# EIXOS de ESG

## COMPROMISSOS COM OS DESAFIOS GLOBAIS



### MUDANÇA CLIMÁTICA

Atingir *net zero* até 2035 | Garantir o abastecimento da frota canvieira com biometano até 2028.



### CAPITAL NATURAL

Reduzir a captação de água em 12% até 2025



### ECONOMIA CIRCULAR

Garantir a reciclagem de 100% das embalagens que a companhia coloca no mercado até 2025.



### AGRICULTURA REGENERATIVA

Expandir a certificação de sustentabilidade para 100% dos fornecedores de cana-de-açúcar até 2025.



### NOSSA GENTE

Ampliar para 30% a presença feminina em nossas operações até 2030 | Atingir clima organizacional nível excelência até 2026.



### NOSSA ATMOSFERA

Investir R\$ 1 milhão/ano para fortalecer as ações sociais junto à comunidade | Garantir que 100% das operações não tenham conflitos com povos indígenas.



### BEM-ESTAR

Garantir que 100% das operações sejam certificadas em padrão internacional de segurança e saúde ocupacional até 2028.



### GOVERNANÇA

Garantir que 100% das ações na cadeia de valor sejam pautadas em transparência e preceitos éticos



[mensagem](#)

[uísia](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#)

# compromissos iniciativas



## Pacto Global Rede Brasil

**Pacto Global da ONU.** Como signatária, a Companhia se compromete a alinhar suas estratégias e operações aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio ambiente e Anticorrupção e a reportar anualmente o desenvolvimento de suas ações neste sentido.

Quem integra o Pacto Global também assume a responsabilidade de contribuir para o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



**CDP - Disclosure Insight Action.** Como membro, a **uisa** se compromete a reportar anualmente à organização informações sobre a sua performance ambiental e sobre como as questões climáticas são abordadas na sua governança, estratégia, gestão de risco, métricas e metas.

O questionário de mudanças climáticas do CDP está alinhado com as recomendações da TCFP – *Task Force on Climate-related Financial Disclosures*.



**Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção – Instituto Ethos.** Ao aderir à iniciativa, a **uisa** assumiu o compromisso de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus funcionários e *stakeholders*, de modo que ela seja cumprida integralmente. A Companhia se compromete a vedar qualquer forma de suborno e primar pela transparência de informações e colaboração em investigações, quando necessário.



**Programa Carbono Neutro – MT.** O Programa é uma iniciativa do Governo de Mato Grosso e visa reduzir em 80% as emissões de gases de efeito estufa até 2030, com projeção para atingir a meta de neutralização até 2035. Ao aderir ao Programa, a **uisa** se compromete a emitir relatórios anuais à Secretaria de Estado de Meio Ambiente (SEMA-MT), demonstrando os avanços na execução de suas ações para atingir a meta.

mensagem

uisa

esg <

ambiental

social

governança

economia

sumário gri



mensagem

uisa

esg <

ambiental

social

governança

economia

sumário gri



### PACTO EM DEFESA DAS Cabeceiras do Pantanal

**Pacto em Defesa das Cabeceiras do Pantanal.** O Pacto, uma iniciativa da WWF-Brasil, tem como objetivo revitalizar e preservar as nascentes de uma área de aproximadamente 25 mil hectares na Bacia Hidrográfica do Alto Paraguai. A uisa, através do Programa Águas da Guanabara, faz parte do Pacto e investiu no plantio de mais de um milhão de mudas de árvores nativas e na manutenção de 34 mil hectares de Áreas de Preservação Permanente (APPs), protegendo hoje 246 nascentes na região de cabeceiras do Pantanal.



### CBH SEPOTUBA COMITÊ DE BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO SEPUTUBA

**Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Sepotuba.** A uisa participa do Comitê como membro titular, representando o setor de usuários de água, desde 2010, quando foi criado. O Comitê atua como fórum de debate e órgão regulador do uso dos recursos hídricos da Bacia Hidrográfica do Rio Sepotuba, que possui uma área de cerca de 984 mil hectares. Ele integra o Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos.

# Materialidade GRI 3-1

Nesta safra, através de *benchmarking* setorial e análise de relatos externos, verificou-se a relevância e atualidade de nossos temas materiais já estabelecidos e não houve alteração na matriz, que contempla os riscos e oportunidades relevantes da Companhia e do setor sucroenergético.

A nossa materialidade foi definida em 2021, envolvendo todos os nossos públicos de relacionamento. Identificamos, então, os temas prioritários para a Companhia relativos ao meio ambiente, social e governança (ESG).

Dividido em **quatro etapas**, o processo de construção dos temas materiais envolveu a análise de estudos e documentos setoriais; *benchmarking* setorial; consulta através de entrevistas – com a alta liderança, especialistas e com membros da comunidade

– e um painel de engajamento com membros do corpo gerencial; e, pesquisas *on-line* e físicas para o público interno sem acesso a e-mail, com 859 participações. Foram ouvidos funcionários, especialistas, clientes, órgãos governamentais, fornecedores, ONGs, instituições financeiras, comunidade e sindicatos. Este processo e o resultado final foram validados pela alta liderança **GRI 2-14**.

A partir da materialidade, a Companhia estruturou as estratégias de sustentabilidade, definiu seus pilares de ESG e estabeleceu seus compromissos.

## Processo da Materialidade



mensagem

uísa

esg <

ambiental

social

governança

economia

sumário gri

Meio ambiente, clima e economia circular	Valorização e desenvolvimento de pessoas	Responsabilidade e desenvolvimento social	Governança, ética e transparência	Inovação aplicada	Responsabilidade e excelência na cadeia produtiva
<p><b>Conteúdos GRI</b></p> <p>GRI 3-3, 201-2, 302-1, 303-1, 302-2, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5</p>	<p><b>Conteúdos GRI</b></p> <p>GRI 3-3, 2-7, 2-8, 2-20, 2-30, 401-1, 401-2, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 407-1, 408-1, 409-1</p>	<p><b>Conteúdos GRI</b></p> <p>GRI 3-3, 202-1, 202-2, 203-2, 204-1, 406-1, 411-1, 413-1</p>	<p><b>Conteúdos GRI</b></p> <p>GRI 3-3, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-21, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 201-1, 201-2, 201-4, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 415-1</p>	<p><b>Conteúdos GRI</b></p> <p>GRI 3-3 Indicadores próprios: investimento em tecnologia, parcerias e projetos com <i>startups</i>.</p>	<p><b>Conteúdos GRI</b></p> <p>GRI 3-3, 2-6, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1</p>
<p><b>Escopo</b></p> <p>Gestão do solo e recursos hídricos; combate ao desmatamento e recuperação de áreas degradadas; conservação da fauna e da flora; gestão de resíduos e ruídos; otimização do uso de recursos naturais; análise do ciclo de vida dos produtos; gestão e monitoramento de fontes de emissões de poluentes; redução da pegada de carbono do processo operacional - emissão CBIOs e <i>Sustainable Bonds</i>; uso de energias renováveis/ cogeração; geração de energia limpa.</p>	<p><b>Escopo</b></p> <p>Atração, retenção e desenvolvimento pessoal e profissional/carreira; valorização interna (avaliações de desempenho); capacitação e engajamento; empoderamento de minorias e valorização da diversidade; saúde, bem-estar e segurança dos funcionários; remuneração e benefícios; respeito à legislação trabalhista e relações sindicais.</p>	<p><b>Escopo</b></p> <p>Geração de empregos e desenvolvimento da comunidade; redução das desigualdades sociais e pleno acesso à cidadania; respeito aos direitos humanos, dos povos indígenas e repúdio à discriminação; educação formal e técnica; programas de voluntariado e doações.</p>	<p><b>Escopo</b></p> <p>Estrutura de governança e <i>compliance</i> (conselhos e comitês de apoio, políticas, controles, auditorias), transparência nas informações internas e externas; gerenciamento de riscos; gerenciamento de riscos socioambientais na cadeia.</p>	<p><b>Escopo</b></p> <p>Transformação digital (conectividade, gestão de ativos, gestão de KPIs); investimento em tecnologia para aumentar a eficiência e integrar as operações; modernização agroindustrial (agricultura de precisão); produtos e soluções sustentáveis; 4G e IoT na produção de bioenergia; parcerias com <i>startups</i> e institutos de pesquisa; empreendedorismo.</p>	<p><b>Escopo</b></p> <p>Gestão responsável dos processos e produtos; excelência operacional; controle de qualidade e segurança dos produtos; confiabilidade; disseminação de boas práticas na cadeia de fornecimento; desenvolvimento, qualificação e gerenciamento de fornecedores; avaliação socioambiental de fornecedores</p>
<p><b>Eixo ESG</b></p> <p>Mudança Climática Capital Natural Economia Circular Agricultura Regenerativa</p>	<p><b>Eixo ESG</b></p> <p>Nossa Gente Bem-estar</p>	<p><b>Eixo ESG</b></p> <p>Nossa Atmosfera</p>	<p><b>Eixo ESG</b></p> <p>Governança</p>	<p><b>Eixo ESG</b></p> <p>Capital Natural Mudança Climática Agricultura Regenerativa</p>	<p><b>Eixo ESG</b></p> <p>Nossa Atmosfera Governança Agricultura Regenerativa Mudança Climática Capital Natural</p>

# Engajamento com Stakeholders GRI 2-29

A **uisa** mantém canais abertos de diálogo com seus públicos de interesse porque acredita que este é o caminho para o impacto positivo e a construção de práticas e resultados para um negócio sustentável. Os *stakeholders* são grupos de indivíduos e organizações que possuem questões e necessidades comuns de caráter político, econômico, ambiental ou cultural. Estabelecem relações com a Companhia ou podem estabelecer, e são capazes de influenciar ou serem influenciados por nossas atividades, negócios e reputação.

PARTE INTERESSADA



COMUNIDADES



Atender às expectativas das comunidades, agregando oportunidades de desenvolvimento regional.

Diálogo e escuta através de profissionais que interagem com a comunidade, a exemplo do Programa de Valorização dos Povos Tradicionais e da Florescer Ação Social; parcerias locais e ações de impacto socioambiental; diálogo com o poder público local; Canal de Denúncia.



FUNCIONÁRIOS

Promover um ambiente de trabalho positivo e saudável; alinhar as atividades às estratégias da Companhia; orientar e conscientizar sobre o desenvolvimento de atividades com segurança, respeito ao meio ambiente e às pessoas.

Interação digital nos nossos canais de comunicação interna, como *intranet*, mídia social, divulgação de mensagens e notícias; Pesquisa de Clima; eventos e encontros presenciais; treinamentos; Políticas da empresa; Canal de Denúncia.



CLIENTES (B2B)

Estabelecer relacionamento positivo; atender às expectativas; criar relações de longo prazo.

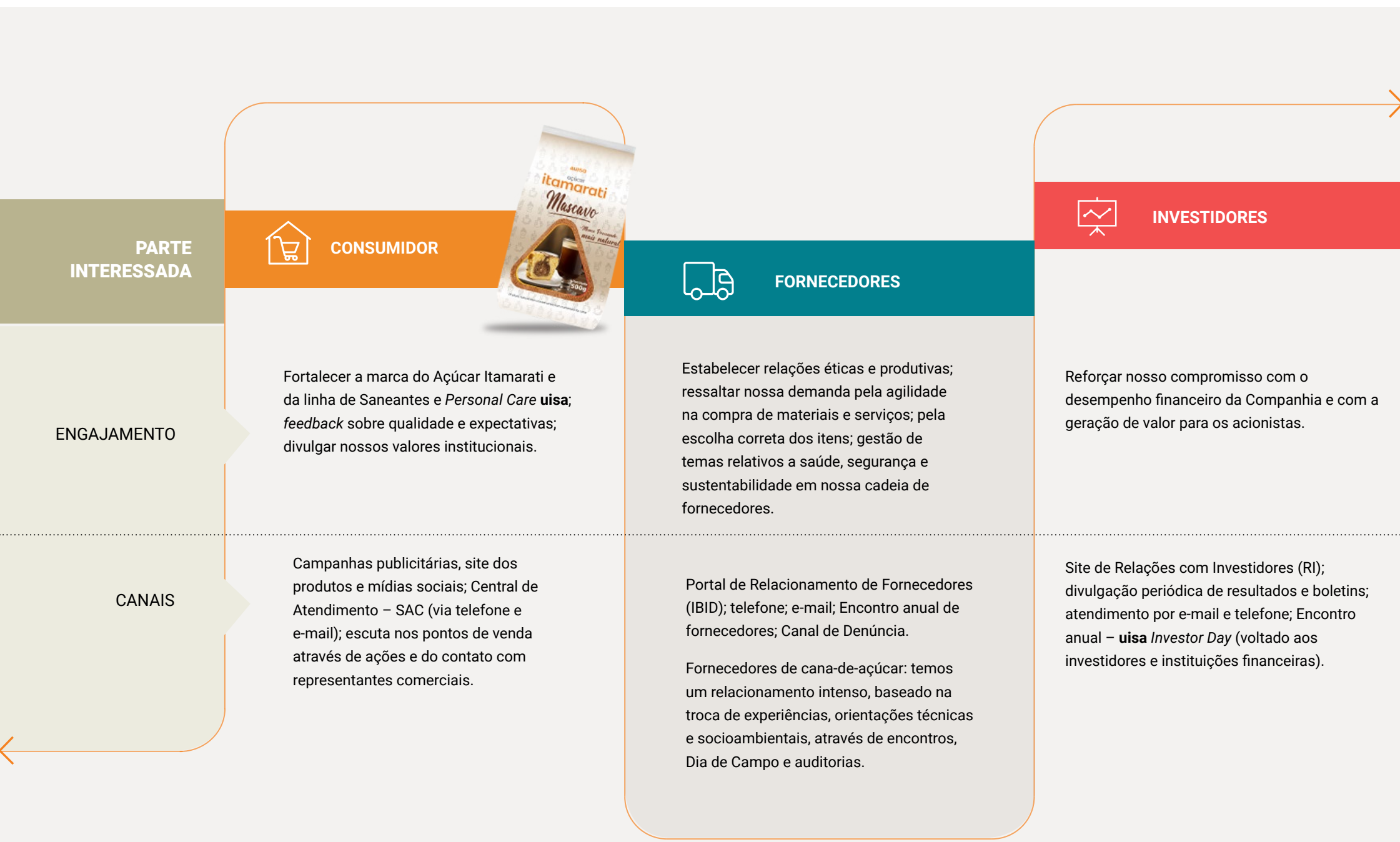
Central de Atendimento – SAC (via telefone e e-mail), site, mídias sociais e através do contato direto via representantes comerciais.

ENGAJAMENTO

CANAIS









**PARTE INTERESSADA**


 **IMPRENSA**

**ENGAJAMENTO**

Prestar contas e ser transparente no relacionamento com *stakeholders*, assim como na gestão da imagem e reputação.

**CANAIS**

Relacionamento com veículos de comunicação; atendimento a solicitações de entrevistas com executivos; envio de *releases*; sites da Companhia.

 **PARCEIROS, ACADEMIA, ESPECIALISTAS E ONGs**

Estabelecer parcerias e proximidade com especialistas de variadas áreas e conhecimentos.

Reuniões; eventos e projetos em conjunto.

 **ÓRGÃOS PÚBLICOS REGULADORES**

Atender à legislação brasileira; estabelecer relacionamento ético e transparente.

Reuniões; plataformas de licenciamento.

**PRINCIPAIS CANAIS INSTITUCIONAIS DA uisa**

- <https://www.uisa.com.br>
- <https://esg.uisa.com.br>
- <https://ri.uisa.com.br>
- <https://www.facebook.com/uisabiorrefinaria>
- <https://www.instagram.com/uisabiorrefinaria>
- <https://www.linkedin.com/company/uisa>

SERVIÇO DE ATENDIMENTO (SAC): 0800 704 4006 – [sac@uisa.com.br](mailto:sac@uisa.com.br)

PORTAL DE RELACIONAMENTO DE FORNECEDORES: <https://www.uisa.com.br/fornecedores>

PORTAL DE PRIVACIDADE: <https://privacidade.uisa.com.br>

CANAL DE DENÚNCIA: <https://www.canalconfidencial.com.br/uisa>  
0800 882 1111

# Certificações



## Regenagri, desde 2022

A **uisa** é a primeira empresa do setor de sucroenergia brasileiro a receber a certificação. A certificação Regenagri atesta que a produção de cana-de-açúcar da Companhia é fruto de agricultura regenerativa.



## I-REC Standard, desde 2022

Sistema de certificação global que atesta a contribuição para a produção de energia renovável. Assinala o engajamento com a diminuição de gases causadores do efeito estufa e do impacto gerado pelo consumo de energia.



## LCFS-CARB, desde 2021

O programa *Low Carbon Fuel Standard*, do *California Air Resources Board* certifica que a nossa cadeia de produção de etanol se mantém alinhada ao Padrão de Combustível de Baixo Carbono.



## RenovaBio, desde 2020

A certificação permite emitir e comercializar Créditos de Descarbonização (CBios), um ativo financeiro para os produtores de biocombustíveis. Estimula a presença do etanol e de outros biocombustíveis renováveis na matriz energética brasileira.



## Bonsucro, desde 2018

Garante o cumprimento legal, trabalhista, ambiental e critérios de eficiência na produção sustentável de cana-de-açúcar e seus derivados. É o modelo mais utilizado para comprovar a qualidade de produção e origem do produto em todo o seu processo.



## Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos, desde 2012

Mais abrangente programa de certificação de Segurança de Alimentos do mundo, a FSSC 22000 representa uma nova abordagem em toda a cadeia de abastecimento, garantindo que produtos e alimentos colocados no mercado são seguros para o consumidor.



## Sistema de Gestão Ambiental, desde 2006

A **uisa** foi a primeira empresa do setor sucroenergético de Mato Grosso a obter a certificação ISO 14001. Ela atesta a conformidade com os princípios da política ambiental e que o Sistema de Gestão Ambiental (SGA) está efetivamente implantado.



## Kosher, desde 2001

Comprova que produzimos e transportamos nosso açúcar de acordo com as leis da religião judaica ortodoxa. O aumento global do consumo de produtos Kosher decorre de sua associação com produtos de qualidade.



## Sistema de Gestão de Qualidade, desde 2000

A norma ISO 9001 certifica o Sistema de Gestão da Qualidade da empresa. Possui ferramentas que garantem o fornecimento de seus produtos dentro dos mesmos padrões de qualidade, estabelecendo uma relação de confiança com seus clientes e consumidores.



GESTÃO SUSTENTÁVEL  
DESTAQUES | HIGHLIGHTS  
MUDANÇAS CLIMÁTICAS  
CAPITAL NATURAL  
ECONOMIA CIRCULAR  
AGRICULTURA REGENERATIVA  
CONFORMIDADE NA REDE DE FORNECEDORES

# ambiental

# Gestão sustentável GRI 3-3

O tema material **Meio Ambiente, Clima e Economia Circular** envolve questões como a gestão do solo, conservação da fauna e da flora, gestão de resíduos, otimização do uso de recursos naturais, gestão e monitoramento de emissões de gases de efeito estufa, descarbonização, geração de energia limpa e renovável. O tópico está relacionado aos seguintes pilares dos **eixos ESG: Mudança Climática, Capital Natural, Economia Circular e Agricultura Regenerativa**.

Cada um destes aspectos tem um plano de ação específico, conectados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, e são regidos pelo Plano Estratégico de Sustentabilidade – PES, da Companhia. Este é um documento macro que estabelece os Planos de Conservação da Biodiversidade, de Mudanças Climáticas, de Agricultura Regenerativa, de Gestão da Água e de Economia Circular.

A diretoria promove condições para o seu desenvolvimento e todas as ações são discutidas e assessoradas periodicamente pelo Comitê de Sustentabilidade, composto pelas áreas de Sustentabilidade, Jurídico, *Compliance* e Governança Corporativa, Comunicação, Gente e Cultura, SSBET – Saúde, Segurança e Bem-estar no Trabalho, Ação Social, Relações com Investidores, Tecnologia e Inovação e membros da Diretoria Executiva.

MUDANÇA CLIMÁTICA			
CAPITAL NATURAL			
ECONOMIA CIRCULAR			
AGRICULTURA REGENERATIVA			

**ACESSE** A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE



- [mensagem](#)
- [uisa](#)
- [esg](#)
- [ambiental <](#)
- [social](#)
- [governança](#)
- [economia](#)
- [sumário gri](#)

# Antecipar-se aos riscos

Identificar os riscos ambientais em nossas operações é crucial para controlar e prevenir. Com uma metodologia própria, através do **Levantamento de Aspectos Ambientais – LAA**, realizamos o mapeamento dos riscos e impactos decorrentes de nossas atividades. A partir dele nos antecipamos aos riscos e desempenhamos o nosso papel em harmonia com o meio ambiente, a comunidade e todos os nossos públicos de interesse.

Na Companhia foram identificados 3.404 aspectos ambientais a serem permanentemente acompanhados, sendo 1.486 nas atividades agrícolas e 993 na operação industrial. Um deles refere-se ao ruído ambiental, cujas medições são realizadas periodicamente, atendendo à Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente - CONAMA nº 1/1990. São 15 pontos de amostragem monitorados. O objetivo é avaliar o potencial risco para as comunidades e para a fauna no entorno da Companhia. Os resultados destas medições encontram-se em conformidade com a NBR 10.151:2019 (versão corrigida: 2020).

Nossas áreas são livres de conflitos com a comunidade local, povos indígenas, produtores rurais ou de qualquer outro impasse. Estamos em conformidade com as legislações vigentes, a exemplo do Cadastro Ambiental Rural (CAR), Autorização Provisória de Funcionamento de Atividade Rural (APF), outorga de recursos hídricos, entre outras observações legais.



[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental](#) <

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#)

# Destques | highlights



**34 MIL**

HECTARES DE VEGETAÇÃO NATIVA

**200 MIL**

MUDAS É A CAPACIDADE DE PRODUÇÃO DE NOSSO VIVEIRO FLORESTAL



**+14,5 MIL**

MUDAS NATIVAS DOADAS À COMUNIDADE, PRODUZIDAS EM NOSSO VIVEIRO FLORESTAL



**283**

ESPÉCIES DE ANIMAIS SILVESTRES FORAM REGISTRADAS

**94%**

DOS RESÍDUOS NA **uisa** SÃO REUTILIZADOS OU REICLADOS



**246**

NASCENTES PROTEGIDAS EM NOSSAS ÁREAS DE APPS



**+ 23 MIL hectares**  
FERTIRRIGADOS

**Regenagri**

1ª EMPRESA DO SETOR SUCROENERGÉTICO BRASILEIRO A RECEBER A CERTIFICAÇÃO



**ZERO**

RECLAMAÇÕES DA COMUNIDADE FRENTE AOS ASPECTOS AMBIENTAIS

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

# Mudanças climáticas

A **uisa** caminha de forma consistente para uma economia de baixo carbono. Autossuficientes em energia elétrica desde 1993, gerada a partir de fonte 100% renovável, a biomassa da cana-de-açúcar, assumimos o compromisso de ser *net zero* até 2035.

Focamos em metas de neutralização, através de ações como reflorestamento e de transição energética da frota de veículos agrícolas a médio prazo para biometano, que se tornará possível graças à construção da *joint venture* **uisa Geo Biogas** em nossa planta industrial.

Temos também influenciado a nossa cadeia de fornecimento de cana-de-açúcar, através do **Programa Nossa Cana**, a desenvolver ações que contribuam com as metas de redução de emissões de gases de efeito estufa.

Estamos diversificando nossos produtos e enxergamos um grande potencial de monetização de atributos verdes na captura de carbono através de *Carbon Capture Storage* (CCS) e *Biomass Energy with Carbon Capture and Storage* (BECCS).



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



## Gestão de riscos climáticos GRI 201-2

A identificação e a análise de riscos de mudanças climáticas integram o processo de [gestão de riscos](#) corporativos da Companhia. Realizamos a gestão de nossos riscos e oportunidades considerando as diretrizes do *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* – TCFD. Para todos os potenciais riscos, como mudança gradual no regime pluviométrico ou mesmo desastres climáticos, prevemos planos de ação.

Entre os riscos para a Companhia, podemos considerar as condições climáticas adversas, a exemplo da estiagem, que representa um risco físico, e pode influenciar diretamente na produtividade e na qualidade (teor de sacarose) de nossos canaviais, impactando na geração de renda e na sustentabilidade da **uisa**. Se ocorrer uma colheita abaixo dos índices prospectados, a quantidade de cana moída diminui e, conseqüentemente, a produção de bioprodutos, como açúcar, leveduras, álcool em gel, etanol e bioenergia.

Para gerir este risco, implantamos o sistema de irrigação por pivôs e gotejamento, que visa aumentar a produtividade de nossos canaviais garantindo condições ideais de umidade para a cultura. Na safra 22/23 foram investidos R\$ 11,8 milhões no sistema.

Já como oportunidade, de caráter regulatório, podemos destacar o mercado de descarbonização em ascensão. A **uisa** é certificada pelo **Programa RenovaBio**, o que permite a comercialização de créditos (CBios), vinculados à venda de etanol. A implicação financeira desta oportunidade é a geração de renda adicional para a Companhia, na venda dos créditos.

O etanol, quando avaliadas as emissões de gases causadores de efeito estufa no ciclo de vida dos combustíveis, proporciona uma redução de até 90% de emissão de GEE em relação à gasolina. Nesta safra, vendemos 242 mil CBios, equivalentes a cerca de R\$ 22 milhões.

A **uisa** pode ainda comercializar ativos ambientais através da certificação do Programa *Low Carbon Fuel Standard* – LCFS-CARB, no mercado da Califórnia (EUA) e do *International Renewable Energy Certificate* – I-REC, de geração de energia renovável.

Como novo projeto a Companhia tem se preparado para se certificar na *ISCC International Sustainability and Carbon Certification Corsia Plus* e homologar seu etanol para uso na produção de *Sustainable Aviation Fuel* - SAF, combustível sustentável de aviação.



# 242 mil

**CBIOS COMERCIALIZADOS**



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## Emissões GRI 305-1; 305-2; 305-3

Elaboramos anualmente o inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Os fatores de emissão e as taxas de aquecimento global (GWP) utilizados têm como fonte o Programa Brasileiro GHG Protocol. Consideramos fundamental o uso de ferramentas analíticas para mensurar impactos e determinar estratégias de redução para um sistema de gerenciamento de carbono, quantificando com precisão as emissões relacionadas às nossas atividades.

Nesta edição, o inventário foi realizado por terceira parte independente utilizando como ferramenta o GHG Protocol Brasil, ferramenta\_ghg\_protocol\_v2023.0.1. Para a gestão de carbono foi escolhido o ano-base de 2022, que passa a ser referência para estabelecer e monitorar o progresso das reduções de emissões de GEE na Companhia e sua ambição em ser *net zero* até 2035.

Foi adotado o critério operacional para a decisão de quais fontes de emissões contemplariam o inventário, definindo como limites geográficos as fazendas de produção de cana-de-açúcar, a indústria de produção de açúcar, etanol e bioenergia e a Unidade de Empacotamento e Fabricação de Álcool em Gel e Saneantes. Dos gases regulados pela Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudanças do Clima – CQNUMC, estão presentes nas operações da **uisa**: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFC.

### EMISSÕES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (ESCOPO 1), EM TONELADA DE CO<sub>2</sub> EQUIVALENTE - tCO<sub>2</sub>e GRI 305-1

	2022
Emissões diretas (Escopo 1)	283.553,06

*Combustão móvel, combustão estacionária, fugitivas e atividades agrícolas.*

### EMISSÕES BIOTÉNICAS (ESCOPO 1), EM TONELADA DE CO<sub>2</sub> EQUIVALENTE - tCO<sub>2</sub>e GRI 305-1

	2022
Emissões biogênicas (Escopo 1)	1.271.065,49

*As emissões biogênicas são as emissões de CO<sub>2</sub> provenientes de fontes renováveis de energia. Neste caso, a biomassa. Entende-se que o carbono emitido à atmosfera é proveniente de um estoque biológico, removido da atmosfera em um curto espaço de tempo por fotossíntese, não gerando impacto adicional nas concentrações de GEE na atmosfera e, por isso, são reportados separadamente.*

### EMISSÕES INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (ESCOPO 2), EM TONELADA DE CO<sub>2</sub> EQUIVALENTE - tCO<sub>2</sub>e GRI 305-2

	2022
Emissões indiretas (Escopo 2)	248,03

*Aquisição e consumo de energia elétrica utilizada nas operações da empresa, provenientes do Sistema Interligado Nacional (SIN). Estas emissões foram calculadas utilizando o fator de emissão de energia brasileira, fornecido pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) para os inventários de GEE.*

### OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (ESCOPO 3), EM TONELADA DE CO<sub>2</sub> EQUIVALENTE - tCO<sub>2</sub>e GRI 305-3

	2022
Outras emissões indiretas (Escopo 3)	15.979,44

*Emissões indiretas, consequência das atividades da Companhia, que ocorrem em fontes que não pertencem ou não são controladas pela **uisa**. No Inventário de GEE foram consideradas as emissões dos ônibus de transporte de funcionários, transporte de matéria-prima, do produto acabado e emissões correspondentes ao local de descarte de resíduos sólidos.*

### EMISSÕES BIOTÉNICAS (ESCOPO 3), EM TONELADA DE CO<sub>2</sub> EQUIVALENTE - tCO<sub>2</sub>e GRI 305-3

	2022
Emissões biogênicas (Escopo 3)	1.607,45

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## INTENSIDADE DE EMISSÕES

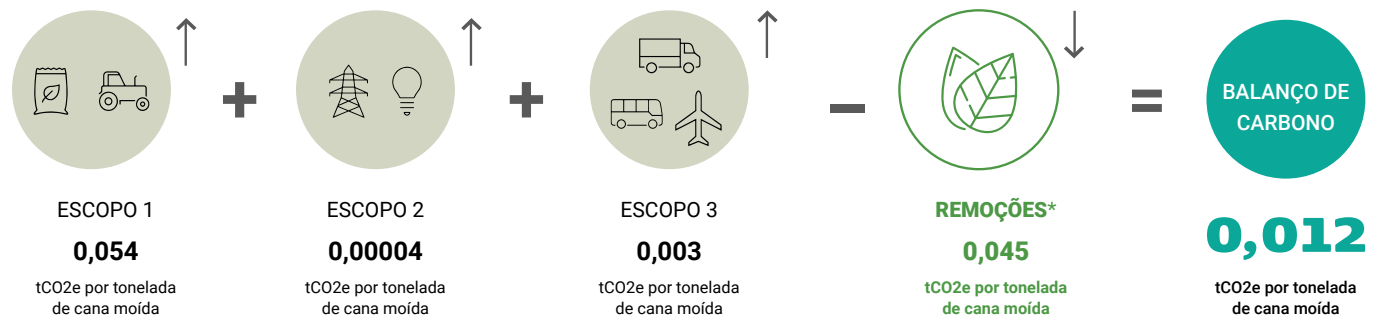
A unidade métrica utilizada para calcular a intensidade de emissões de GEE foi o total de moagem de cana-de-açúcar na safra. O índice é a soma dos escopos 1 e 2 do ano inventariado em toneladas de tCO<sub>2</sub>e, dividido pelo total de moagem de cana no mesmo ano.

### INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) - EM tCO<sub>2</sub>e POR TONELADA DE CANA MOÍDA GRI 305-4

	SAFRA 22/23
Intensidade	0,0549



### BALANÇO DE CARBONO



\*As remoções são relativas ao sequestro de carbono realizado por nossas Áreas de Preservação Permanente - APPs.

## Redução de emissões

**Temos implantado o Plano de Mudanças Climáticas, que utiliza as informações sobre as emissões de gases inventariados na Companhia para estabelecer estratégias de curto, médio e longo prazo visando a redução gradual de nossas emissões.**

Uma de nossas metas é a transição energética de nossa frota canvieira para o combustível biometano até 2028. Além de ser 100% renovável, o biometano é cerca de 90% menos poluente comparado ao diesel. Esse projeto já está em andamento através da construção da **uisa Geo Biogas** no complexo industrial da Companhia, com previsão de funcionamento para o segundo semestre de 2025.

A **uisa** destinará resíduos industriais, como vinhaça e torta de filtro, para o processo produtivo da nova planta. O biogás produzido terá diferentes destinações. Parte do volume irá para a geração de energia elétrica, outra para a produção de biometano e ainda para biofertilizantes. Com a substituição de diesel por biometano e o uso de biofertilizantes no campo, reduziremos significativamente a nossa pegada de carbono.

**meta:**  
transição energética de  
nossa frota canvieira para o  
combustível biometano até 2028.



[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental <](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#)



REDUÇÃO DE  
EMISSIONES EM

90%

EM RELAÇÃO AOS  
VEÍCULOS A DIESEL

## INOVAÇÃO

### Veículo movido a gás na frota agrícola

Em junho de 2022, a **uisa** incorporou um caminhão movido a gás em sua frota agrícola para monitoramento durante um período de 30 dias. O teste fez parte do projeto **uisa Geo Biogas**. Em ação conjunta entre a Scania e a Central de Operações Agrícolas (COA) da **uisa**, foram analisados o consumo, desempenho e autonomia do veículo em relação aos demais caminhões da frota.

O monitoramento e acompanhamento foi feito através da tecnologia Scania Fit, ferramenta de inteligência de frota. O projeto-piloto se mostrou viável, promovendo redução de custos da operação, sem perda de desempenho, e diminuindo as emissões em 90% em relação aos veículos a diesel.

### Tecnologia reduz pegada de carbono na uisa

**Conectividade no campo:** Estamos com 100% de nossas áreas agrícolas conectadas via 4G. Isso permite que 2.500 dispositivos entre equipamentos agrícolas, caminhões e celulares enviem informações em tempo real para o Centro de Operações Agrícolas (COA) da **uisa**, permitindo uma tomada de decisão assertiva no campo, otimizando as operações. Esse projeto foi responsável pela redução do consumo de óleo diesel em **4% na frota agrícola** durante a safra.

**Torres de Controle:** através de inteligência artificial, em parceria com a Google, a **uisa** já integrou 30% de toda a sua malha logística, envolvendo frota própria e terceirizada, fluvial e rodoviária, da Unidade de Empacotamento até a entrega a seus clientes, na ponta final, passando pelos Centros de Distribuição. Este projeto possibilitará que a Companhia acompanhe em tempo real o deslocamento de sua frota através das rotas. Além de garantir agilidade e otimização da logística, proporcionará a redução do uso de combustível, o que impacta diretamente na emissão de gases de efeito estufa por parte da **uisa**, reduzindo a sua pegada de carbono.

→ 4%

DE REDUÇÃO DE  
CONSUMO DE ÓLEO DIESEL  
NA FROTA AGRÍCOLA



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

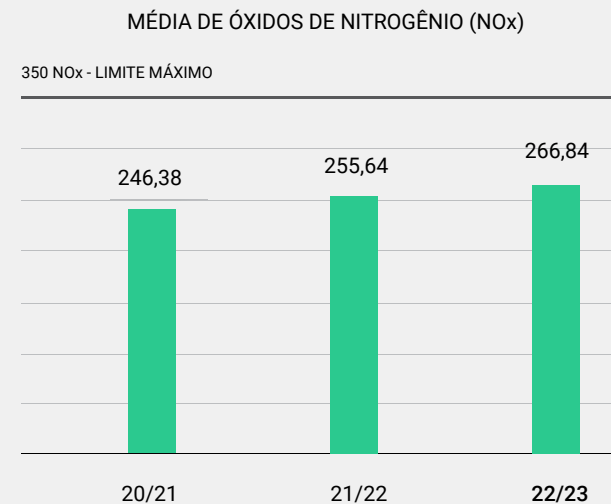
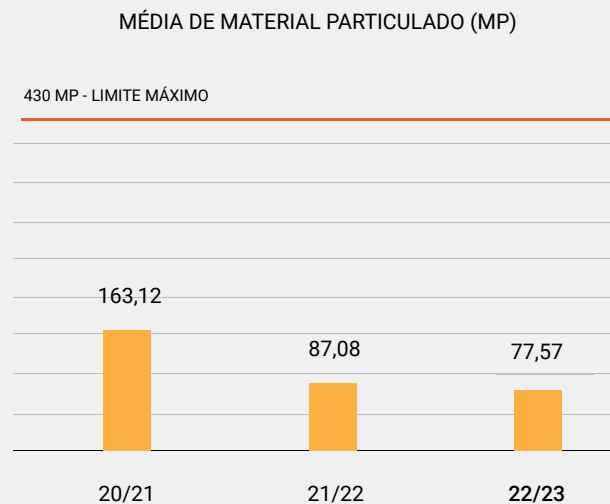
economia

sumário gri

**EMISSÕES DE MATERIAL PARTICULADO - MP E ÓXIDOS DE NITROGÊNIO - NOx (Mg/Nm<sup>3</sup>) GRI 305-7**

### Emissões atmosféricas em nossas caldeiras

As caldeiras da indústria, utilizadas para a geração de vapor e produção de energia, são equipadas com lavadores de gases que, periodicamente, têm suas emissões analisadas considerando a legislação ambiental vigente. A lavagem de gases é utilizada para eliminação das emissões de material particulado e de óxidos de nitrogênio.



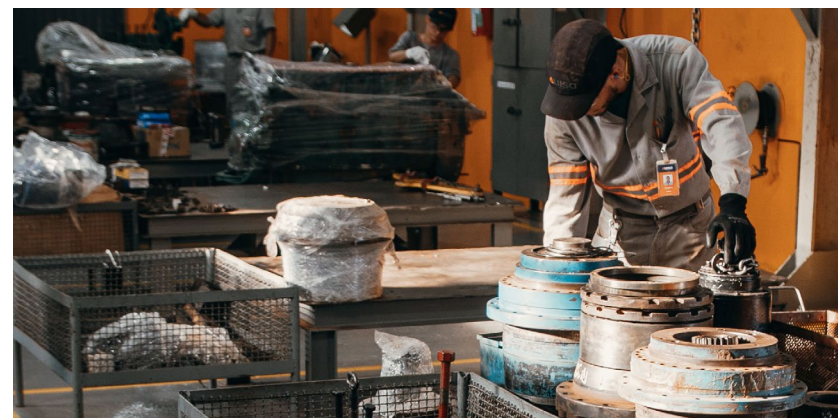
As amostragens foram realizadas utilizando-se os métodos da Cia. Ambiental do Estado de São Paulo - CETESB, equivalentes aos normalizados pela Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT e United States Environmental Protection Agency - US EPA.

### Monitoramento da frota

Possuímos um programa interno de autofiscalização e monitoramento da emissão de fumaça preta de toda a frota movida a diesel. O controle de fumaça preta também é exigido de fornecedores que se utilizam de veículos a diesel para prestação de seus serviços. Para se cadastrar na Companhia, é exigido do fornecedor, além de todos os documentos e licenças obrigatórias para o exercício de suas atividades, a confirmação de que tem programa de monitoramento de fumaça preta implantado.

# 100%

**DAS MÁQUINAS MÓVEIS DA UISA  
PASSAM POR MANUTENÇÃO  
PREVENTIVA E SÃO SUBMETIDAS  
AO TESTE DE FUMAÇA PRETA**



## Energia limpa e renovável

A nossa empresa, além de ser autossuficiente na geração e consumo de energia, produzida a partir da biomassa da cana-de-açúcar, também exporta para as redes concessionárias de energia elétrica, dentro do Sistema Integrado Nacional (SIN). A **uisa** tem *expertise* nessa área. Desde 1993 produz bioenergia para consumo próprio e a partir de 2001 passou a comercializar o excedente.



DESDE

# 1993

**SOMOS AUTOSSUFICIENTES  
NA GERAÇÃO DE BIOENERGIA**

### CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO, EM GIGAJOULES - GJ\* GRI 302-1

COMBUSTÍVEIS NÃO RENOVÁVEIS	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Óleo diesel	256.608,98	341.804,98	394.711,06
<b>COMBUSTÍVEIS RENOVÁVEIS</b>			
Etanol	9.140,39	11.271,55	13.202,05
<b>ENERGIA ELÉTRICA</b>			
Autogerada	298.200,56	292.074,16	264.650,15
Comprada da rede	9.940,86	8.499,71	46.827,79
<b>Total energia elétrica</b>	<b>308.141,42</b>	<b>300.573,87</b>	<b>311.477,94</b>

### CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO, EM GIGAJOULES - GJ\* GRI 302-2

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Óleo diesel	231.064,33	228.844,14	217.193,77

\* Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas: Conforme o inventário de gases de efeito estufa, indicador GRI 305. Os requisitos de compilação do relato foram contemplados. Fonte dos fatores de conversão usados: Conforme o inventário de gases de efeito estufa, indicador GRI 305.

## COMERCIALIZAÇÃO DE RECS



Como detentores do selo *International REC Standard* (I-REC), que atesta a produção de energia renovável, negociamos certificados de RECs na plataforma da Câmara de Comercialização de Energia Elétrica - CCEE.

mensagem

uisa

esg

ambiental <

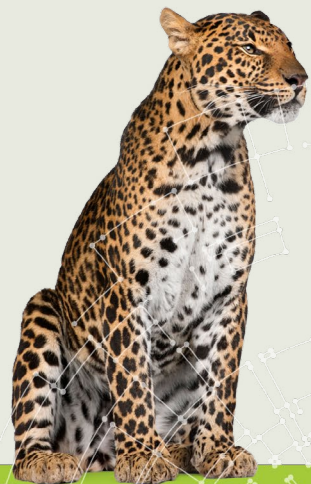
social

governança

economia

sumário gri

# Capital natural



Monitorar para proteger!

Ar, água, biodiversidade, solo, minerais se inter-relacionam e do equilíbrio dos ecossistemas é que depende a sustentabilidade do planeta. É esta visão que nos orienta no desenvolvimento de nossas atividades.

No eixo **Capital Natural** trataremos das nossas ações relativas à água e à biodiversidade. Para cada aspecto do meio ambiente a **uisa** tem implantado um plano de ação e estabelecemos a preservação das fontes hídricas como uma de nossas prioridades. Já o nosso Plano de Conservação da Biodiversidade contempla várias frentes, sendo uma delas o monitoramento da fauna em nossas áreas de influência.

PRESERVAMOS

**+ DE 34 mil**

HECTARES DE VEGETAÇÃO NATIVA



ONÇA-PINTADA E CHORA-CHUVA PRETO (MONASA NIGRIFRONS)



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



## Interações com a água **GRI 303-1**

A Companhia possui um Plano de Gestão de Água, responsável pelo nosso gerenciamento dos recursos hídricos. Realizamos captações de água superficial e subterrânea, todas regulamentadas via outorga estadual concedida pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente – SEMA-MT, respeitando os limites estabelecidos por lei.

A Companhia não realiza lançamentos de efluentes em corpos hídricos. A água captada é utilizada em circuito fechado no complexo industrial. Estamos implementando nossa Estação de Tratamento da Água de Lavagem de Gases - ETALG. Essa ação faz parte do nosso compromisso de reduzir a captação de água em 12% até 2025.

A **uisa** participa do Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Sepotuba como membro titular desde sua criação, em 2011. Do Comitê participam representantes dos usuários de água, do poder público e das comunidades, realizando conjuntamente a gestão dos recursos hídricos da região.



SÃO LOURENÇO, NA ÁREA DA **uisa**

### CAPTAÇÃO DE ÁGUA – EM MEGALITROS (ML) **GRI 303-3, 303-5**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Captação Superficial	8.988,65	8.700,72	8.277,74
Captação Subterrânea	6,23	6,99	6,86
<b>Total</b>	<b>8.994,88</b>	<b>8.707,71</b>	<b>8.284,60</b>

NOSSAS OPERAÇÕES ENCONTRAM-SE **EM ÁREA COM BAIXO ESTRESSE HÍDRICO**

A captação de água (tomada de águas) é realizada sob rigoroso controle de engenharia e de monitoramento ambiental. No aspecto de sua disponibilidade, a **uisa** realiza periodicamente a avaliação de risco hídrico, considerando a ferramenta *Aqueduct Water Risk Atlas* do *World Resources Institute* - WRI **GRI 303-5**.

A ferramenta *Aqueduct* é apoiada pela *Aqueduct Alliance*, uma coalização de empresas líderes, governos e fundações do mundo todo que trabalham com o *World Resources Institute* - WRI para melhorar a gestão sustentável da água.

4,86%

FOI A **REDUÇÃO** NA CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA DE 2021/22 PARA 22/23

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

META:  
REDUZIR A CAPTAÇÃO  
DE ÁGUA EM

**12%**

ATÉ 2025

## Qualidade da Água

Realizamos continuamente o monitoramento da qualidade das águas superficiais e subterrâneas das nossas áreas de influência. Para a avaliação das águas superficiais, utilizamos parâmetros químicos, físicos e biológicos na análise de amostras de rios e córregos. Já para as águas subterrâneas, a avaliação é feita através de poços de monitoramento. De acordo com o Índice de Qualidade das Águas (IQA), a qualidade dos nossos recursos hídricos é classificada como boa. Reforçando este trabalho, estabelecemos comunicação regular com a Secretaria de Estado de Meio Ambiente - SEMA-MT, e entrega de relatórios anuais.

### ÍNDICE DE QUALIDADE DA ÁGUA (IQA)\*

SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
71,62	72,45	72,46
BOA	BOA	BOA

\* O IQA foi desenvolvido para avaliar a qualidade da água bruta visando seu uso para o abastecimento público.

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

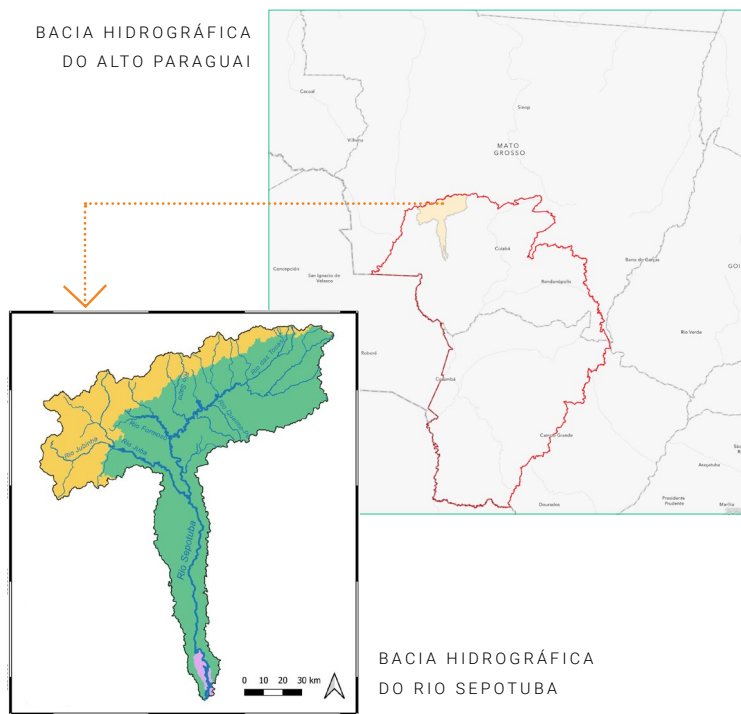
economia

sumário gri

## Programa Águas da Guanabara

Desenvolvido na área de abrangência da Bacia Hidrográfica do Alto Paraguai, o Programa Águas da Guanabara, implantado em 2004, foi criado pela **uisa** para revitalizar e preservar as nascentes dos rios da região. A Companhia já investiu no plantio de mais de um milhão de mudas de árvores nativas e na manutenção de nossas Áreas de Preservação Permanente (APPs), que hoje abrigam 246 nascentes. Destas, 7 nascentes que haviam se extinguido, voltaram a produzir água.

Fazemos parte do Pacto em Defesa das Cabeceiras do Pantanal, uma iniciativa da WWF-Brasil desenvolvida para conservar e recuperar a área conhecida como “cabeceiras” onde nascem as águas que possibilitam a inundação de quase 80% do Pantanal. É uma área na bacia do Alto Paraguai extremamente importante para a preservação da biodiversidade e abastecimento de diversas cidades.



A bacia hidrográfica do Rio Sepotuba abrange uma área de aproximadamente 9.840 km<sup>2</sup> e compõe a bacia do Alto Paraguai, que alimenta todo o Pantanal.

## Prêmio

O Programa Águas da Guanabara conquistou o primeiro lugar na categoria “Gestão da Paisagem” do Prêmio UDOP/Embrapa de Boas Práticas Ambientais, criado pela União Nacional da Bioenergia (UDOP) em parceria com a Embrapa Meio Ambiente.



Gerente de Sustentabilidade, Caetano Henrique Grossi, chefe-geral da Embrapa Meio Ambiente, Ana Paula Packer e coordenador de Sustentabilidade, Luiz Carlos Machado Filho

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## Biodiversidade

São mais de 34 mil hectares de vegetação nativa e permanente mantidos pela Companhia. Em levantamento realizado pelo nosso *Report* de Biodiversidade, em 2021, esse ecossistema preservado abriga 163 espécies de árvores e 283 espécies de animais silvestres, sendo 179 de aves, 41 de peixes, 24 de mamíferos, 18 de anfíbios, 13 de insetos e 09 de répteis. De acordo com os resultados das dinâmicas de vegetação realizadas, nossas áreas verdes têm crescido ano a ano.

Temos impactado positivamente a região. Na área preservada pela **uisa** mantemos corredores ecológicos que conservam e integram a biodiversidade. Os corredores conectam áreas isoladas, possibilitando o deslocamento de animais e o aumento da cobertura vegetal.

Através do nosso Programa de Avistamento e de monitoramento por câmeras *trap*, temos registrado diversas espécies, entre elas, a onça-pintada (*Panthera onca*). A presença desse animal, é um indicador de qualidade ambiental no *habitat*.

O NOSSO ECOSSISTEMA ABRIGA

**283** espécies

DE ANIMAIS SILVESTRES

## Impactos GRI 304-2

A logística operacional e o transporte de cana-de-açúcar própria ou de fornecedores são atividades que podem acarretar em impactos para a biodiversidade, como a possibilidade de atropelamento de animais. Para minimizar este risco, a **uisa** implantou o Programa de Avistamento, instalou pontes suspensas para a travessia de animais e sinalização ao longo de suas vias internas.

O Programa de Avistamento consiste em registros fotográficos e de vídeo feitos pelos funcionários, assim que encontram algum animal nas áreas da **uisa**. Este trabalho ajuda a mapear a circulação dos animais silvestres e instalar sinalização nos locais com maior probabilidade de movimentação, alertando os motoristas.

Uma ampla variedade de espécies da fauna silvestre ocupa as áreas de vegetação nativa da Companhia. Afetadas por atropelamentos já tivemos casos de lobetes, capivaras, tamanduás, macacos, emas, antas, tatus, jacarés, cotias e iraras.

As áreas impactadas são as vias internas da Companhia, com cerca de 90 quilômetros de extensão, utilizadas pelos funcionários e também pela comunidade local. Neste sentido, temos realizado campanhas de educação e conscientização ambiental para ambos os públicos.

Desde a primeira medição dos atropelamentos, na safra 20/21, a **uisa** reduziu em 55% a incidência em suas vias.



DESDE A SAFRA 20/21,  
REDUZIMOS EM

**55%**

A INCIDÊNCIA DE ATROPELAMENTOS  
DE ANIMAIS SILVESTRES



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



### HABITATS PROTEGIDOS OU RESTAURADOS (EM HECTARES) GRI 304-3

Bioma	Hectares
Cerrado	19.441,29
Amazônia	14.749,42
<b>Total</b>	<b>34.190,71</b>

Para orientar as ações de restauração dos *habitats*, a **uisa** realizou diagnóstico de biodiversidade nas Áreas de Preservação Permanente – APPs, através de empresa especializada contratada para esta finalidade. A restauração e conservação das áreas foram conduzidas e realizadas pela própria **uisa**, sem a participação de terceiros. Dentro da legislação vigente no período do relato, a Companhia cumpriu todas as conformidades legais e concluiu a restauração em todas as suas áreas. A atualização dos dados do Cadastro Ambiental Rural - CAR, encontra-se em aprovação pela Secretaria de Estado do Meio Ambiente - SEMA-MT. GRI 304-3



JAGUATIRICA (IMAGEM CAPTURADA PELAS CÂMERAS TRAP)



PRESERVAMOS

**+ DE 34 mil**

HECTARES DE VEGETAÇÃO NATIVA

**A manutenção desta área contribui na conservação dos biomas Cerrado e Amazônico.**



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



## Amiga da Biosfera do Pantanal

Nesta safra, recebemos o selo **Iniciativa Amiga da Reserva da Biosfera do Pantanal**, entregue pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente – SEMA-MT, que identifica e reconhece ações de uso sustentável do bioma Pantanal. Estamos localizados na região de cabeceiras dos rios que formam o sistema hídrico do Pantanal, na bacia do Alto Paraguai e implementamos em nosso dia a dia ações para preservar as fontes de água e de toda a biodiversidade em nossa área de influência.

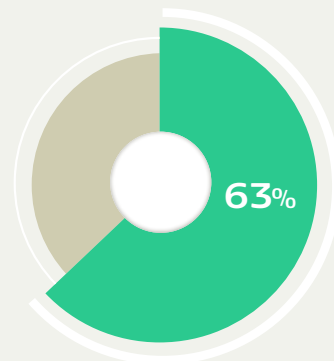
O Pantanal foi declarado reserva da biosfera em outubro de 2000. O título é concedido pela Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura – UNESCO para territórios com grande patrimônio ecológico, econômico e social. No mundo, existem atualmente 686 reservas da biosfera, sendo 7 delas no Brasil.

## Fauna

Das 283 espécies de animais silvestres registradas nas terras da **uisa**, 24 delas são de mamíferos o que representa 63% de toda a mastofauna regional. Dentre as espécies de mamíferos identificadas, seis delas se encontram em estado de vulnerabilidade, ameaçadas de extinção.

24

ESPÉCIES DE  
MAMÍFEROS  
IDENTIFICADAS



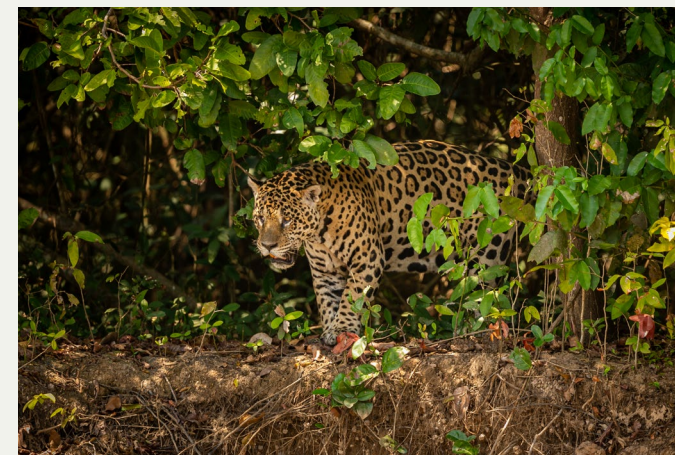
DA MASTOFAUNA REGIONAL

+ ACESSE [ONÇAS E ANTAS NA uisa](#)

+ [ACESSE RESERVA DA BIOSFERA](#)



ANTA (*TAPIRUS TERRESTRIS*)



ONÇA-PINTADA (*PANTHERA ONCA*)



[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental](#) <

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#)

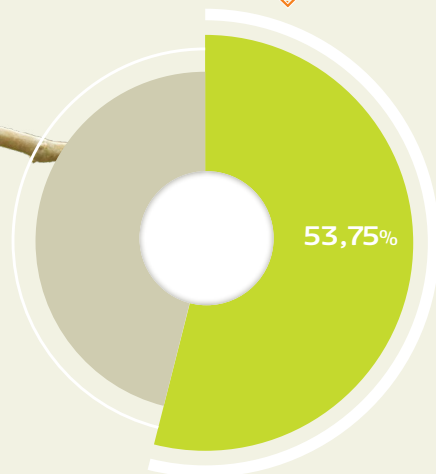
As 179 espécies de aves identificadas nas áreas da **uisa**, representam **53,75%** da avifauna encontrada na Bacia do Rio Sepotuba, que abrange uma área de 9.840 km<sup>2</sup>. No inventário realizado, **89 são consideradas de alta sensibilidade ambiental e 3 são classificadas como quase ameaçadas e vulneráveis.**

# 179

ESPÉCIES DE AVES IDENTIFICADAS



PÁSSARO GALBULA RUFICAUDA



## Ictiofauna

Temos o **Projeto Doce Peixe**, que realiza a soltura de alevinos de espécies nativas para repovoar os rios de nossa área de influência. Anualmente são soltos cerca de 5 mil alevinos na represa São Lourenço, na sede da **uisa**, respeitando os fatores físicos e biológicos do ecossistema aquático. Na ação, realizamos atividades de conscientização e sensibilização sobre a importância da preservação do meio ambiente com alunos das escolas municipais de ensino fundamental da região que participam da soltura dos alevinos.



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## Viveiro florestal

Mantemos um viveiro florestal com capacidade de produzir anualmente 200 mil mudas de espécies frutíferas e nativas dos biomas amazônico e cerrado.

Por meio do **projeto Pensamos Verde**, a **uisa** promove e incentiva iniciativas de arborização urbana e rural, recuperação de nascentes e Áreas de Preservação Permanentes - APPs nas comunidades do entorno. Cerca de 14,5 mil mudas de árvores nativas e frutíferas foram doadas nesta safra, atendendo moradores dos municípios de Nova Olímpia, Denise, Tangará da Serra, Nortelândia, Arenápolis e do Distrito de Assari.

As mudas produzidas no viveiro florestal são entregues de forma direta à população ou por parcerias com instituições em datas comemorativas relacionadas ao meio ambiente. Assim como em projetos de recuperação de recursos hídricos, a exemplo do reflorestamento da cabeceira do rio Queima-Pé, em Tangará da Serra e da nascente do córrego Ponta de Cerne, em Denise (MT). Além de escolas da região para ações de educação ambiental, colaboradores da companhia, entre outros.



# 53,7 mil

**MUDAS PLANTADAS NOS ÚLTIMOS QUATRO ANOS EM 49,26 HECTARES EM NOSSAS TERRAS**

### PLANTIO DE MUDAS PELA uisa

	2019	2021*	2022
Mudas	6.838	25.600	14.476
Hectares	7,18 ha	26,88 ha	15,20 ha

\* Em razão da pandemia, as atividades de reflorestamento de 2020 foram retomadas em 2021.

### PRODUÇÃO DE MUDAS - VIVEIRO FLORESTAL

	2020	2021	2022
	41.068	43.541	61.804**

\*\* Da produção em 2022, 32.828 mudas ficaram armazenadas no Viveiro Florestal.

# 14,5 mil

**MUDAS DOADAS NA SAFRA**

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



## Doação de mudas



PROGRAMA MUDA MUNDO, EM BELÉM (PA)



### Muda Mundo no Pará

Relacionado ao plantio de mudas nativas e frutíferas desenvolvemos ainda o Programa Muda Mundo, que efetua troca de mudas por garrafas *pet* recolhidas pela comunidade, numa ação conjunta de coleta seletiva e recuperação da flora. Nesta safra, realizamos ação do Programa em Belém e Ananindeua (PA), região de um de nossos Centros de Distribuição, com mudas adquiridas em viveiros locais.

### Evento beneficente e sustentabilidade

Realizado pelo Rotary Club, a **uisa** participou da 30ª edição do Búfalo Grill, em Tangará da Serra (MT). Tradicional no município, o evento teve a participação de cerca de mil pessoas, com o objetivo de arrecadar fundos para projetos sociais, ambientais e humanitários,

Além de contribuir com a entidade e participar, levamos ao conhecimento da comunidade informações sobre os nossos projetos socioambientais. O evento contou com apresentação dos alunos de dança da Florescer Ação Social.



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## Preservação do Rio Sepotuba

A **uisa**, em parceria com o Rotary Club, de Tangará da Serra (MT), participou da 17ª Edição do projeto Preserve o Rio Sepotuba. O evento reuniu cerca de 150 voluntários dos setores público, privado e comunidade. Participaram 40 embarcações que movimentaram o Rio Sepotuba, entre Tangará da Serra e Barra do Bugres. Numa ação de conscientização e limpeza de um dos principais afluentes da Bacia Hidrográfica do Alto Paraguai, os voluntários retiraram cerca de duas toneladas de resíduos das margens. Ao longo do ano, desenvolvemos várias ações para promover a recuperação de áreas degradadas no entorno do rio.



## Dia da Criança

Participamos, com doação de mudas, do Dia Especial da Criança, promovido pelo Instituto Apolo, em Tangará da Serra (MT). A instituição oferece atividades esportivas para mais de 400 crianças e adolescentes no município.



## Dia da Árvore

Anualmente a **uisa** realiza doação de mudas nos municípios da região. A ação envolveu as cidades de Nova Olímpia, Nortelândia, Arenópolis e Tangará da Serra (MT).



## Pomar Solidário

Iniciamos a implantação do Pomar Solidário, sendo um ao lado do nosso Viveiro Florestal e o outro na Florescer Ação Social, em Denise (MT).

# Economia circular

A nossa matéria-prima, a cana-de-açúcar, tem 100% de aproveitamento. O que seria resíduo, para nós são novos bioprodutos. Nada se descarta.

## Nossa circularidade

A biomassa da cana transforma-se em energia elétrica e em volumoso para nutrição animal. Cinzas, torta de filtro e vinhaça, residuais do processo industrial de açúcar e etanol, transformam-se em biofertilizantes sólido e líquido que retornam ao campo, adubando as plantações.

A levedura, utilizada para a fermentação do caldo de cana no processo industrial do etanol é reaproveitada. Pelo seu alto potencial nutritivo se transformou em outro subproduto comercializado pela **uisa** e gerou um novo empreendimento, a **uisa Bionutrition**, uma fábrica de leveduras que

teve sua construção concluída nesta safra.

E em construção está a empresa **uisa Geo Biogas**, com funcionamento previsto para o segundo semestre de 2025. O biogás a ser produzido pela *joint venture* será utilizado para a produção de energia elétrica, biometano e biofertilizantes. É mais bioenergia para contribuir com a transição da matriz energética brasileira e mais biofertilizante que retornará para as lavouras.

Reutilizamos e reciclamos 94% dos resíduos gerados em nossas operações agrícolas e industriais, agregando valor à nossa cadeia produtiva.

### RESÍDUOS DA CANA-DE-AÇÚCAR QUE SE TRANSFORMAM EM BIOPRODUTO E BIOFERTILIZANTES\*

		SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Biomassa	tonelada	1.441.898,91	1.287.024,61	1.468.869,78
Torta de filtro	tonelada	112.168,97	120.225,99	129.419,19
Vinhaça	metro cúbico	7.101.933,16	7.371.722,27	5.133.417,97
Cinzas	tonelada	29.511,00	29.047,42	31.162,23

\* A vinhaça e a torta de filtro passarão também a ser utilizados como matéria-prima na produção de biogás.

mensagem

uisa

esg

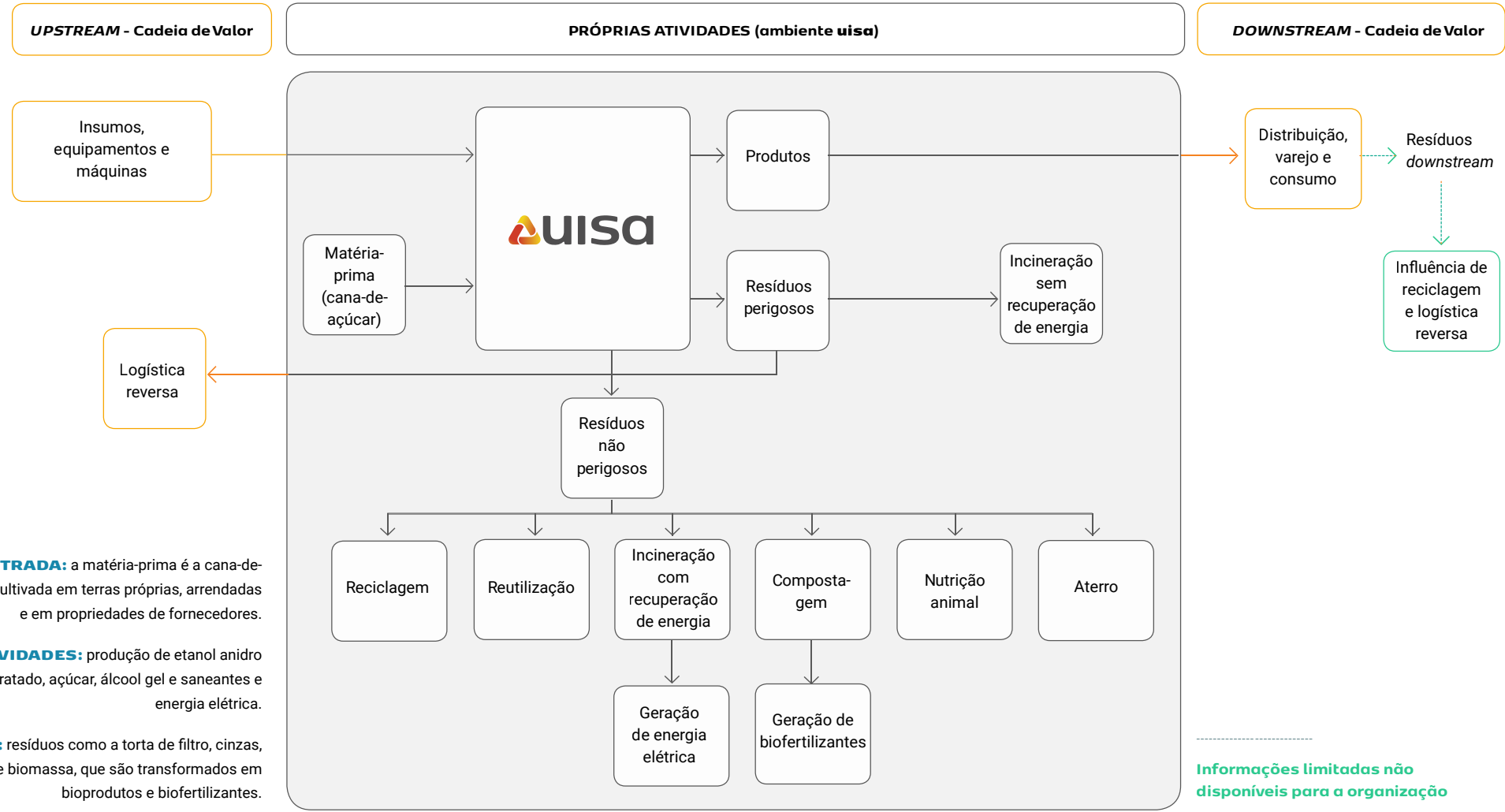
ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



**ENTRADA:** a matéria-prima é a cana-de-açúcar, cultivada em terras próprias, arrendadas e em propriedades de fornecedores.

**ATIVIDADES:** produção de etanol anidro e hidratado, açúcar, álcool gel e saneantes e energia elétrica.

**SAÍDA:** resíduos como a torta de filtro, cinzas, vinhaça e biomassa, que são transformados em bioprodutos e biofertilizantes.

Informações limitadas não disponíveis para a organização

## Circularidade na gestão hídrica

Reutilizamos 100% da água destinada à lavagem de gases das caldeiras. Estamos implementando uma Estação de Tratamento da Água da Lavagem de Gases – ETALG, o que permitirá o uso e o reúso das águas captadas, reduzindo o volume da captação dos corpos hídricos da região. Além de diminuir ao máximo a umidade da torta de filtro, resultante do processo de filtragem do caldo da cana na fabricação do açúcar, ao recuperar a água dos lavadores.

A maior desidratação da torta possibilita total aproveitamento do resíduo, que é posteriormente processado na Central de Compostagem para ser utilizado no campo como biofertilizante, rico em minerais como fósforo, nitrogênio, cálcio, potássio e magnésio.



## Central de Compostagem

Para a produção de biofertilizante sólido de qualidade, é preciso submeter a torta de filtro e cinzas à compostagem, que é a decomposição biológica controlada dos resíduos orgânicos. Durante cerca de dois meses, o composto é revolvido por máquinas até chegar a um material estabilizado, pronto para ser aplicado no campo. Ao composto é misturado também esterco proveniente de avicultura da região.

**160 mil**

TONELADAS

DE TORTA DE FILTRO + CINZAS



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## Fertirrigação

No processo de destilação, para cada litro de etanol produzido, restam 10 a 12 litros de vinhaça que são transformados em biofertilizante. Por canais e estações de bombeamento, a vinhaça chega até as plantações da **uisa**. Depois a aplicação é realizada via aspersão e aplicação localizada. A vinhaça é formada por água, matéria orgânica e minerais, principalmente potássio.



# 5,1 milhões

DE METROS CÚBICOS DE VINHAÇA  
RESULTARAM DO PROCESSO DE PRODUÇÃO  
DO ETANOL

## Reciclagem de resíduos inorgânicos

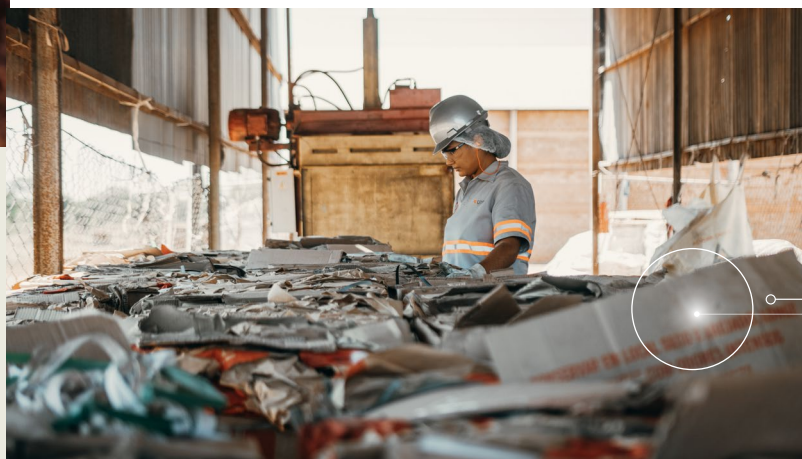
GRI 306-2

Gerenciamos nossos próprios resíduos, em nossa Central de Reciclagem. Plásticos, papéis, embalagens e outros materiais passam por triagem e são coletados por empresas especializadas em reciclagem conforme estabelecido na Política Nacional de Resíduos Sólidos. Já os materiais perigosos, considerados de risco, são encaminhados para tratamento específico conforme legislação vigente.

Através de nosso Plano de Resíduos Sólidos – PGRS, realizamos a gestão dos resíduos desde

a geração até a destinação. Todos os resíduos removidos da **uisa** são registrados em Manifesto de Transporte de Resíduos – MTR, e posteriormente têm seus certificados de disposição final emitidos por empresas devidamente licenciadas dentro da plataforma do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão de Resíduos Sólidos – SINIR, do Ministério do Meio Ambiente.

Todas as empresas que prestam serviços para a Companhia passam por um processo de qualificação no sistema IBID e têm seus contratos chancelados pela área de Jurídico, *Compliance* e Governança Corporativa.



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

**RESÍDUOS GERADOS EM TONELADAS GRI 306-3**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	Disposição final
Plástico	74,80	89,49	148,37	Reciclagem
Papel/Papelão	48,13	64,02	43,18	Reciclagem
Vidro	0,31	0,81	0,38	Reciclagem
Sucata metálica	801,62	706,19	642,11	Reciclagem
Lâmpadas usadas	0,18	0,13	0,18	Descontaminação
Pneus	63,54	37,91	124,80	Reciclagem
Bateria automotiva	13,80	17,08	0,69	Logística Reversa
Pilhas	0,0005	0,0003	0,002	Logística Reversa
Embalagens de agrotóxicos	29,91	28,80	50,95	Logística Reversa
Bombonas de plástico/tambores de metal	8,56	15,40	11,74	Logística Reversa
Resíduos contaminados	92,43	91,50	116,03	Incineração (com recuperação de energia)
Óleo usado ou contaminado	43,66	59,34	46,02	Rerrefino
Resíduos de serviços de saúde	0,056	0,024	0,014	Incineração (sem recuperação de energia)
Resíduos de construção civil	11,15	9,54	11,73	Reutilização interna
Resíduo geral*	60,31	48,57	61,68	Aterro
Resíduo eletrônico	0,005	1,03	-	Reciclagem
Torta de filtro	112.168,97	120.225,99	129.419,19	Reutilização interna
Bagaço	1.441.898,91	1.287.024,61	1.468.869,78	Incineração (com recuperação de energia)
Cinzas	29.511	29.047,72	31.162,23	Reutilização interna

\* A uisa considera "Resíduo Geral" os resíduos que não são possíveis de serem reciclados. | Nenhum resíduo perigoso é disposto em aterro.

CENTRAL DE  
COMPOSTAGEM



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

REUTILIZAMOS E RECICLAMOS

**+ de 94%**

DOS RESÍDUOS GERADOS EM  
NOSSAS OPERAÇÕES

REALIZAMOS

**100%**

DE LOGÍSTICA REVERSA DE  
NOSSOS BAGS DE AÇÚCAR



RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, EM TONELADAS **GRI 306-4**

		SAFRA 20/21		SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
		Dentro da uisa	Fora da uisa	Dentro da uisa	Fora da uisa	Dentro da uisa	Fora da uisa
NÃO PERIGOSOS	Reciclagem	-	988,41	-	898,43	-	958,85
	Logística reversa	-	8,56	-	15,40	-	11,75
	Reutilização interna	141.691,12	-	149.283,25	-	160.593,15	-
	<b>Total não perigosos</b>	<b>141.691,12</b>	<b>996,97</b>	<b>149.283,25</b>	<b>913,83</b>	<b>160.593,15</b>	<b>970,60</b>
PERIGOSOS	Logística reversa	-	43,71	-	46,91	-	51,64
	Rerrefino	-	43,66	-	59,34	-	46,03
	Descontaminação	-	0,18	-	0,13	-	0,18
	<b>Total perigosos</b>	<b>-</b>	<b>87,55</b>	<b>-</b>	<b>106,38</b>	<b>-</b>	<b>97,85</b>
	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>141.691,12</b>	<b>1.084,52</b>	<b>149.283,25</b>	<b>1.020,21</b>	<b>160.593,15</b>	<b>1.068,45</b>

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, EM TONELADAS **GRI 306-5**

		SAFRA 20/21		SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
		Dentro da uisa	Fora da uisa	Dentro da uisa	Fora da uisa	Dentro da uisa	Fora da uisa
NÃO PERIGOSOS	Aterro	-	60,31	-	48,57	-	61,68
	Incineração (com recuperação de energia)	1.441.898,91	-	1.287.024,61	-	1.468.869,78	-
	<b>Total não perigosos</b>	<b>1.441.898,91</b>	<b>60,31</b>	<b>1.287.024,61</b>	<b>48,57</b>	<b>1.468.869,78</b>	<b>61,68</b>
PERIGOSOS	Incineração (sem recuperação de energia)	-	0,056	-	0,024	-	0,014
	Incineração (com recuperação de energia)	-	92,43	-	91,50	-	116,03
	<b>Total perigosos</b>	<b>-</b>	<b>92,48</b>	<b>-</b>	<b>91,52</b>	<b>-</b>	<b>116,04</b>
	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>1.441.898,91</b>	<b>152,79</b>	<b>1.287.024,61</b>	<b>140,09</b>	<b>1.468.869,78</b>	<b>177,72</b>

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



# Agricultura regenerativa

## Trabalho reconhecido

A **uisa** é a primeira empresa do setor sucroenergético brasileiro a receber a certificação Regenagri. A certificação atesta que a produção de cana-de-açúcar da Companhia é fruto de agricultura regenerativa que aumenta a matéria orgânica do solo, preserva a biodiversidade, usa sustentavelmente a água, reduz as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e sequestra CO<sub>2</sub>.

A certificação reconhece as boas práticas agrícolas desenvolvidas pela **uisa**. A área certificada possui mais de 50 mil hectares, dos quais cerca de 25 mil são utilizados para o plantio de cana-de-açúcar e rotação de culturas, a exemplo da soja.



[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental](#) <

[social](#)

[governança](#)

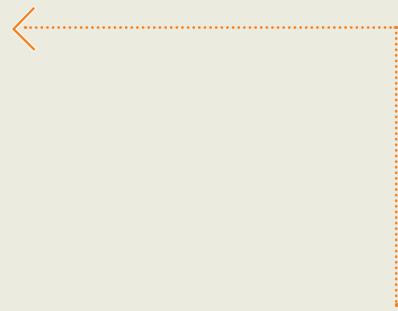
[economia](#)

[sumário gri](#)



# 100%

DE COLHEITA MECANIZADA



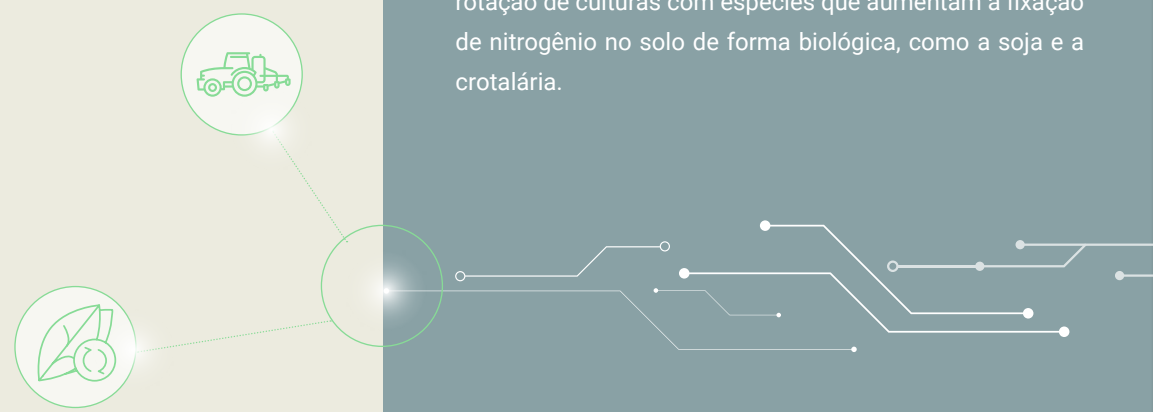
SOJA NO SISTEMA DE PLANTIO DIRETO

## Saúde do solo

Para manter o solo saudável desenvolvemos, entre outras ações: planejamento com metas e indicadores relativos à minimização dos processos erosivos; manutenção da cobertura com palhada, fertilidade dos ambientes de produção e dos nutrientes; e, assegurar a integridade dos sistemas de contenção nos processos industriais.

Nas plantações são aplicados resíduos do processamento da cana-de-açúcar. A palha da cana, a torta de filtro, a cinza e a vinhaça retornam às lavouras na forma de biofertilizantes, ricos em nutrientes e com alto potencial de conservação e regeneração do solo, mantendo a umidade nas áreas de plantio. Para a fertilização, o solo também recebe a implementação de esterco oriundo de avicultura.

Reduzindo a compactação do solo, o plantio conta com piloto automático e 100% da colheita é mecanizada. Além do cultivo da cana-de-açúcar, são realizados o consórcio e a rotação de culturas com espécies que aumentam a fixação de nitrogênio no solo de forma biológica, como a soja e a crotalária.



## Rotatividade de culturas

Nesta safra, 100% das áreas de soja foram semeadas sobre a palha da cana-de-açúcar, em áreas destinadas à renovação do canavial. O plantio direto garante umidade, diminuição de plantas daninhas e o não revolvimento do solo. Isso resulta na redução da pegada de carbono, menor consumo de herbicidas, melhora da estrutura física, química e biológica do solo, e diminuição do selamento

superficial do solo causado pelo impacto das gotas de chuva. Foram plantados 12.266 hectares de cana, com a expansão de 5.429 ha e renovação de 6.837 ha. Nas áreas destinadas à renovação de canavial, foram plantados nesta safra, antes da cana-de-açúcar em sistema de rotação, 2.045 hectares de soja e 1.017 ha de crotalária *spectabilis*, via plantio direto.

### EXPANSÃO E RENOVAÇÃO DOS CANAVIAIS EM HECTARES

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Expansão	2.259	3.341	5.429
Renovação	2.823	4.402	6.837

### ROTAÇÃO DE CULTURAS EM ÁREA DE RENOVAÇÃO DE CANA-DE-AÇÚCAR EM HECTARES

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Cana-de-açúcar	5.082	7.743	12.266
Soja	-	1.500	2.045
Crotalária <i>Spectabilis</i>	1.476	1.658	1.017



CROTALÁRIA SPECTABILIS

## Programa Máquina Limpa

Dispomos de um sistema para verificação diária das máquinas móveis, no qual é feita a classificação do estado de possível perda de fluido. O vazamento pode acarretar poluição do solo e conseqüente aumento do consumo de óleo lubrificante. Com o Programa, a uisa reduz drasticamente a poluição, bem como os custos com a disposição do solo contaminado.

O CONSUMO DE DIESEL NA SAFRA FOI DE

1,99l/t

NA OPERAÇÃO DO CORTE,  
TRANSBORDAMENTO E TRANSPORTE - CTT

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## Biofertilizantes para regeneração das áreas de plantio

A palha ou folhas da cana, a torta de filtro, a cinza e a vinhaça são fertilizantes naturais, ricos em nutrientes, que devolvemos à lavoura fechando o ciclo da cadeia produtiva.

Com a utilização desses resíduos como biofertilizantes diminuimos a dependência de fertilizantes sintéticos, assim como os custos de produção otimizando o sistema.

**Os fertilizantes naturais oriundos da cana contribuem com a conservação e regeneração do solo e mantém a umidade nas áreas de plantio.**

Com os investimentos em fertirrigação foi possível cumprir as metas de plantio nesta safra. Ao longo do ano, tivemos períodos secos e a irrigação com vinhaça no campo permitiu a manutenção da umidade o que possibilitou atingir as metas de plantio e expandir os canaviais com meiosi.

O Método Inter Ocupacional Simultâneo, a meiosi, tem como principal objetivo formar o viveiro de mudas de cana-de-açúcar dentro da própria área de renovação. Logo após a colheita, prepara-se o terreno e planta-se linhas de mudas pré-brotadas. São essas mudas que serão usadas para o replantio de toda a área.



### FERTIRRIGAÇÃO APLICADA EM HECTARES

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	<b>SAFRA 22/23</b>
Hectares fertirrigados	22.516	19.045	23.810



### BIOFERTILIZANTE SÓLIDO APLICADO EM HECTARES

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	<b>SAFRA 22/23</b>
Hectares	2.989	3.073	2.952



### Irrigação

Foi implantada na **uisa** a irrigação por pivô e por gotejamento. A utilização de técnicas de irrigação controlada visa aumentar a produtividade e garantir condições ideais de umidade para a cultura de cana-de-açúcar.



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## Bioinsumos

Na rotina de manejo dos canaviais, incorporamos insumos biológicos como micro e macro inseticidas (fungos, bactérias e vespas parasitoides) que realizam um controle natural de pragas e doenças. Investimos em alternativas de controle biológico para substituir gradativamente o sintético.



### APLICAÇÃO DE INSUMOS BIOLÓGICOS PARA O MANEJO DAS PRINCIPAIS PRAGAS POR HECTARE DE ÁREA PLANTADA

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Broca-da-cana*	8.513	34.337	32.975
Cigarrinha-das-raízes*	0	5.875	27.145

\* Broca-da-cana (*Diatrea saccharalis*) e Cigarrinha-das-raízes (*Mahanarva fimbriolata*). INSUMOS BIOLÓGICOS USADOS: *Cotesia flavipes* e *Metarhizium anisopliae*, respectivamente.

## CENTRO BIOTECNOLÓGICO DA BIOMASSA

O CBB tem trabalhado na pesquisa e desenvolvimento de novos produtos biológicos (micro e macro-organismos) nas classes dos inseticidas, nematicidas, fungicidas e bioestimuladores. Além disso, temos desenvolvido pesquisas e experimentos biotecnológicos nas áreas de inibidores de florescimento, maturadores, plantas de cobertura (adubo verde) e aplicação localizada de vinhaça, focando no aumento da produtividade, controle biológico de pragas e biofertilizantes.



+ 32 mil  
hectares

COM APLICAÇÃO DA VESPA  
COTESIA FLAVIPES

## Programa Nossa Cana

### Acelerando a sustentabilidade na cadeia produtiva

O Programa foi implantado em 2021 em parceria com nossos fornecedores de cana-de-açúcar, através da Associação dos Fornecedores de Cana do Vale do Rio Paraguai – Assovale.

**A iniciativa reforça a implantação de boas práticas na cadeia produtiva da Companhia, estabelecendo critérios ambientais, sociais e de governança.**

Periodicamente realizamos auditorias em nossos fornecedores. Através dos resultados de auditoria do Programa Nossa Cana, os fornecedores poderão ser recompensados financeiramente de acordo com seus avanços em relação à certificação RenovaBio.

A auditoria segue a seguinte metodologia: inicialmente é realizada uma reunião com o fornecedor para explicação dos critérios a serem adotados; posteriormente é enviado um cronograma com detalhamento das datas de auditorias para o ano vigente. Finalmente as auditorias são conduzidas a partir de entrevistas, verificação de processos, atividades e documentos considerando os 10 critérios ambientais, sociais e de governança.

### 10 CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE CONSIDERADOS NAS AUDITORIAS

1. Cadastro Ambiental Rural (CAR);
2. Autorização Provisória de Funcionamento (APF);
3. Direitos humanos e trabalhistas;
4. Controle de recursos hídricos;
5. Organização e limpeza;
6. Controle de resíduos;
7. Controle de produtos químicos;
8. Controle de efluentes;
9. Controle de emissões atmosféricas;
10. Controle de aspectos agronômicos.



### META

Faz parte das metas da Companhia, **expandir a certificação de sustentabilidade para 100% dos fornecedores de cana-de-açúcar até 2025**, objetivo que vem sendo trabalhado através do Programa Nossa Cana.



REUNIÃO COM FORNECEDORES DE CANA-DE-AÇÚCAR

O Programa prevê uma relação colaborativa com os fornecedores. Oferecemos apoio na rotina de boas práticas agronômicas, auxílio na gestão de requisitos legais, orientação no processo de certificação no Programa RenovaBio e estímulo à produção sustentável. Através do nosso Centro Biotecnológico da Biomassa – CBB compartilhamos tecnologia e inovação como o desenvolvimento de novas variedades, fertilidade, controle de pragas, realizando palestras, encontros, Dia de Campo e recomendações diretas.

A **uisa** tem como meta garantir que 100% das operações não tenham conflitos com povos indígenas, seja em nossas propriedades ou nas de nossos fornecedores de cana-de-açúcar. Nesse sentido, as auditorias e contatos frequentes com os fornecedores possibilitam monitorar eventuais conflitos.

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



## Programa de Valorização dos Povos Tradicionais



REUNIÃO NA ALDEIA MASSEPÔ - TI UMUTINA

### Olhar na Sociobiodiversidade

Implantamos na safra a área de Comunidades e Povos Tradicionais. Seu papel é realizar visitas periódicas nas comunidades do entorno da Companhia para fortalecer o diálogo com os moradores. Em paralelo, também foi concebido o Programa de Valorização dos Povos Tradicionais que nasceu com o olhar voltado para iniciativas de apoio às atividades sustentáveis dos povos tradicionais indígenas e quilombolas que vivem na área de influência da **uisa**.

Uma das primeiras reuniões foi realizada na **aldeia Masepô**, no Território Umutina. Na visita estiveram presentes as lideranças da aldeia, profissionais da **uisa** e da Florescer Ação Social, com a participação da Fundação Nacional dos Povos Indígenas – FUNAI.

O objetivo do Programa é dialogar com a comunidade e agregar valor com apoio a iniciativas de desenvolvimento sustentável.

### Povo Umutina

O território Umutina, localizado a 21km da **uisa**, em Barra do Bugres (MT), contempla as aldeias Masepô, Bakalana, Vale do Rio Bugres, Águas Correntes, Adonai, Boropô, Katamã, Jukuita, Cachoeirinha, São José, Barreiro, Acorizal, Amoroso, Umutina e Uapo.

A comunidade vive de atividades como a agricultura familiar, criação de pequenos animais e confecção de artesanato.



28.120 HECTARES

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri

## Uso costumário

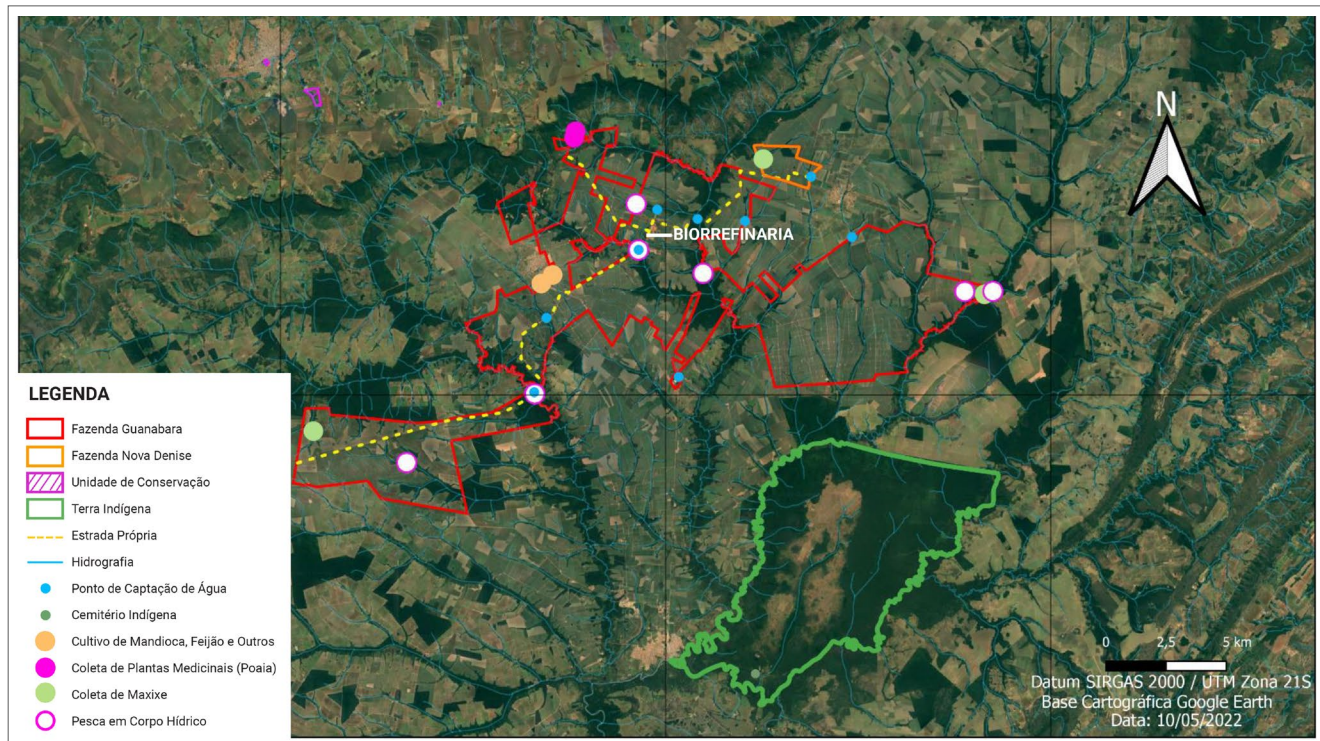
Nesta safra, nosso trabalho com a comunidade Umutina incluiu parceria com materiais utilizados no combate a princípios de incêndio nas florestas de seu território e apoio no manejo da agricultura familiar.

Além destas ações, a **uisa** possui um mapeamento no qual, periodicamente, através de consultas às comunidades locais, levantamento geográfico e costumes tradicionais, atualiza espaços utilizados pela comunidade, locais de interesse religioso, utilização de vias públicas e recursos naturais em áreas de influência da Companhia. O objetivo é, através de nossas práticas de agricultura regenerativa, respeitar estes espaços de uso costumário.



ARTESANATO

## Mapa de uso costumário



ALDEIA MASSEPÔ - TI UMATINA



mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



# Conformidade na rede de fornecedores

Todos os fornecedores da **uisa** passam por processo de *due diligence* antes da efetivação do contrato. Ao se cadastrar em nosso Portal de Relacionamento de Fornecedores, o fornecedor obrigatoriamente deve aceitar as orientações do Código de Conduta para Parceiros e Fornecedores, que prevê, entre outros critérios, a questão ambiental. Além do Código, o fornecedor passa por avaliação de toda a documentação exigida para adequação às normas da Companhia.

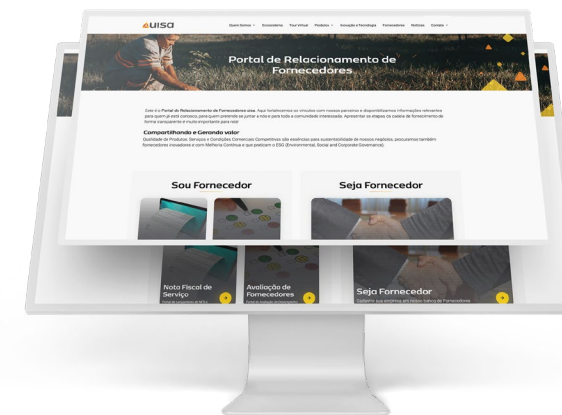
Possuímos um procedimento no qual para cada tipo de serviço e material são exigidas licenças, declarações e programas ambientais específicos, necessários para realizar as atividades junto à **uisa**. A documentação é homologada pelas áreas de Suprimentos, Sustentabilidade e *Compliance*.

Ao longo da contratação, caso haja algum impacto negativo do fornecedor de materiais ou serviços, a empresa é devidamente comunicada para elaborar planos de ação corretiva. Caso não cumpra com os requisitos, as áreas de Suprimentos e Jurídico são comunicadas a realizarem o processo de desqualificação considerando o risco ambiental **GRI 308-2**.

Dos 12.644 fornecedores cadastrados no sistema IBID - Portal de Relacionamento de Fornecedores, 748 são

considerados críticos\*. Os impactos negativos potenciais são irregularidade do fornecedor junto aos requisitos ambientais, acidentes na cadeia de materiais e serviços, emissões de gases de efeito estufa nas atividades de transporte e de prestação de serviços e disposição inadequada dos resíduos e efluentes. Nenhum dos fornecedores críticos precisou realizar adequações para atender a Companhia (0%) e apenas 0,1% (02 fornecedores) foram bloqueados pela área de *Compliance* por não atenderem outros critérios estabelecidos, não ambientais.

**GRI 308-2**



## NOVOS FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS AMBIENTAIS **GRI 308-1**

	SAFRA 22/23
Total de novos fornecedores	596
Número de fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	538
Percentual (%)	90,27%

## FORNECEDORES AVALIADOS COM RELAÇÃO AOS IMPACTOS AMBIENTAIS **GRI 308-2**

	SAFRA 22/23
Total de fornecedores cadastrados	12.644
Fornecedores críticos	748
Percentual (%)**	5,9%

**\*Fornecedores críticos:** fornecedores de itens controlados para a aquisição (insumos, matérias-primas e serviços fixos) com potencial de gerar impactos significativos na capacidade e qualidade dos produtos, desempenho de processos, na segurança e integridade de equipamentos, no meio ambiente, na saúde e segurança dos funcionários. **\*\*Esse percentual representa a totalidade de fornecedores críticos e 100% deles passam por homologação.**

**+12,6 mil**

FORNECEDORES CADASTRADOS

mensagem

uisa

esg

ambiental <

social

governança

economia

sumário gri



NOSSA ENERGIA

DESTAQUES | HIGHLIGHTS

NOSSA GENTE

BEM-ESTAR

NOSSA ATMOSFERA

# social

# Nossa energia

A energia da nossa gente é o que nos move. São 2.958 funcionários diretos e 430 terceiros, totalizando 3.388 pessoas que alavancam a realização do nosso propósito. Além das comunidades vizinhas, dos nossos parceiros e fornecedores.

Como um dos nossos pilares, está o compromisso com os nossos profissionais. E é com o olhar voltado a nossa gente que temos o compromisso de promover um ambiente diverso e igualitário, pautado sempre no respeito e na confiança.

As ações que contribuem para o nosso crescimento também impactam positivamente as comunidades do nosso entorno. Esse movimento fortalece a cidadania, gera renda, empregos e cria oportunidades. Acreditamos que o ciclo da sustentabilidade deve ser compartilhado por todo o nosso ecossistema, por isso, aos parceiros e fornecedores dinamizamos a economia, compartilhamos tecnologias, inovações e incentivamos as boas práticas socioambientais.

+ [ACESSE](#) A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE



## 3.388

FUNCIÓNÁRIOS DIRETOS E PARCEIROS (TERCEIROS)

Neste capítulo, que representa o pilar Social da nossa [estratégia de ESG](#), abordaremos os 3 eixos da área: **Nossa Gente, Bem-estar e Nossa Atmosfera.**



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

# Destaques | highlights

2.958

Funcionários Diretos



16

Jovens selecionados para atuar como trainees



90 moradores

Do Distrito de Assari participaram

gratuitamente de Cursos Profissionalizantes



430

FUNCIONÁRIOS TERCEIRIZADOS

100%

Dos funcionários diretos e parceiros cobertos pela gestão de saúde e segurança



292

Funcionários compõem as brigadas de emergência

## QUATRO LOCALIDADES

BENEFICIADAS PELO SINAL 4G ABERTO PELA uisa: MUNICÍPIOS DE DENISE E NOVA OLÍMPIA; DISTRITOS DE ASSARI E NOVA FERNANDÓPOLIS

+600

FAMÍLIAS DA COMUNIDADE ATENDIDAS PELA FLORESCER AÇÃO SOCIAL EM 2022

FLORESCER  
Ação Social



+35.000

PESSOAS ATENDIDAS PELA FLORESCER AÇÃO SOCIAL, DESDE 2006

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

# Nossa gente

## Valorização e desenvolvimento de pessoas **GRI 3-3**

O tema material [Valorização e Desenvolvimento de Pessoas](#), relacionado aos [eixos ESG](#) Nossa Gente e Bem-estar, corresponde a como atraímos, retemos e desenvolvemos os nossos funcionários. Envolve a capacitação e engajamento, valorização da diversidade, saúde, bem-estar e segurança de nossos profissionais, remuneração e benefícios, relações sindicais e respeito à legislação trabalhista.

Para gerir estas questões, possuímos a Diretoria de Gente e Cultura, o Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração e o Comitê de Sustentabilidade, realizando o assessoramento para a Diretoria sobre relacionamento humano e processos relativos à gestão de pessoas e cultura organizacional.



Nesta safra, o nosso **Código de Ética e de Conduta** foi atualizado, reafirmando o nosso compromisso de uma postura firme em defesa da ética, da integridade e do combate à corrupção. Seguimos empenhados na promoção de um ambiente mais ético, íntegro e seguro, reforçando o nosso comprometimento no combate a qualquer tipo de discriminação, violência e injustiça.

**+ ACESSE O NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA**

- mensagem
- uisa
- esg
- ambiental
- social <
- governança
- economia
- sumário gri



## Diversidade e inclusão

Estamos transformando a nossa cultura organizacional. Nos mantemos comprometidos em promover um ambiente diverso, inclusivo e responsável, com oportunidades iguais para todas as pessoas.

Implantada na safra, a Política de Cultura de Diversidade e Inclusão estabelece compromissos para além do nosso ambiente interno.

Ela propõe a valorização, promoção e proteção dos direitos humanos e da liberdade fundamental em todas as nossas relações de negócio, seguindo os **Princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos** e do **Pacto Global das Nações Unidas**, que trazem diretrizes relacionadas aos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Criamos os **Bancos de Talentos Afirmativos**, voltados a pessoas pretas, LGBTQIAP+, mulheres, pessoas com deficiência e pessoas 50+. Internamente, alocamos recursos e estrutura para implantar, gradativamente, uma cultura cada vez mais inclusiva.



**Pacto Global**  
Rede Brasil

### INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO

A **uisa** aderiu à iniciativa do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial de Mato Grosso - SENAI-MT, Ministério do Trabalho e BioInd<sup>MT</sup> – Indústrias de Bioenergia de Mato Grosso, que pretende capacitar Pessoas com Deficiência (PcDs) e promover a sua integração no mercado de trabalho. É o **Programa Mais Possibilidades**, uma iniciativa lançada no início de 2023, com objetivo de recrutar pessoas no estado para desenvolvê-las durante o período do curso, que tem prazo estimado de um ano

+ [ACESSE](#) A POLÍTICA DE CULTURA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

[ACESSE](#) A POLÍTICA CONTRA ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

## Perfil dos Funcionários Diretos

### NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS, POR TIPO DE CONTRATO E GÊNERO\* GRI 2-7

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	
	TOTAL DE CONTRATOS**	TOTAL DE CONTRATOS**	CONTRATO PERMANENTE	CONTRATO TEMPORÁRIO
Homem	1.928	2.275	2.411	182
Mulher	203	299	321	44
<b>TOTAL</b>	<b>2.131</b>	<b>2.574</b>	<b>2.732</b>	<b>226</b>

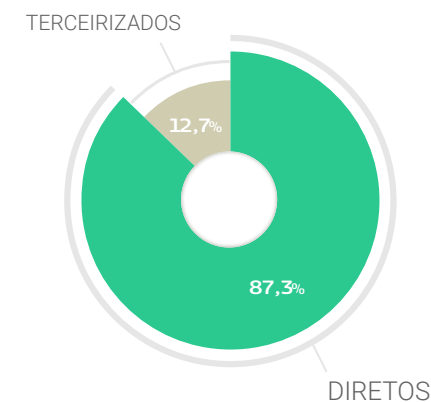
### NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS, POR TIPO DE CONTRATO E REGIÃO\* GRI 2-7

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23	
	TOTAL DE CONTRATOS**	TOTAL DE CONTRATOS**	CONTRATO PERMANENTE	CONTRATO TEMPORÁRIO
Norte	26	24	20	-
Centro-Oeste	2.099	2.542	2.706	226
Sudeste	6	8	6	-
<b>TOTAL</b>	<b>2.131</b>	<b>2.574</b>	<b>2.732</b>	<b>226</b>

\*Os dados foram compilados pelo total de funcionários, ao término do período de relato. 100% dos contratos são de período integral, sem contratos de período parcial. \*\* O total de contratos é a soma dos contratos permanentes e temporários.

### TOTAL DE FUNCIONÁRIOS DIRETOS\*

SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
2.131	2.574	2.958



**3.388** FUNCIONÁRIOS NA SAFRA

### TOTAL DE TERCEIRIZADOS\* GRI 2-8

SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
140	191	430

O aumento de funcionários terceirizados na safra 22/23, comparativamente às safras anteriores, se deve a projetos de expansão da Companhia, com acréscimo significativo na área de engenharia.

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

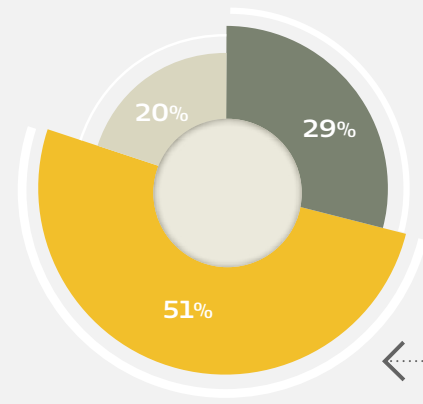
sumário gri

## Perfil dos Funcionários Diretos

### FUNCIONÁRIOS PARCEIROS (TERCEIROS)

As empresas que são prestadoras de serviços da **uisa** atuam nas áreas de assistência técnica e instalações industriais de máquinas; desinfecção e sanitização de ambientes e superfícies; segurança patrimonial; transportes de pessoas; manutenções industrial e agrícola; alimentação corporativa; limpeza patrimonial; serviços de preparação de terreno, cultivo e colheita; consultas médicas ocupacionais. **GRI 2-8**

Além da exigência de apresentação de toda a documentação legal antes da contratação, a nossa área de gestão de terceiros acompanha e confere mensalmente os encargos trabalhistas dos funcionários das empresas prestadoras de serviço, certificando-se de que os profissionais recebem a proteção social devida. Em caso de irregularidade, a empresa é notificada extrajudicialmente até a regularização.



NÚMERO E PERCENTUAL DE FUNCIONÁRIOS POR FAIXA ETÁRIA **GRI 405-1**

	SAFRA 20/21		SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Abaixo de 30 anos	566	26	787	35	869	29
De 30 a 50 anos	1.210	57	1.407	50	1.514	51
Acima de 50 anos	355	17	379	15	575	20
<b>TOTAL</b>	<b>2.131</b>	<b>100,00</b>	<b>2.574</b>	<b>100,00</b>	<b>2.958</b>	<b>100,00</b>

■ Abaixo de 30 anos   
 ■ De 30 a 50 anos   
 ■ Acima de 50 anos

NÚMERO E PERCENTUAL DE FUNCIONÁRIOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL **GRI 405-1**

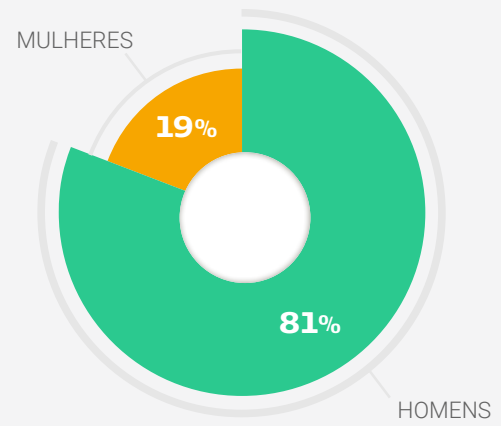
	SAFRA 20/21		SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Diretor	6	0,28	6	0,23	6	0,20
Gerente executivo	3	0,14	2	0,08	2	0,07
Gerente	19	0,89	27	1,05	26	0,88
Coordenador	34	1,60	44	1,71	46	1,56
Supervisor	18	0,84	34	1,32	36	1,22
Especialista	7	0,33	34	1,32	33	1,12
Analista/técnico	283	13,28	238	9,25	249	8,42
Operacional	1.761	82,64	2.189	85,04	2.560	86,54
<b>TOTAL</b>	<b>2.131</b>	<b>100,00</b>	<b>2.574</b>	<b>100,00</b>	<b>2.958</b>	<b>100,00</b>





**PERCENTUAL DE FUNCIONÁRIOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO (%)** GRI 405-1

	SAFRA 20/21		SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Diretor	100,00	-	100,00	-	100,00	-
Gerente executivo	100,00	-	66,67	33,33	50,00	50,00
Gerente	78,95	21,05	77,78	22,22	77,00	23,00
Coordenador	85,29	14,71	86,37	13,63	89,00	11,00
Supervisor	94,40	5,56	91,42	8,58	90,00	10,00
Especialista	85,71	14,29	79,41	20,59	82,00	18,00
Analista/técnico	85,87	14,13	71,00	29,00	71,00	29,00
Operacional	91,37	8,63	90,67	9,33	89,00	11,00
<b>Total</b>	<b>90,20</b>	<b>9,80</b>	<b>90,43</b>	<b>9,57</b>	<b>81,00</b>	<b>19,00</b>



**PERCENTUAL DE FUNCIONÁRIOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA (%)** GRI 405-1

	SAFRA 20/21			SAFRA 21/22			SAFRA 22/23		
	ABAIXO DE 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	ABAIXO DE 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	ABAIXO DE 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
Diretor	-	66,67	33,33	-	60,00	40,00	-	100,00	-
Gerente executivo	-	66,67	33,33	-	66,67	33,33	-	50,00	50,00
Gerente	-	79,00	21,05	-	80,80	19,23	-	80,76	19,23
Coordenador	2,94	85,30	11,76	7,69	75,01	17,30	2,17	78,26	19,56
Supervisor	-	61,11	38,89	2,94	67,65	29,41	-	69,44	30,55
Especialista	-	85,71	14,29	1,54	78,94	10,52	3,03	84,84	12,12
Analista/técnico	25,44	61,48	13,07	51,81	44,24	3,95	40,96	52,61	6,42
Operacional	28,00	55,00	16,98	29,37	40,87	29,76	29,78	49,53	20,59
<b>Total</b>	<b>7,05</b>	<b>70,12</b>	<b>22,83</b>	<b>11,77</b>	<b>64,30</b>	<b>23,93</b>	<b>9,50</b>	<b>70,70</b>	<b>19,80</b>



mensagem

uísia

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

### NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Abaixo de 30 anos	425	288	379
De 30 a 50 anos	569	310	412
Acima de 50 anos	80	55	52
<b>Total</b>	<b>1.074</b>	<b>653</b>	<b>843</b>

### NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS, POR GÊNERO GRI 401-1

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Homem	988	560	695
Mulher	86	93	148
<b>Total</b>	<b>1.074</b>	<b>653</b>	<b>843</b>

### NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS, POR REGIÃO GRI 401-1

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Norte	-	7	2
Centro-oeste	1.074	602	841
Sudeste	-	44	-
<b>Total</b>	<b>1.074</b>	<b>653</b>	<b>843</b>

### NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Abaixo de 30 anos	191	207	298
De 30 a 50 anos	275	337	343
Acima de 50 anos	61	85	71
<b>Total</b>	<b>527</b>	<b>629</b>	<b>712</b>

### NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO GRI 401-1

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Homem	455	583	606
Mulher	72	46	106
<b>Total</b>	<b>527</b>	<b>629</b>	<b>712</b>

### NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR REGIÃO GRI 401-1

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Norte	2	1	1
Centro-oeste	524	627	710
Sudeste	1	1	1
<b>Total</b>	<b>527</b>	<b>629</b>	<b>712</b>



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

### TAXA DE CONTRATAÇÕES, POR FAIXA ETÁRIA **GRI 401-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Abaixo de 30 anos	1,66	0,93	1,07
De 30 a 50 anos	2,23	1,00	1,16
Acima de 50 anos	0,31	0,18	0,15

### TAXA DE CONTRATAÇÕES, POR GÊNERO **GRI 401-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Homem	3,86	1,81	1,96
Mulher	0,34	0,30	0,42

### TAXA DE CONTRATAÇÕES, POR REGIÃO **GRI 401-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Norte	-	0,02	0,01
Centro-oeste	4,20	1,95	2,37
Sudeste	-	0,14	-

### TAXA DE ROTATIVIDADE, POR FAIXA ETÁRIA **GRI 401-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Abaixo de 30 anos	1,20	0,80	0,95
De 30 a 50 anos	1,65	1,05	1,06
Acima de 50 anos	0,28	0,23	0,17

### TAXA DE ROTATIVIDADE, POR GÊNERO **GRI 401-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Homem	2,82	1,85	1,83
Mulher	0,31	0,20	0,36

### TAXA DE ROTATIVIDADE, POR REGIÃO **GRI 401-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Norte	0,00	0,01	0,00
Centro-oeste	3,12	1,99	2,18
Sudeste	0,00	0,07	0,00

## Remuneração

A nossa norma de Gestão de Remuneração tem como princípio remunerar adequadamente cada função conforme as responsabilidades, complexidades e impactos nas entregas, além das qualificações necessárias para o desempenho de cada função, acompanhando as práticas de mercado.

Os salários baseiam-se em padrões de mercado nacional, regional e demandas específicas de mão de obra, de forma a manter o quadro de pessoal preenchido e motivado. Anualmente realizamos pesquisas de remuneração, conduzidas por empresa de consultoria especializada, para atualizar nossas tabelas salariais. O propósito é que a **uisa** garanta competitividade com o mercado, possibilitando que a empresa atraia e retenha profissionais.

Para que a evolução de carreira ocorra de forma natural em nossas equipes, motivando os funcionários, todas as vagas abertas na Companhia são primeiro recrutadas internamente. Esta política ajuda na transição dos funcionários, estimulando o crescimento na carreira e a disseminação dos valores e cultura organizacionais.

Também oferecemos o Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). As metas são elaboradas anualmente e o PLR é distribuído dependendo dos resultados obtidos.

A Companhia respeita a livre associação sindical e reconhece os sindicatos como representantes legais dos funcionários. Esse compromisso, inclusive, é previsto no [Código de Ética e de Conduta](#) e é abordado nos treinamentos periódicos direcionados aos profissionais. A **uisa** mantém livre o acesso dos sindicatos para o contato e divulgação de suas campanhas sindicais e sempre apoia e repassa as comunicações, quando solicitado.

**100% de nossos funcionários são cobertos por acordos de negociação coletiva** GRI 2-30

Os funcionários são representados pelo Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais de Nova Olímpia (MT), Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais de Denise (MT), Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Fabricação de Alcool de Nova Olímpia (MT) e Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado de Mato Grosso (Fetagri).

Na **uisa** são respeitados os acordos coletivos sindicais e o salário-base definido para as categorias profissionais, sem variação entre funcionários de gêneros distintos com a mesma função. Caso haja diferença, esta advém de senioridade ou maturidade no exercício das atividades.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO DA **uisa** E O SALÁRIO MÍNIMO LOCAL, COM DISCRIMINAÇÃO POR GÊNERO (R\$) GRI 202-1

	SAFRA 20/21		SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Menor salário pago pela organização	1.120,00	1.120,00	1.198,50	1.198,50	1.319,00	1.319,00
Salário mínimo determinado por legislação ou sindicato	1.120,00	1.120,00	1.198,50	1.198,50	1.319,00	1.319,00
Relação percentual	100%	100%	100%	100%	100%	100%

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

## BENEFÍCIOS

- Restaurantes nas instalações da empresa;
- Vale alimentação;
- Vale refeição para funcionários que não possuem acesso aos restaurantes;
- Cartão Farmácia;
- Auxílio Creche;
- Kit natalino;
- Transporte gratuito para cidades circunvizinhas;
- Seguro de Vida;
- Plano de Saúde regional em regime de coparticipação, extensivo a dependentes;
- Plano odontológico nacional extensivo a dependentes;
- Auxílio Ótica.

Benefícios oferecidos a funcionários com contrato permanente, que não se aplicam a contratos por tempo determinado: **GRI 401-2**

- Crédito consignado.

## Desempenho **GRI 404-2**

Em 2021, através do Programa Rota - Redesenhar, Organizar, Transformar e Adequar -, passamos por um profundo processo de redesenho de cargos, estratégias de remuneração, sistema de gestão de desempenho e trilha de carreira, alinhando-nos com o mercado. Neste trabalho foi realizada uma análise ampla das competências e desempenho de nossos funcionários.

Como desdobramento do Programa Rota, a Companhia se alinha às melhores práticas realizando periodicamente pesquisas de salários e de políticas de avaliação de desempenho, tanto setoriais quanto abrangentes de mercado.



PERCENTUAL DE FUNCIONÁRIOS QUE RECEBERAM AVALIAÇÃO REGULAR DE DESEMPENHO\* E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA, DISCRIMINADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) **GRI 404-3**

	SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
	Nº TOTAL	%	Nº TOTAL	%
Diretor	5	83	5	83
Gerente executivo	2	100	2	100
Gerente	25	93	23	88
Coordenador	40	86	41	89
Supervisor	33	97	34	92
Especialista	35	100	29	85

PERCENTUAL DE FUNCIONÁRIOS QUE RECEBERAM AVALIAÇÃO REGULAR DE DESEMPENHO\* E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA, DISCRIMINADOS POR GÊNERO (%) **GRI 404-3**

	SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
	Nº TOTAL	%	Nº TOTAL	%
Homem	122	98,39	109	80,74
Mulher	18	66,67	23	88,46

\* A empresa realiza a avaliação de desempenho a partir do nível de especialista.

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

## Treinamentos | Capacitação

A gestão de treinamentos de nossos funcionários fica a cargo do setor de Desenvolvimento Humano, com programas de educação formal e técnica que envolvem desde a integração de novos funcionários até ações comportamentais, de saúde e segurança, de ambientação corporativa e de qualificação.

Faz parte do escopo orientar nossos profissionais sobre temas como sustentabilidade, boas práticas de saúde e segurança, diversidade, inclusão, direitos humanos, políticas contra assédio e discriminação, todos presentes em nosso Código de Ética e de Conduta. Este treinamento é realizado no momento de admissão, renovado anualmente e, em caso de revisão. Ele é ministrado a todos os funcionários, inclusive à alta administração, envolvendo membros da Diretoria Executiva e Conselho de Administração. **GRI 2-17**



### MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL **GRI 404-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22*	SAFRA 22/23
Diretor	5,00	15,00	8,35
Gerente executivo	4,76	24,53	4,15
Gerente	4,63	38,83	9,97
Coordenador	6,94	37,31	15,48
Supervisor	15,40	63,25	28,17
Especialista	31,36	22,03	20,04
Analista/técnico	12,61	8,31	22
Operacional	14,85	6,28	34,15

### MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS, POR GÊNERO **GRI 404-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22*	SAFRA 22/23
Homem	8,47	22,00	34,49
Mulher	14,97	21,30	17,41

### MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS **GRI 404-1**

SAFRA 20/21	SAFRA 21/22*	SAFRA 22/23
14,85	21,91	32,39

\* Os dados das safras 2021/22 e 22/23 foram alterados em virtude da mudança na base de cálculo. A nova metodologia utilizada considera a divisão pela quantidade total de funcionários e não mais por número de participações.

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

## Destaques

### Escola de Manutenção uisa

O objetivo do programa de aprendizagem é preparar 250 profissionais que atuam na Gestão de Manutenção Automotiva (GMA) com aprimoramento de suas competências técnicas, oferecendo oportunidades de crescimento, desenvolvimento profissional e assertividade nas operações.

### Programa Trainee uisa

O Programa Trainee 2022-2023 recebeu cerca de 1.500 inscrições de jovens de todo o país. Foram selecionados 16 recém-formados de diferentes estados brasileiros, que passaram a atuar nas áreas Agrícola, Comercial, Centro Biotecnológico da Biomassa - CBB, Tecnologia e Inovação, Suprimentos, Processo de Produção Industrial, Manutenção Industrial e na área de Engenharia e Projetos da Companhia. O programa forma novos líderes para atuarem em nossos negócios com base no desenvolvimento acelerado de suas carreiras.



### Programa Jovem Aprendiz

Setenta e dois jovens das comunidades de Nova Olímpia e Denise (MT), inseridos no Programa Jovem Aprendiz em 2022, concluíram o ciclo de aprendizagem em diversas áreas da Companhia, como logística, automação industrial, manutenção agrícola, tecnologia da informação e comunicação.

**Nova proposta:** nesta safra, a **uisa**, o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - SENAR, o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI e a Prefeitura de Nova Olímpia, reelaboraram o Programa a ser implantado em 2023. O foco será Aprendizagem Técnica de Manutenção em Máquinas Pesadas e o período foi estendido para 2 anos.



### ENCONTRO DE LÍDERES UISA 360° - ENERGIA PARA SUPERAR EXPECTATIVAS

É um dos maiores encontros estratégicos da nossa Companhia, realizado para permitir a imersão nos conteúdos, a discussão sobre os planos e metas da empresa, trocas de experiências e fortalecimento da relação entre as áreas. Mais de 70 gestores, entre diretores, gerentes e coordenadores, participaram desta edição, que teve como cenário o Pantanal.

### UISA 360°

O programa **uisa 360°** é realizado trimestralmente com todos os funcionários. Nas reuniões, nosso diretor-presidente apresenta uma visão geral da companhia, seus processos e resultados. O propósito é dar transparência e alinhar as informações, em um modelo de gestão claro, coeso e de confiança.

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

# Bem-estar

Saúde e segurança  
para todos!

O respeito à vida é nosso valor fundamental e nossa meta é que cada funcionário volte seguro e saudável para sua família ao fim do trabalho. A uisa tem programas e sistemas estruturados para disseminar a cultura de saúde e segurança por toda a Companhia, sendo que os nossos funcionários diretos, todos os terceirizados e todos os fornecedores de serviços na uisa estão cobertos por nosso Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Bem-estar. **GRI 403-8**



DIRETOR-PRESIDENTE ABORDA A QUESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA NO uisa 360°

## Sistema de Gestão de SSBET **GRI 403-1**

O Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Bem-estar no Trabalho – SSBET abrange todos os locais e operações da uisa: Indústria, Agrícola, Unidade de Empacotamento e Produção de Saneantes, Administrativo e Posto de Abastecimento.

O nosso programa de gestão consolida diretrizes voltadas ao desenvolvimento de uma cultura de prevenção que abrange questões fundamentais para a saúde e segurança dos funcionários. Ele é estruturado em **15 diretrizes**, organizadas em estágios, dando clareza quanto ao foco de SSBET na Companhia, possibilitando o desenvolvimento de ações e processos sistêmicos.

## 15 DIRETRIZES

1. Responsabilidade da liderança e funcionário uisa;
2. Atendimento a requisitos legais e compromissos;
3. Gestão de riscos e impactos;
4. Padrões e procedimentos de SSBET;
5. Padrões para atividades agrícolas;
6. Gestão, uso e controle de produtos químicos;
7. Gestão de treinamento e formação em SSBET;
8. Desenvolvimento comportamental e cultural em SSBET;
9. Gestão de SSBET para prestadores de serviço;
10. Comunicação e relacionamento com partes interessadas;
11. Gestão de mudanças, projetos e investimentos;
12. Gestão de confiabilidade e integridade das instalações e equipamentos;
13. Gestão de crises e emergências;
14. Análise e comunicação de desvios, incidentes e acidentes;
15. Avaliação de resultados de SSBET.

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri



## ÁREAS E FUNCIONÁRIOS COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO\* GRI 403-8

	SAFRA 20/21		SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
	NÚMERO	%	NÚMERO	%	NÚMERO	%
Funcionários diretos cobertos	2.131	100%	2.574	100%	2.958	100%
Funcionários terceirizados cobertos	140	100%	191	100%	430	100%
Áreas da <b>uisa</b> cobertas pelo sistema SSBET (%)	100%		100%		100%	
Áreas em que o sistema de SSBET é auditado internamente (%)	100%		100%		100%	
Áreas em que o sistema de SSBET passa por auditoria externa (%)	100%		100%		100%	

**100%**
  
**DOS FUNCIONÁRIOS DIRETOS E INDIRETOS SÃO COBERTOS PELO SISTEMA DE GESTÃO DE SSBET**



A **uisa** realiza inspeções técnicas em seus prestadores de serviços terceirizados com emissão de parecer. Todo contrato de prestação de serviços possui cláusulas com os requisitos de saúde e segurança que devem ser cumpridos pelos funcionários das empresas contratadas. Assim como o Manual de Saúde e Segurança do Trabalho para Parceiros e Fornecedores de Serviço, apresentando as diretrizes SSBET a serem seguidas pelas empresas. Antes de iniciar as atividades na Companhia, todos realizam obrigatoriamente o treinamento de integração para parceiros ou fornecedores de serviços. **GRI 403-7**

**ESTRUTURA DE SSBET**

A equipe de SSBET é composta por profissionais com formação em saúde e segurança do trabalho, com registro ativo em seus respectivos conselhos de classe. A estrutura da área consiste em: 1 gerente; 2 engenheiros; 2 médicos do trabalho; 1 enfermeiro; 15 técnicos de segurança; 6 técnicos de Enfermagem do Trabalho; 3 veículos de emergência; 1 Espaço de Saúde Ocupacional; 1 Espaço Cuidar, em parceria com a Unimed; 1 analista de Saúde, Segurança e Bem-estar no Trabalho; 1 analista de Bem-estar.

## Participação ativa **GRI 403-4**

Os funcionários recebem treinamentos operacionais relacionados às normativas e programas de gestão, além de informações sobre prevenção nas mídias da Companhia e campanhas internas para desenvolver e reforçar a cultura de saúde e segurança. Para mensurar a eficácia das capacitações normativas aplicadas são realizadas avaliações do conteúdo ministrado e reação do treinamento, seguindo o padrão de cada instituição contratada. **GRI 403-5**

**Canais de diálogo fazem parte da rotina, a exemplo do Diálogo Diário de Segurança – DDS, reuniões semanais, utilização do cartão alerta e inspeções técnicas. E, em atendimento às normas NR 05 e NR 31, a uisa possui as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes – CIPA e CIPATR.**

O papel das Comissões é apoiar a gestão no desenvolvimento de ações que promovam a saúde e a segurança dos funcionários. A CIPA realiza reuniões mensais e a CIPATR, bimensais. Cada uma delas é composta por seis funcionários eleitos e seis indicados pela Companhia e seus mandatos são anual e bianual, respectivamente.

## Periculosidade, avaliação de riscos e investigação **GRI 403-2**

Para avaliação de riscos são utilizadas ferramentas rotineiras e não rotineiras, e são consideradas as medidas quantiquantitativas em Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR. As ferramentas rotineiras são procedimento de análise preliminar de risco; instruções operacionais de segurança; lição ponto a ponto; cartão alerta; inspeção planejada (qualimetria); análise preliminar de risco; aplicação das 05 regras de Ouro; permissão de trabalho digital; Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho - SIPAT/ SIPATR; campanhas periódicas. Esses processos baseiam-se no diagnóstico para implementação da ISO 45001 e na métrica *Heart and Minds* para medir o amadurecimento da cultura.

Como ferramentas não rotineiras a **uisa** possui o procedimento de comunicação, análise e investigação de ocorrências - aplicado a cada ocorrência (acidente ou quase acidente) -, e a gestão das quebras de regras de ouro, monitorados por plano de ação e gestão de consequência. Semanalmente os resultados são acompanhados em reunião de análise crítica de SSBET. Os funcionários realizam anualmente exames médicos periódicos, treinamentos normativos, e são disponibilizados EPIs de acordo com a função realizada.

Os funcionários que queiram se retirar de situações as quais acreditem que possam lhes causar acidente de trabalho se utilizam do cartão alerta e da ferramenta “Recusa de Trabalho”, em que podem registrar, de forma identificada ou não, o motivo da recusa. São ferramentas proativas que apoiam a identificação de condições e comportamentos inseguros e reforçam o direito de recusa dos profissionais.

## EM BUSCA DA ISO 45001

A estrutura do nosso Programa de Gestão de SSBET abrange todos os aspectos legais e normativos federais e estaduais, e está sendo canalizada para o processo de obtenção da certificação ISO 45001. Esta é uma das metas de ESG da Companhia, que pretende garantir que 100% das operações da **uisa** sejam certificadas em padrão internacional de segurança e saúde ocupacional até 2028.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

## Acidentes de Trabalho **GRI 403-9**

ACIDENTES DE TRABALHO – <b>FUNCIONÁRIOS DIRETOS</b>				
	SAFRA19/20	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	<b>SAFRA 22/23</b>
Total de horas trabalhadas	4.678.721,62	5.794.064,82	5.299.805,96	6.072.965,00
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-	-
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-	-
Número de acidentes de trabalho com consequência grave	20	23	27	16
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave	4,27	3,97	5,09	2,63
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	20	23	27	16
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4,3	3,97	5,09	2,63

As taxas de acidentes da **uisa** foram calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.



ACIDENTES DE TRABALHO – <b>FUNCIONÁRIOS TERCEIRIZADOS</b>				
	SAFRA19/20	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	<b>SAFRA 22/23</b>
Total de horas trabalhadas	1.197.366,26	1.202.556,26	1.461.457,74	598.827,60
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-	-
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-	-
Número de acidentes de trabalho com consequência grave	5	-	-	7
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave	4,18	-	-	11,69
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	5,0	0	0	7
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4,2	-	-	11,69

As taxas de acidentes da **uisa** foram calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri



## Acidentes de Trabalho GRI 403-9

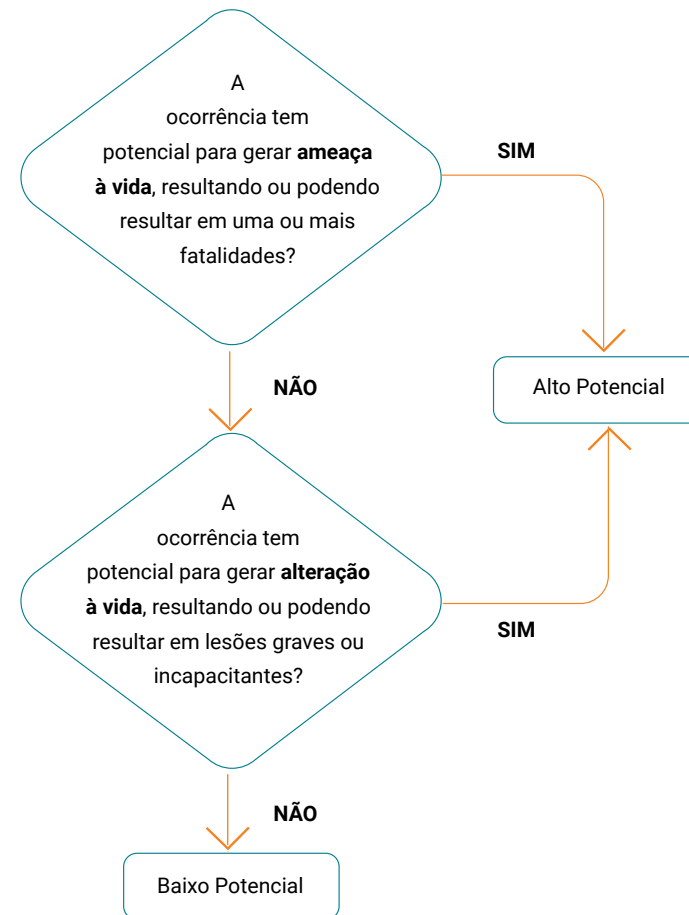
Nesta safra, as ocorrências que envolveram afastamento ou restrição temporária ao trabalho foram relacionadas a comportamento ou ato inseguros. Os perigos relacionaram-se a não utilização ou utilização incorreta de EPI, ausência da emissão de permissão de trabalho e Análise Preliminar de Risco - APR. Os principais tipos de acidentes foram corte contuso, fratura e queimadura, classificados como Sem Afastamento – SAF ou Com Afastamento – CAF.

Realizamos a comunicação dos acidentes a partir da CAT - Comunicação de Acidentes de Trabalho, para ocorrências envolvendo afastamento e/ou restrição ao trabalho conforme norma ABNT 14280. Seguimos o Código de Práticas da Organização Internacional do Trabalho – OIT sobre a comunicação e notificação de acidentes de trabalho e doenças profissionais.

Os perigos que apresentam risco potencial de acidentes de trabalho com consequência grave são trabalho em altura, espaço confinado, trabalho a quente, químico e energias perigosas. Porém, a **uisa** adota todas as medidas cabíveis para minimizar estes riscos.

Os perigos são identificados através do Programa de Gerenciamento de Risco – PGR a partir da Análise Preliminar

### Fluxo de potencial



de Risco – APR, Permissão de Trabalho – PT e Permissão de Entrada e Trabalho – PET de cada atividade.

Para eliminar ou minimizar os riscos, usando a hierarquia de controles, no que tange a processos aplicamos as medidas de engenharia e administrativa com investimento para adequação estrutural e melhoria nas condições inseguras, além da estruturação de Instruções Operacionais – IO e Normas de Procedimento – MP, junto às áreas operacionais.

A **uisa** considera acidentes graves aqueles que ofereçam ameaça ou alteração à vida de acordo com o **fluxo de potencial**.

**Para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos foram realizados investimentos em treinamentos normativos, presença em campo da liderança e técnicos de segurança, e paralisação de atividades de alto potencial de risco.**



## Serviços de saúde ao trabalhador **GRI 403-3**

A **uisa** possui dois centros de atendimento à saúde de seus funcionários, o espaço de Saúde Ocupacional e o Espaço Cuidar. O “Saúde Ocupacional” é formado por dois médicos, uma enfermeira e seis técnicos de enfermagem e atende na íntegra às normas NR 04, 07 e 09. O atendimento é realizado 24 horas por dia e são realizados exames ocupacionais de admissão, demissão, periódicos e mudança de risco, bem como todo o atendimento a ocorrências envolvendo acidentes de trabalho.

Já o “Espaço Cuidar”, uma parceria com o convênio médico Unimed, destinado a atendimentos assistenciais, é composto por uma enfermeira e consulta com médico de família através da modalidade telemedicina. O espaço funciona na estrutura da **uisa** e próximo à “Saúde Ocupacional”.

Contamos com os seguintes programas de saúde oferecidos aos funcionários: combate ao tabagismo, dependência química, alcoolismo, sedentarismo, aconselhamento nutricional e acompanhamento à gestante. Nesta safra foi implantado o programa de acolhida psicológica dos profissionais e redução de estresse, com atendimento de 183 pessoas em sessões semanais. **GRI 403-6**

## ESPAÇO CUIDAR

Além da estrutura disponível dentro da **uisa**, o Espaço Cuidar também foi implantado nos municípios de Nova Olímpia e Denise (MT), aproximando e facilitando o atendimento dos funcionários e de seus familiares.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

## Brigada de Emergência

A **uisa** possui um plano de atendimento à emergência com brigadas formadas em três locais diferentes:

**Fazenda Guanabara – que envolve as áreas agrícola, administrativa e Posto de Abastecimento -, Indústria e Unidade de Empacotamento.**

Nos treinamentos, realizados por instituições externas, são aplicados todo conteúdo normativo da NTCB 34 do estado de Mato Grosso, técnicas de combate a incêndio, resgate e salvamento. Realizamos também simulados rotineiros para medir o tempo de resposta à emergência e a aptidão dos brigadistas.

O Plano de Atendimento a Emergência – PAE é composto por um coordenador da Brigada Industrial, o chefe da Brigada Guanabara e Posto de Abastecimento e o da Unidade de Empacotamento Assari, além de funcionários designados como brigadistas: 86 na indústria, 30 na Unidade de Empacotamento, 37 no setor administrativo, 8 no Posto de abastecimento e 131 na área agrícola, **totalizando 292 pessoas.**



+ **ACESSE** O  
SIMULADO DA  
BRIGADA DE  
EMERGENCIA

## INOVAÇÃO

### MONITORAMENTO DE INCÊNDIOS COM INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

O monitoramento é feito através de um conjunto de câmeras e aplicação de inteligência artificial (IA) que detecta, através de algoritmos, se a fumaça é proveniente de incêndios. Em caso positivo, o próprio sistema dispara a informação à Central de Operações Agrícolas - COA, que aciona a brigada de emergência mais próxima.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

## Destques GRI 403-5



- mensagem
- uisa
- esg
- ambiental
- social <
- governança
- economia
- sumário gri

### PARL

O Programa de Avaliação e Reconhecimento da Liderança reforça o comportamento seguro, disseminando a cultura de saúde e segurança, contribuindo para a redução de acidentes. Mensalmente são condecorados gestores e equipes que desempenham suas atividades cumprindo boas práticas de segurança. A avaliação ocorre através da medição do desempenho das áreas e setores, com feedbacks, gestão de desvios e reconhecimento da equipe e do líder de maior aderência ao programa.



### Campanha Entressafra segura

Foi desenvolvida a Campanha “Entressafra segura começa com a sua atitude”. As ações reforçaram os procedimentos seguros desenvolvidos pela uisa e estimularam os funcionários a serem multiplicadores da cultura de prevenção e segurança.



### SIPAT/SIPATR

A 18ª edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho abordou o tema “Escolha segurança, tenha atitude”. As ações foram realizadas em todas as áreas da Companhia e tiveram como temas Cuidado Ativo, Bloqueio de Energia, Comportamento Seguro e Bem-estar no Trabalho. Foram realizadas dinâmicas em grupo e individuais, palestras, Diálogos Diários de Segurança – DDS e concursos, com o objetivo de conscientizar sobre o autocuidado e o cuidado mútuo.

### 2º Workshop SSBET

“Educar, apoiar e inspirar pessoas. Promovendo o cuidado através do trabalho em equipe!” Este foi o fio condutor do workshop realizado com a equipe de SSBET da uisa, para promover a discussão sobre a área e integrar os profissionais.



# Nossa atmosfera

Sinergia com o que nos rodeia

Dinamizar a economia, estreitar relacionamento com parceiros e fornecedores e apoiar as comunidades fazem parte do nosso propósito de crescimento, melhorando as condições de vida de todos os que nos rodeiam, criando mais oportunidades e mais renda.

Exemplo disso, em nosso constante processo de evolução e ampliação, está a geração de novos empregos com a implantação da fábrica de leveduras no complexo industrial, a **uisa Bionutrition**, que iniciou a sua produção no primeiro semestre de 2023, e da empresa **uisa Geo Biogas**, em processo de construção. Com novos negócios e projetos, a **uisa** impacta direta e indiretamente a cadeia de fornecimento e as comunidades. Com isso, a **uisa** gera nova demanda de funcionários, novos fornecedores e alcança também diferentes segmentos de clientes. Este movimento gera impactos reais positivos nos *stakeholders* envolvidos [GRI 203-2](#)

## Princípios de Investimento Social Privado

Os princípios de Investimento Social Privado orientam nossos aportes de cunho social, tendo como alvo ações em saúde, educação, esporte, cultura e geração de renda, de acordo com as necessidades locais identificadas em nosso processo de diálogo com a comunidade. As frentes de investimento são:

- **PROJETOS PRÓPRIOS:** iniciativas criadas por nós;
- **PROJETOS EM PARCERIA:** desenvolvidos por terceiros, com o nosso apoio;
- **EVENTOS PRÓPRIOS E EM PARCERIA:** realizados por nós ou com o nosso apoio;
- **DOAÇÕES DE BENS E PRODUTOS:** destinadas a pessoas física ou jurídica, sempre com finalidade social;
- **PROGRAMA DE VOLUNTARIADO:** incentivamos nossos profissionais a atuarem como voluntários e somos parceiros em todos os projetos desenvolvidos pela Florescer Ação Social, constituída por nossos funcionários e pela comunidade.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri



## DOAÇÕES

Doamos açúcar e álcool em gel para a Casa do Idoso, álcool em gel para a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE e para a Casa da Criança e do Adolescente, entidades de Tangará da Serra (MT); doamos açúcar para o Projeto Senar; e etanol hidratado para o Expresso Itamarati. Nesta safra implantamos a Política de Doações e Patrocínios, estabelecendo as diretrizes para a área, garantindo que as contribuições sejam feitas com transparência e integridade.



### Pelo fim da violência contra a mulher

A Campanha, realizada em agosto, foi desenvolvida para conscientizar os funcionários e a comunidade sobre a questão da violência contra a mulher. “O cravo brigou com a rosa, denuncie!” foi uma ação lançada em 2021 pelo Grupo de Afinidades “Agro Mulher” da **uisa** em parceria com a Florescer Ação Social e apoio das Secretarias de Assistência Social e órgãos públicos dos municípios de Denise e Nova Olímpia (MT). Em 2022, a iniciativa recebeu o prêmio MasterCana Social na categoria “Comunidade”.

No último ciclo, a **uisa** inseriu a pauta sobre combate à violência contra a mulher em seu calendário, fomentando semanalmente conteúdos infoeducativos em seus canais de divulgação, internos e externos.

+ [ACESSE](#) A POLÍTICA DE DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

## Projeto Canguru



O projeto consiste em visita feita às funcionárias no período de puerpério para saber sobre as suas condições de recuperação pós-parto e sobre a saúde do bebê nos primeiros dias de vida. A visita é realizada por um representante da área de Clima e Cultura, que faz a entrega de um kit personalizado do Projeto Canguru, contendo produtos de higiene e de saúde, roupas, fraldas e o primeiro crachá da **uisa** para o bebê. O projeto foi premiado pelo MasterCana Social na categoria “Qualidade de Vida e Comunidade”.

### PRÊMIO MASTERCANA SOCIAL

Promovido pelo Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria – GERHAI em parceria com a ProCana Brasil, o prêmio elege empresas referências em práticas de responsabilidade social que contribuam para a promoção do bem-estar e do desenvolvimento sustentável.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri



## Comunidade GRI 3-3

O tema material [Responsabilidade e Desenvolvimento Social](#), do [eixo de ESG](#) “Nossa Atmosfera”, corresponde ao impacto socioeconômico nas comunidades e à implementação de nossos programas de desenvolvimento local e inclusão social.

**Há 42 anos temos tido papel predominante na geração de empregos para os municípios da região, possibilitando o seu desenvolvimento.**

E em 2006, a partir da iniciativa de um grupo de voluntários, que culminou na instituição formal da Florescer Ação Social anos mais tarde, demos início a um trabalho de geração de renda, redução das desigualdades sociais e fortalecimento da cidadania para crianças, jovens e adultos.

A Florescer reforça a aproximação com as pessoas, dialogando e conhecendo de perto as suas necessidades. Nesta safra, com a implantação do Programa de Valorização dos Povos Tradicionais, a Companhia fortaleceu este trabalho, atingindo também a comunidade indígena. A empresa tem em seus planos a realização de avaliação de impacto socioambiental com as comunidades. Mas, embora não tenha ainda desenvolvido este estudo, através da Florescer e do Programa

### INOVAÇÃO

#### **SINAL 4G DA UISA ABERTO PARA A COMUNIDADE**

Ao implantar a conectividade em suas terras próprias, a **uisa** beneficiou a comunidade de Nova Olímpia com o sinal de internet, além do município de Denise e os distritos de Nova Fernandópolis e Assari em Barra do Bugres- MT.

Ao abrir o sinal para estas comunidades, levando internet para onde não havia e melhorando o sinal em locais com acesso, a companhia contribuiu para a melhoria de vida dos moradores e da economia local.

de Valorização dos Povos Tradicionais a **uisa** estabelece uma via de comunicação com a comunidade monitorando seus impactos. **GRI 413-1**

Além dos projetos socioambientais desenvolvidos, que permitem o contato diário com as comunidades, também disponibilizamos o Canal de Denúncia para que as pessoas possam fazer denúncias de não conformidade ética, e, eventualmente, fazer reclamações sobre impactos que a **uisa** esteja causando ou possa causar em seu cotidiano.

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

A **Florescer Ação Social** nasceu, em 2006, a partir da iniciativa de profissionais da **uisa** que queriam realizar trabalho voluntário nas comunidades vizinhas. Desde então, desenvolve atividades e projetos nas áreas de educação, cultura, esporte, qualificação e geração de renda junto às cidades de Nova Olímpia e Denise, e com ações pontuais no Distrito de Assari e em Tangará da Serra (MT). A Florescer promove o desenvolvimento humano de forma gratuita à população e suas atividades já alcançaram mais de 35 mil pessoas.

Atualmente são mantidas oficinas que permitiram o atendimento de 765 crianças, jovens e adultos. De forma gratuita, a população tem acesso a oficinas como artesanato, canto coral, dança, balé, violão, judô, roda de leitura, reforço escolar e informática.

A estrutura institucional da Florescer tem como base quatro programas:

**SEMEIA** – voltado a programas na área de educação;

**SEMENTE** – na área de esportes;

**FLORESCE** – destinado à cultura;

**GERAR** – dedicado à qualificação profissional e geração de renda.



[ACESSE O SITE](#)

## Números em 2022

**+700 alunos**

MATRICULADOS

**24 oficinas**

SOCIOEDUCATIVAS

**619**

FAMÍLIAS ATENDIDAS

**85**

VOLUNTÁRIOS



### CONQUISTA

A Florescer Ação Social conquistou o Prêmio Salvador Arena, que destaca os melhores projetos em Gestão no 3º setor.

## Impactos econômicos indiretos GRI 203-2

As atividades da **uisa** geram impactos econômicos indiretos significativos na sociedade, relacionados não só a mudanças na produtividade de organizações, setores ou da economia, mas também no desenvolvimento das capacidades dos indivíduos nos municípios do entorno.

Através de sua relação com fornecedores locais, a Companhia indiretamente gera novos empregos e propicia o crescimento econômico regional. E, especificamente, a relação com os fornecedores de cana-de-açúcar prevê orientação técnica e troca de experiências transmitindo conhecimentos em tecnologia e inovação.

Através do [Programa Nossa Cana](#), a **uisa** estimula a melhoria de seus fornecedores de cana, colocando metas socioambientais para gradativo aumento no pagamento da matéria-prima adquirida. Esse trabalho impulsiona a excelência da cadeia de fornecedores, contribui com o meio ambiente e a condição de vida das pessoas.

Por outro lado, através da Florescer Ação Social, a Companhia promove a qualificação profissional e geração de renda das comunidades, através de cursos de capacitação ministrados.

A **uisa**, diretamente ou em parceria com a Florescer Ação Social, desenvolveu ao longo da safra vários cursos de qualificação profissional e geração de renda:

### [Treinamento sobre Segurança e Manipulação de Alimentos para Merenda Escolar](#)

A capacitação foi realizada em parceria com a Secretaria de Educação de Nova Olímpia (MT) e fez parte do Encontro de Formação Continuada dos profissionais da rede de ensino do município. Funcionários da **uisa** ministraram treinamentos sobre “Boas Práticas para Manipuladores de Alimentos” e “Prevenção de Perigos e Riscos em Cozinhas” para merendeiras, auxiliares de cozinha e equipe de apoio que atendem mais de dois mil alunos em seis unidades escolares de Nova Olímpia. Esta integração com a comunidade faz parte do Programa de Cultura de Segurança de Alimentos da **uisa**.



### [Cursos no Distrito de Assari](#)

Em parceria com o Sindicato Rural de Barra do Bugres – SIRUB e SENAR-MT, a **uisa** viabilizou os cursos gratuitos de Manutenção de Tratores Agrícolas, Operação de Aeronave Remotamente Pilotada – Drone, Operação de Tratores Agrícolas, Operação de Empilhadeira e Tecnologia de Precisão em Máquinas Agrícolas, para 90 moradores da comunidade do Distrito de Assari. A implantação dos cursos foi uma solicitação do Sindicato Rural de Barra do Bugres para capacitar e dar oportunidades de trabalho à comunidade.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri

### Programa Embaixadores da Florescer

Consiste em disciplinas com formação integral ministradas a jovens de 14 a 17 anos para prepará-los para o mercado de trabalho. São aulas de informática, robótica, esportes, cultura, atividades lúdicas, panificação, desenvolvimento pessoal e profissional.

### Curso Sociodigital

Parceria entre a equipe de Tecnologia, Automação e Inovação – TAI, da **uisa**, e a Florescer Ação Social, o curso promove a inclusão digital de jovens da comunidade, capacitando-os. Na ementa constam desde conceitos básicos de informática a ferramentas como o SAP. Até agora a **uisa** já contratou 5 destes jovens para compor a equipe na área de tecnologia.

### Curso de Controlador e Programador de Produção

Realizado em Denise (MT) para jovens acima de 16 anos, tem capacitação de 220 horas. O curso explora os eixos em gestão, negócios, tecnologia e logística e é ministrado gratuitamente para 25 alunos. Ao final, os alunos saem com uma Classificação Brasileira de Ocupações – CBO em Técnico de Planejamento de Produção.

### Aproximando a uisa da comunidade

A Companhia participou do 1º Encontro de Bioenergia de Mato Grosso. Realizado na unidade do Serviço Nacional de Aprendizagem - SENAI, em Barra do Bugres (MT), o evento foi uma iniciativa do movimento Agroligadas – Núcleo Barra do Bugres, **uisa**, Barralcool e Grupo RLS Paisagismo. Envolvendo comunidade, estudantes da rede de ensino da região, professores, acadêmicos e fornecedores, o encontro compartilhou informações sobre a cultura da cana-de-açúcar, seus benefícios, bioprodutos e suas contribuições socioambientais e econômicas. Teve a participação de 700 pessoas e contou com o apoio do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – SENAR-MT, Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI-MT, Indústrias de Bioenergia do Estado de Mato Grosso - BioInd<sup>MT</sup>, Sindicato Rural de Barra do Bugres – SIRUB, Universidade Estadual de Mato Grosso – Unemat, Universidade Norte do Paraná - Unopar e Florindo Agro.



## Fornecedores GRI 3-3

Como impacto indireto da nossa compra de bens e serviços, nossos fornecedores abrem novas frentes de geração de renda, contratando novos insumos, novos fornecedores e mão de obra, dinamizando a economia. Os nossos negócios atingem toda a cadeia produtiva, gerando renda e emprego.

O nosso tema material [Responsabilidade e Excelência na Cadeia Produtiva](#) é abrangente e envolve praticamente todos os eixos da nossa [estratégia de ESG](#): “Governança”, “Nossa Atmosfera”, “Agricultura Regenerativa”, “Mudança Climática” e “Capital Natural”. O tema diz respeito, entre outros aspectos, a como gerimos a nossa cadeia de fornecedores, disseminando boas práticas, desenvolvendo, qualificando e avaliando seu desempenho socioambiental.

Todos os fornecedores da **uisa** ao se cadastrarem no Portal de Relacionamento de Fornecedores, antes mesmo da contratação, obrigatoriamente aderem ao Código de Conduta para Parceiros e Fornecedores, assinando o compromisso formal de cumprir suas diretrizes.

O Código de Conduta de Parceiros e Fornecedores estabelece os princípios de uma relação transparente e ética, com respeito ao meio ambiente, à diversidade e inclusão, e direitos humanos. Os fornecedores se comprometem a

cumprir a legislação trabalhista e a não fazer uso de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo. O Código também estabelece como diretriz a garantia da liberdade sindical e da livre negociação coletiva. **GRI 407-1**

Na cadeia produtiva da **uisa**, a prestação de serviços em trabalho rural é o tipo de fornecedor

que representa maior risco de ocorrências de trabalho infantil ou de jovens trabalhadores expostos a trabalho perigoso, na área de operação agrícola, no Centro-Oeste brasileiro. O mesmo pode acontecer com a probabilidade de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo. Para prevenir estes riscos, a **uisa** possui uma área de Administração de Contratos que é a responsável pela integração de todos os parceiros e fornecedores que acessam as áreas agrícola e industrial da Companhia. **GRI 408-1; 409-1**

Todos devem enviar antecipadamente à área uma relação de documentos trabalhistas e de saúde e segurança do trabalho, que permitem a verificação de conformidade legal trabalhista e previdenciária dos funcionários dos parceiros e fornecedores prestadores de serviços. Além disso, todos os contratos de fornecimento e prestação de serviços firmados estabelecem cláusulas de integridade e obrigações contratuais a serem observadas no tocante ao *compliance* trabalhista e previdenciário, e as normas éticas e de integridade da **uisa**. **GRI 408-1; 409-1**

PARCERIA NESSA SAFRA COM

1.460

**FORNECEDORES DE SERVIÇOS,  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS**

41

**FORNECEDORES DE  
CANA-DE-AÇÚCAR**



[ACESSE O CÓDIGO DE CONDUTA DE  
PARCEIROS E FORNECEDORES](#)

[ACESSE O PORTAL DE RELACIONAMENTO  
DE FORNECEDORES](#)

[ACESSE A POLÍTICA DE COMPLIANCE](#)



[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social <](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#)

Antes da contratação, todos os fornecedores, independente de sua área de atuação, passam por um processo de *due diligence*, no qual são analisadas todas as documentações e licenças exigidas por lei. A homologação dos fornecedores é feita em conjunto entre as áreas de Suprimentos, Sustentabilidade e *Compliance*. Além do Código de Conduta de Parceiros e Fornecedores, os fornecedores também assinam o Termo de Conflito de Interesses e o Termo de Aceite de Política de Anticorrupção e Antissuborno para Parceiros e Fornecedores, validado pela área de *Compliance*. Os fornecedores críticos passam por avaliação periódica e os não críticos por avaliação trimestral no Portal de Relacionamento de Fornecedores. Cem por cento dos fornecedores são avaliados. **GRI 414-1**

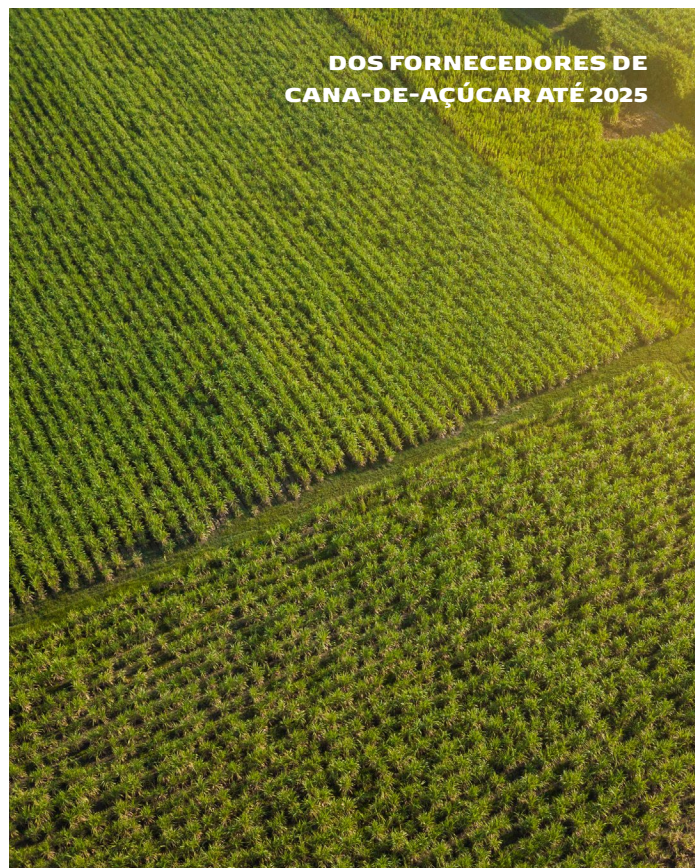
Na safra 2022/23, trabalhamos com 1.460 fornecedores de serviços, equipamentos e máquinas de todo o Brasil, sendo que 29% compõem a economia local. Além deles, a **uisa** conta com 41 fornecedores de cana-de-açúcar, dos municípios de Barra do Bugres, Nova Olímpia, Denise e Arenópolis, no entorno da Companhia.

Para a cadeia de fornecimento de cana-de-açúcar mantemos o **Programa Nossa Cana**, que promove a melhoria das práticas de sustentabilidade, através do qual realizamos orientações técnicas, acesso a novas tecnologias e apoio na gestão de requisitos legais. Uma das metas da estratégia de ESG da Companhia, no eixo Agricultura Regenerativa, é expandir a certificação de sustentabilidade para 100% dos fornecedores de cana-de-açúcar até 2025.

**META: EXPANDIR A  
CERTIFICAÇÃO DE  
SUSTENTABILIDADE PARA**

**100%**

**DOS FORNECEDORES DE  
CANA-DE-AÇÚCAR ATÉ 2025**



mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

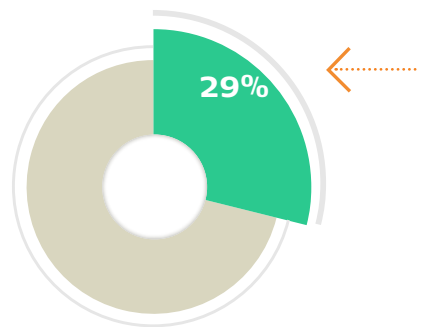
economia

sumário gri

## Gastos com fornecedores locais GRI 204-1

PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES DE SERVIÇOS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS (R\$ MILHÕES)*			
	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Total gasto com fornecedores	543.303.341,77	711.646.940,20	875.088.243,92
Total gasto com fornecedores locais	267.304.916,18	214.216.031,04	255.208.611,01
<b>% Gasto com fornecedores locais</b>	<b>49%</b>	<b>30%</b>	<b>29%</b>

\* Valores líquidos. Como locais, consideramos os fornecedores situados no estado de Mato Grosso.



GASTOS COM FORNECEDORES DE CANA-DE-AÇÚCAR (R\$ MILHÕES)**			
	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Total gasto com fornecedores de cana	196.238.378,06	267.202.536,62	298.208.187,88

\*\* Valor líquido. 100% dos fornecedores de cana são locais, situando-se nos municípios do entorno da uisa: Barra do Bugres, Nova Olímpia, Denise e Arenópolis (MT).

## Perfil GRI 2-1

PERFIL DOS FORNECEDORES			
	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Fornecedores de serviços	775	669	709
Fornecedores de equipamentos	63	126	95
Fornecedores de materiais	799	694	656
<b>Total de fornecedores</b>	<b>1.637</b>	<b>1.489</b>	<b>1.460</b>

TOTAL DE FORNECEDORES POR REGIÃO			
	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Centro-Oeste	549	562	572
Nordeste	9	4	12
Norte	139	5	12
Sudeste	842	812	756
Sul	98	106	108
<b>Total</b>	<b>1.637</b>	<b>1.489</b>	<b>1.460</b>

FORNECEDORES DE CANA-DE-AÇÚCAR			
	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
<b>Nº total de fornecedores de cana</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>41</b>

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri



## Estreitando relacionamentos



### ENCONTRO DE FORNECEDORES

Para estreitar o relacionamento na cadeia de fornecimento realizamos um encontro com cerca de 50 representantes de empresas de Goiás, Mato Grosso, Minas Gerais, Rondônia e São Paulo. Na ocasião foi entregue o Prêmio Ideia Sustentável a 10 fornecedores que apresentaram iniciativas na área de sustentabilidade, trazendo temas como logística reversa, programas ambientais, gestão ambiental e projetos sociais.



ENCONTRO DE FORNECEDORES

### ENCONTRO COM FORNECEDORES DE CANA-DE-AÇÚCAR

Participaram 80 pessoas, em uma agenda desenvolvida em parceria com a Associação dos Fornecedores de Cana do Vale do Rio Paraguai - Assovale, Sindicato Rural de Barra do Bugres - SIRUB e Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - SENAR. O evento apresentou um pouco mais da **uisa**, seus resultados, futuros projetos e os principais diferenciais de atuação da Companhia, tecnologias e metodologias de plantio.

### ENCONTROS DE DIFUSÃO TECNOLÓGICA CANAVIEIRA

Promovidos pelo Centro Biotecnológico da Biomassa – CBB da **uisa**, os encontros reúnem especialistas e empresas parceiras com os fornecedores de cana da Companhia. O objetivo é compartilhar conhecimentos, novas pesquisas e tecnologias. Os encontros ocorrem a cada quatro meses e as temáticas debatidas buscam fomentar discussões capazes de auxiliar os fornecedores em suas tomadas de decisão, além de apresentar cases de experimentações realizadas na **uisa**. Na safra 22/23, o encontro alcançou a sua 5ª edição com o tema “Produtividade e Vida Útil”, que abordou a utilização de hormônios vegetais e fungos micorrízicos como ferramentas para o aumento da produtividade e longevidade das culturas.



5º ENCONTRO DE DIFUSÃO TECNOLÓGICA

mensagem

uisa

esg

ambiental

social <

governança

economia

sumário gri



- INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA
- ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
- ESTRUTURA SOCIETÁRIA
- PROGRAMA DE COMPLIANCE
- GESTÃO DE RISCOS
- CONDUTA EMPRESARIAL RESPONSÁVEL
- TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

# governança

# Integridade e transparência

GRI 3-3

**Exercemos nossas atividades com respeito às leis e às boas práticas em nossa governança corporativa.**

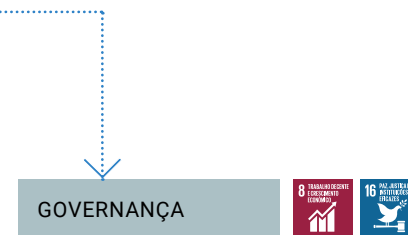
Essa postura fortalece a Companhia consolidando uma atuação ética e transparente em nossos negócios.

O tema material [Governança, Ética e Transparência](#) diz respeito à nossa estrutura de governança e *compliance*, à transparência nas informações internas e externas e ao gerenciamento de riscos em nossa cadeia de valor. Este capítulo refere-se ao pilar **Governança** da nossa [estratégia de ESG](#).

Temos avançado no amadurecimento de nossa estrutura de governança e integridade. Nesta safra, investimos em revisões e no aprimoramento das políticas institucionais e do Programa de *Compliance*. A nossa caminhada acelerada em [transformação digital](#) nos permite implantar sistemas que garantem a segurança dos dados e ainda mais transparência no trato com a informação.

Através do [gerenciamento de riscos](#), temos trabalhado para prevenir e mitigar nossos impactos. Assim como

temos expandido os processos de *due diligence*, atingindo parceiros, fornecedores e a alta administração da Companhia, para integridade de nossa cadeia de valor e uma governança forte.



mensagem

uísa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

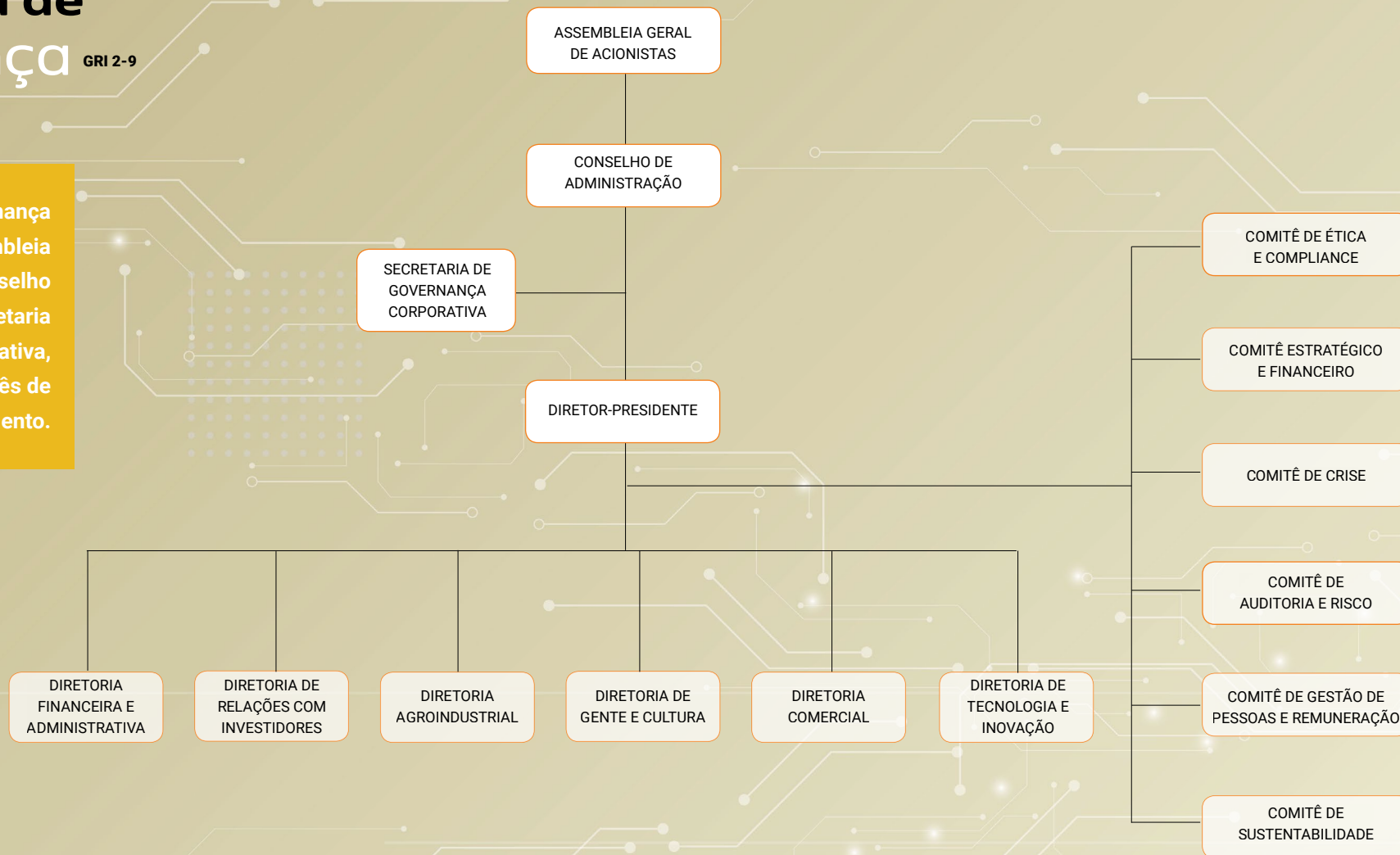


ACESSE A POLÍTICA  
DE COMPLIANCE

# Estrutura de Governança

GRI 2-9

A estrutura de governança é composta por Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Secretaria de Governança Corporativa, Diretoria Executiva e Comitês de assessoramento.



[mensagem](#)

[uísia](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#) <

[economia](#)

[sumário gri](#)

## Conselho de Administração GRI 2-9

O Conselho de Administração da Companhia é composto por no mínimo três e no máximo nove membros acionistas ou não, todos eleitos e sendo passíveis de destituição pela Assembleia Geral, com mandato de 2 anos, admitida a reeleição. Conforme previsto no Estatuto Social, o Conselho de Administração deve se reunir, ordinariamente, a cada três meses e, extraordinariamente, sempre que necessário. O Presidente do Conselho é eleito em Assembleia Geral.

No mínimo 20% dos membros do Conselho de Administração deverão ser conselheiros independentes, sendo também considerados como independentes os conselheiros eleitos mediante faculdade prevista pelos artigos 141, parágrafos 4º e 5º e 239 da Lei das Sociedades

por Ações. Os comitês responsáveis pela supervisão da gestão de impactos da **uisa** na economia, meio ambiente e nas pessoas são o Comitê Estratégico e Financeiro, Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração.

Para compor o Conselho de Administração são consideradas como competências: experiência prévia como conselheiro ou executivo, conhecimento sobre os setores de atuação da Companhia, além de finanças e economia, estratégia, governança e *compliance*, ESG, gestão de pessoas e gestão de riscos.

Para selecionar e nomear os membros do Conselho, a **uisa** considera a opinião de seus acionistas, os critérios

de independência e de competências relevantes para os impactos na organização. Porém, não têm estabelecidos critérios de seleção relacionados à diversidade de seus membros. A seleção e indicação de candidatos ao Conselho de Administração é feita pelos acionistas da Companhia, respeitados os critérios estabelecidos na regulamentação e legislação aplicáveis. Tais indicações serão aprovadas pela Assembleia Geral da Companhia **GRI 2-10**.

No processo de eleição dos membros do Conselho de Administração, a área de *Compliance* é responsável pela verificação prévia do risco reputacional do profissional, através de *due diligence* de integridade. O mesmo ocorre para o processo de indicação dos membros da Diretoria Executiva **GRI 2-10**.

CARGO	NOME	EXECUTIVO / NÃO EXECUTIVO	INDEPENDENTE	ELEIÇÃO	MANDATO	INDICAÇÃO
<b>Presidente</b>	José Arimatea de Angelo Calsaverini	não executivo	-	25/05/2022	24/05/2024	FIP <b>uisa</b>
<b>Conselheiros</b>	Bernardo Parnes	não executivo	-	25/05/2022	24/05/2024	FIP <b>uisa</b>
	Paulo Piratiny Abbott Caldeira	não executivo	-	25/05/2022	24/05/2024	FIP <b>uisa</b>
	Sérgio Spinelli Silva Junior	não executivo	-	25/05/2022	24/05/2024	FIP <b>uisa</b>
	Jacyr da Silva Costa Filho	não executivo	independente	25/05/2022	24/05/2024	FIP <b>uisa</b>
	José Roberto Mendonça de Barros	não executivo	independente	25/05/2022	24/05/2024	FIP <b>uisa</b>
	Marcelo Reschini Abud	não executivo	independente	25/05/2022	24/05/2024	FIP <b>uisa</b>
	Vitor Montenegro Wanderley Junior	não executivo	independente	25/05/2022	24/05/2024	FIP <b>uisa</b>

\* FIP **uisa** (Fundo de Investimento em Participações **uisa**) é o fundo controlador da Companhia, que representa seus acionistas.

## EXPERIÊNCIA DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO **GRI 2-9**

### José Arimatea de Angelo Calsaverini

Presidente do Conselho de Administração da **uisa**. Graduado em *marketing* pela ESPM-SP e pós-graduado pela EPGE-FGV, ocupou a função de diretor-presidente da **uisa** no período de outubro de 2016 a março de 2021. Em sua gestão iniciou o processo de reestruturação financeira e o Plano de *Turnaround* Agrícola e Industrial alterando o rumo da Companhia e trazendo-a aos melhores patamares de excelência e transparência corporativa. Dirigiu empresas do setor de agronegócio, como a Cooperativa Agroindustrial – Coplana e a Santal Equipamentos. Atuou em diversas empresas das áreas de saúde e equipamentos. Iniciou sua carreira no setor de combustíveis durante sua atuação na Cia. Atlantic de Petróleo. É membro do Conselho Consultivo da FEA-RP USP e diretor administrativo da Biond<sup>MT</sup>.

É membro dos seguintes comitês da **uisa**: *Ética e Compliance; Crise; Auditoria e Risco; Estratégico e Financeiro; e, Gestão de Pessoas e Remuneração.*

### Paulo Piratiny Abbott Caldeira

Conselheiro do Conselho de Administração da **uisa**. É o *general partner* do CVCP, com atuação nas áreas de *real estate*, agronegócios, serviços financeiros, *distressed debt*, *fintechs* e *agritechs*. Atuou como *managing director* dos fundos do Citigroup Venture Capital Investment - CVCIB, sendo *senior partner* dos fundos Citigroup Venture Capital International Growth I e II. Foi *partner* do Citigroup Venture Capital Technology Investment Fund nos EUA, *head de consumer & corporate M&A Division* na América Latina e diretor do Citigroup Strategy & Business Development. Também atuou na Philips N.V. nos EUA e Europa e, anteriormente, na Petrobrás no Brasil. Possui MBA pela Columbia University e PhD em *Electrical Engineering & Computer Science* pela University of Wisconsin-Madison.

É membro dos seguintes comitês da **uisa**: *Ética e Compliance; Sustentabilidade; Estratégico e Financeiro; e, Gestão de Pessoas e Remuneração.*

### Bernardo Parnes

Conselheiro do Conselho de Administração da **uisa**. Sócio-fundador da Investment One Partners, possui 40 anos de experiência à frente de instituições financeiras nacionais e internacionais. Foi CEO do Deutsche Bank Latin America e do Deutsche Bank Brasil de 2008 a 2016. No Deutsche Bank, também foi membro do Comitê Executivo das Américas, do Comitê Executivo de Gestão Regional e do Conselho Consultivo Latino-americano. De 2006 a 2008, foi CEO do Banco Bradesco BBI S.A. e, antes disso, CEO da JSI Investimentos Ltda, parte do Grupo Safra. Foi presidente do Banco Merrill Lynch S.A. no Brasil por 14 anos e trabalhou no Citigroup no Brasil durante 7 anos. Atualmente é Membro dos Conselhos do Hospital Albert Einstein e MASP – Museu de Arte de São Paulo e Membro dos Conselhos de Administração da Iguatemi S.A., Fulwood S.A. e Raízen-Geo Biogás S.A.

É membro dos seguintes comitês da **uisa**: *Estratégico e Financeiro e Gestão de Pessoas e Remuneração.*

### Sérgio Spinelli Silva Junior

Conselheiro do Conselho de Administração da **uisa**. Sócio-fundador do Spinelli Advogados, com experiência na assessoria jurídica a companhias abertas, fundos de investimento, instituições financeiras e investidores institucionais nas áreas de mercado de capitais, bancária e societária. Sua atuação, no Brasil e no exterior, inclui ofertas públicas de ações, operações financeiras estruturadas, transações de private equity e M&A. É Bacharel em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP), foi membro Independente do Comitê de Aquisições e Fusões (CAF) e atualmente é membro do Conselho de Administração do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).

É membro dos seguintes comitês da **uisa**: *Estratégico e Financeiro e Gestão de Pessoas e Remuneração.*

mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

### Jacyr da Silva Costa Filho

Conselheiro independente do Conselho de Administração da **uisa**. Graduado em Engenharia Civil e Administração de Empresas com especialização em *marketing* pelo International Institute for Management Development - IMD, em Lausanne, Suíça. Possui mais de 30 anos de experiência no setor sucroenergético, tendo dirigido empresas como Açúcar Guarani, Brasil Álcool e a *trading* SCA. Foi membro do Comitê Executivo Global do grupo Tereos, responsável pelas operações brasileiras nos últimos 14 anos.

Atualmente é sócio da consultoria especializada em agronegócios Agroadvice e atua como conselheiro de empresas. É um participante ativo de várias entidades do setor. Atua como diretor da FIESP onde, em setembro de 2016, assumiu a presidência do Conselho Superior do Agronegócio - COSAG. É conselheiro da União da Indústria de Cana-de-Açúcar - UNICA e presidente do Sindicato de Fabricação de Álcool do Estado de São Paulo.

### José Roberto Mendonça de Barros

Conselheiro independente do Conselho de Administração da **uisa**. Sócio-fundador da MB Associados, empresa de consultoria econômica. É membro do Conselho do Scotiabank, da Associação Sociedade de Cultura Artística, e do Conselho de Administração da Scicrop – empresa de soluções para o agronegócio, especializada em *Analytics* e Integração de Dados. Foi diretor-presidente da Fundação Adib Jatene. Participou de vários Conselhos de Administração e Consultivo, tais como FEBRABAN, BM&F BOVESPA, Frigorífico Minerva, Banco Santander (Brasil), Grupo O Estado de São Paulo, Tecnisa e Pão de Açúcar. Também foi membro do Comitê Estratégico da Companhia Vale do Rio Doce. Desenvolveu e estruturou o Projeto do Novo Mercado para a BOVESPA. Em 2019, recebeu o prêmio Ney Bittencourt de Araújo – Personalidade do Agronegócio. Em 1998, recebeu o prêmio “Economista do Ano”. É articulista do jornal O Estado de São Paulo e colunista da Rádio BandNews FM. Formado em Economia, com Doutorado em Economia pela Universidade de São Paulo - USP e Pós-doutorado no Economic Growth Center, Yale University, EUA.

### Marcelo Reschini Abud

Conselheiro independente do Conselho de Administração da **uisa**. Atual CEO da Citrosuco, possui ampla experiência profissional, com passagem na Diretoria de empresas como Lavoro Holding (Patria Portfolio), Ambev e Anheuser-Busch Inbev. Foi membro do Conselho de Administração do Instituto Beer Canada e The Beer Store. Formado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas, possui MBA pela Business School São Paulo - BSP.

### Vitor Montenegro Wanderley Junior

Conselheiro independente do Conselho de Administração da **uisa**. Responsável pela montagem global da Camaçari Agroindustrial. Presidente da Associação Produtores de Açúcar e Álcool do Estado de Alagoas. Atualmente é conselheiro e acionista na Usina Coruripe Açúcar e Álcool, diretor na Coruripe Holding e diretor na GTW, e sócio-administrador da MGTV Participações e Empreendimentos Ltda e da MGTV Agroindustrial Ltda. Bacharel em Ciências Econômicas pela Faculdade de Ciências Econômicas do Sul de Minas – Itajubá (MG) e formado em Engenharia Mecânica pela Escola Federal de Engenharia de Itajubá (MG).



mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

As funções de presidente do Conselho de Administração e de presidente da **uisa** não podem ser exercidas pela mesma pessoa, respeitando as melhores práticas de governança corporativa **GRI 2-11**.

Assim que admitidos e anualmente, os membros do Conselho de Administração e Diretoria Executiva recebem treinamento sobre o Código de Ética e de Conduta da Companhia. **GRI 2-17**

Entre outras atribuições, o Conselho de Administração responde pela definição da estratégia e orientação geral da Companhia, sendo também responsável pela aprovação da declaração de valores, estratégias, políticas e objetivos relativos ao desenvolvimento sustentável. A estratégia da **uisa** é acompanhada por meio de reportes da Diretoria Executiva e do acompanhamento da evolução das iniciativas que contribuem para o atingimento dos objetivos estabelecidos. O Conselho de Administração é também responsável por monitorar os planos de mitigação dos riscos e impactos. As atribuições do Conselho de Administração estão estabelecidas no [Estatuto Social](#). O Conselho de Administração se reúne ordinariamente pelo menos 4 vezes ao ano, e extraordinariamente sempre que necessário e convocado na forma do Estatuto Social da Companhia **GRI 2-12**.

O processo decisório de temas voltados à sustentabilidade do negócio envolve a Diretoria Executiva assessorada

pelos comitês. A Companhia possui uma Política de Gerenciamento de Riscos aprovada pelo Conselho de Administração e uma área dedicada à Gestão de Riscos que direciona os esforços para maximizar oportunidades e reduzir os impactos negativos que possam impactar nos objetivos estratégicos da Companhia. O próprio presidente do Conselho de Administração compõe o Comitê de Auditoria e Riscos da Companhia. Segundo a Política de Gerenciamento

de Riscos, os riscos são avaliados periodicamente pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, e são classificados levando em consideração o potencial impacto e a probabilidade de ocorrência de sua materialização. Os riscos classificados como críticos e altos são tratados como prioritários e passam por um processo de monitoramento frequente, com objetivo de mitigar e preparar a Companhia para a sua ocorrência. **GRI 2-13**

**COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, POR FAIXA ETÁRIA (%) **GRI 405-1; 2-9****

SAFRA 21/22*			SAFRA 22/23		
Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
-	12,5%	87,5%	-	12,5%	87,5%

**COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, POR GÊNERO (%)\*\* **GRI 405-1; 2-9****

SAFRA 21/22*		SAFRA 22/23	
Homem	Mulher	Homem	Mulher
100%	-	100%	-



\* Conselho Consultivo, transformado em Conselho de Administração em junho de 2022. \*\*Para a seleção dos membros do Conselho de Administração não são considerados critérios como diversidade ou grupo sub-representados.



## Conflito de Interesses na Alta Administração **GRI 2-15**

A **uisa** dispõe de políticas que tratam da identificação e administração de potenciais conflitos de interesses relativos aos administradores. A Política de Conflito de Interesses da Companhia determina que é dever dos membros do Conselho de Administração monitorar e reportar potenciais conflitos. O membro que, por qualquer motivo, tiver interesse particular ou conflitante com a **uisa**, em deliberação, deve comunicar imediatamente o fato e abster-se, inclusive fisicamente, de participar de discussões e deliberações, sendo que sua abstenção deve ser registrada em ata.

A área de *Compliance* deve ser consultada sempre que surjam situações com real, potencial ou aparente conflito de interesses. Todos os administradores, funcionários e parceiros de negócios devem obrigatoriamente preencher a declaração de Conflito de Interesses e de Partes Relacionadas. Em caso de ser identificada hipótese de conflito de interesses, a área de *Compliance* submeterá para a análise do Comitê de Ética e *Compliance* uma proposta de tratativa para o conflito identificado.

## Remuneração do Conselho de Administração **GRI 2-19**

As políticas de remuneração são estabelecidas para garantir o recrutamento, motivação e retenção dos membros do Conselho de Administração e dos altos executivos da Companhia, procurando incentivar os conselheiros

e diretores, de forma que a atuação esteja alinhada aos interesses de curto, médio e longo prazo da Companhia. A remuneração do Conselho de Administração não está atrelada à análise de desempenho ou à performance da Companhia.

No curto prazo, buscamos obter este alinhamento por meio de *pró-labore* pago por reunião ou mensalmente, definido em negociação individual, orientada, entre outros fatores, pelo tempo dedicado às funções, a competência e a reputação profissional e o valor dos serviços de cada membro no mercado.

O processo para determinar a remuneração do Conselho de Administração é realizado pela área de Gente e Cultura (Recursos Humanos), com pesquisas de mercado. O valor global anual de remuneração do Conselho e da Diretoria Executiva é aprovado pela Assembleia de Acionistas. O Conselho de Administração, por sua vez, delibera o rateio dos valores aprovados. **GRI 2-20**

Em uma perspectiva de médio e longo prazo, a Companhia visa obter tal alinhamento por meio de benefícios diretos e indiretos, tais como reembolsos de despesas de deslocamento, acomodação, alimentação e/ou outras relacionadas ao comparecimento em reuniões específicas e que colaborem na prestação do auxílio às práticas da Companhia. Os membros do Conselho poderão estar cobertos por Contrato de Indenidade ou por apólice de Seguro de Responsabilidade Civil de Administradores (Seguro D&O), a critério da Companhia.



**+** [ACESSE A POLÍTICA DE CONFLITO DE INTERESSES](#)  
[ACESSE A POLÍTICA DE TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS](#)



[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#) <

[economia](#)

[sumário gri](#)

## Diretoria Executiva GRI 2-9

Todos os diretores da Companhia seguem as orientações estratégicas definidas pelo Conselho de Administração. O mandato é de três anos, admitida a reeleição, e se estende até a posse dos respectivos sucessores. É competência do Conselho de Administração elegê-los ou destituí-los.



**JOSÉ FERNANDO MAZUCA FILHO**

DIRETOR-PRESIDENTE



**ANDERSON ANGELO DE SOUZA**

DIRETORIA  
FINANCEIRA E  
ADMINISTRATIVA



**JARI DE SOUZA**

DIRETORIA DE  
RELAÇÕES COM  
INVESTIDORES



**MARCELO MANIERO SPELTZ**

DIRETORIA DE  
GENTE E CULTURA



**PAULO CÉSAR LEITE**

DIRETORIA  
COMERCIAL



**RODRIGO RIBEIRO GONÇALVES**

DIRETORIA DE  
TECNOLOGIA E  
INOVAÇÃO



[mensagem](#)

[uís](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança <](#)

[economia](#)

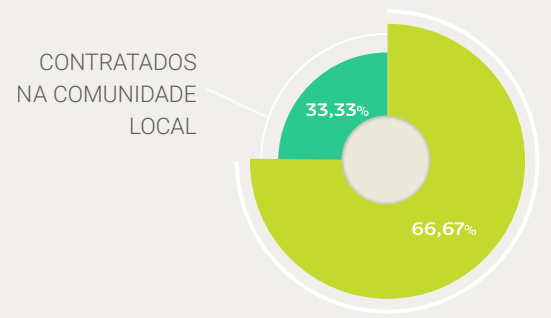
[sumário gri](#)

**MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA POR FAIXA ETÁRIA (%)** GRI 405-1

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Abaixo de 30 anos	-	-	-
De 30 a 50 anos	66,67	60,00	100,00
Acima de 50 anos	33,33	40,00	-

**MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA POR GÊNERO (%)** GRI 405-1

SAFRA 20/21		SAFRA 21/22		SAFRA 22/23	
Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
100	-	100	-	100	-



**PROPORÇÃO DE MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL\*** GRI 302-3

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Total de membros da Diretoria	6	6	6
Contratados na comunidade local	2	2	2
<b>PROPORÇÃO</b>	<b>33,33%</b>	<b>33,33%</b>	<b>33,33%</b>

\* Considera-se comunidade local os municípios da região, no entorno da uisa.

**Remuneração Diretoria Executiva** GRI 2-19

Os diretores recebem *pró-labore* mensal fixo, definido de acordo com negociação individual, fixado anualmente pelo Conselho de Administração. Assim como os benefícios em geral, elementos compatíveis com o mercado de atuação e essenciais para a valorização da contribuição individual dos beneficiários, garantindo segurança para o desempenho focado das respectivas funções.

Para alinhar a atuação dos diretores aos interesses da Companhia de médio e longo prazo, a **uisa** realiza a remuneração variável, que considera o placar de metas de cada diretor, sendo composto por metas e critérios para verificar o envolvimento com os negócios da Companhia. A remuneração variável poderá ser realizada através do pagamento

de bônus, participação nos lucros ou gratificações excepcionais, que são concedidas por liberalidade pela Companhia, nos termos e condições das políticas internas determinadas pelo Conselho de Administração.

A metodologia é revista anualmente para assegurar o alinhamento com o objetivo e as diretrizes da Política de Remuneração da Companhia.

**Avaliação de Desempenho** GRI 2-18

A Diretoria Executiva, com exceção do diretor-presidente, e as demais posições de gestão da Companhia passam por processo de avaliação de desempenho no qual as metas estratégicas e operacionais acordadas em cada safra, são analisadas e geram planos de desenvolvimento individual e/ou coletivo. O resultado da apuração das metas também compõe a análise da bonificação oferecida aos diretores executivos em reunião do Comitê de Remuneração e Gente e Cultura, com a participação de membros do Conselho de Administração e diretor-presidente. Já para o Conselho de Administração não existe o processo de avaliação de desempenho formalmente constituído.



## Comitês GRI 2-9

O diretor-presidente, para melhor desempenho de suas funções, é responsável pela criação de comitês, não estatutários, sem poderes deliberativos, que atuam como órgãos de assessoramento. Os membros deverão ter notória experiência e capacidade técnica em relação às matérias objeto de responsabilidade do comitê que participem.

### São 6 comitês instituídos pela Companhia



**Comitê de Ética e Compliance** - assessora o diretor-presidente e a área de *Compliance* com recomendações e orientações relacionadas às questões éticas e ao Programa de *Compliance*. Avalia eventuais violações às regras, valores e princípios da Companhia e impõe as medidas disciplinares cabíveis. Garante à área de *Compliance* todos os recursos econômicos e de pessoal para o desenvolvimento efetivo das suas atividades.

**Comitê de Sustentabilidade** - define as diretrizes que orientam a atuação da Companhia em sustentabilidade, baseadas em uma agenda de desenvolvimento do negócio pautada pela integração entre os aspectos econômico, ambiental, social, de governança (ESG) e relacionamento com o seu ecossistema.

**Comitê de Crise** - coordena os trabalhos relativos às ações da Companhia em situações de risco ou crise que a organização esteja enfrentando.

**Comitê de Auditoria e Risco** - assessora o diretor-presidente no acompanhamento das ações relacionadas aos riscos mapeados, à implantação e revisão dos

controles internos e externos existentes e implantação da auditoria interna, com foco nas práticas para atender o Novo Mercado.

**Comitê Estratégico e Financeiro** - assessora o diretor-presidente e a Diretoria na condução do plano estratégico ou de negócios aprovado pelo Conselho de Administração, bem como apoia a tomada de decisões executivas financeiras. Estuda os assuntos de sua competência e prepara propostas para serem levadas pelo diretor-presidente e Diretoria ao Conselho de Administração para exame e deliberação, conforme alçadas e competências definidas no Estatuto da Companhia.

**Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração** - assessora o diretor-presidente e a Diretoria em assuntos relativos ao desenvolvimento humano e organizacional e aos processos relativos à gestão de pessoas e cultura corporativa. Estuda os assuntos de sua competência e prepara propostas para serem levadas ao Conselho de Administração pelo diretor-presidente e Diretoria para exame e deliberação, conforme alçadas e competências definidas no Estatuto da Companhia.

mensagem

uísa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

**COMPOSIÇÃO | COMITÊS**

	Cargo	Nome	Executivo/ não executivo	Mandato
<b>Comitê de Ética e Compliance</b>	Presidente do Conselho de Administração	José Arimatea de Angelo Calsaverini	Não Executivo	Indeterminado
	Membro do Conselho de Administração	Paulo Piratiny Abbott Caldeira	Não Executivo	
	Diretor-Presidente	José Fernando Mazuca Filho	Executivo	
	Diretor de Gente e Cultura	Marcelo Maniero Speltz	Executivo	
	Gerente Executiva Jurídico, <i>Compliance</i> e Governança Corporativa	Aline Mello Brandao Feltrin	Executivo	
	<b>Secretário:</b> Coordenador de Controle Interno e <i>Compliance</i>	José Luiz Queiroz da Costa	Executivo	
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Membro do Conselho de Administração	Paulo Piratiny Abbott Caldeira	Não Executivo	Indeterminado
	Diretor-Presidente	José Fernando Mazuca Filho	Executivo	
	Diretor de Gente e Cultura	Marcelo Maniero Speltz	Executivo	
	Gerente de Sustentabilidade	Caetano Henrique Grossi	Executivo	
	Gerente Financeira e de Relações com Investidores	Renata Mendes Salvato Nogueira	Executivo	
	Gerente Executiva Jurídico, <i>Compliance</i> e Governança Corporativa	Aline Mello Brandao Feltrin	Executivo	
	Coordenador de Comunicação	Bernardo Guimaraes Mendes	Executivo	
	Coordenador de Controle Interno e <i>Compliance</i>	José Luiz Queiroz da Costa	Executivo	
<b>Secretário:</b> Coordenador de Sustentabilidade	Luiz Carlos Machado Filho	Executivo		
<b>Comitê de Crise</b>	Presidente do Conselho de Administração	José Arimatea de Angelo Calsaverini	Não Executivo	Indeterminado
	Diretor-Presidente	José Fernando Mazuca Filho	Executivo	
	Diretor de Gente e Cultura	Marcelo Maniero Speltz	Executivo	
	Diretor de Relações com Investidores	Anderson Angelo de Souza	Executivo	
	<b>Secretário:</b> Gerente Executiva Jurídico, <i>Compliance</i> e Governança Corporativa	Aline Mello Brandao Feltrin	Executivo	

mensagem

uísa

esg

ambiental

social

governança &lt;

economia

sumário gri

**COMPOSIÇÃO | COMITÊS**

	Cargo	Nome	Executivo/ não executivo	Mandato
<b>Comitê de Auditoria e Risco</b>	Presidente do Conselho de Administração	José Arimatea de Angelo Calsaverini	Não Executivo	Indeterminado
	Diretor-Presidente	José Fernando Mazuca Filho	Executivo	
	Diretor Financeiro e Administrativo	Anderson Angelo de Souza	Executivo	
	Membro Independente	Em processo de contratação	Executivo	
	Gerente Executiva Jurídico, <i>Compliance</i> e Governança Corporativa	Aline Mello Brandao Feltrin	Executivo	
	<b>Secretário:</b> Coordenador de Controle Interno e <i>Compliance</i>	José Luiz Queiroz da Costa	Executivo	
<b>Comitê Estratégico e Financeiro</b>	Presidente do Conselho de Administração	José Arimatea de Angelo Calsaverini	Não Executivo	Indeterminado
	Membros do Conselho de Administração	Bernardo Parnes	Não Executivo	
		Sérgio Spinelli Silva Junior		
		Paulo Piratiny Abbott Caldeira		
	Diretor-Presidente	José Fernando Mazuca Filho	Executivo	
	Diretor Financeiro e Administrativo	Anderson Angelo de Souza	Executivo	
<b>Secretário:</b> Gerente Executiva Jurídico, <i>Compliance</i> e Governança Corporativa	Aline Mello Brandao Feltrin	Executivo		
<b>Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração</b>	Presidente do Conselho de Administração	José Arimatea de Angelo Calsaverini	Não Executivo	Indeterminado
	Membros do Conselho de Administração	Bernardo Parnes	Não Executivo	
		Sérgio Spinelli Silva Junior		
		Paulo Piratiny Abbott Caldeira		
	Diretor-Presidente	José Fernando Mazuca Filho	Executivo	
	Diretor de Gente e Cultura	Marcelo Maniero Speltz	Executivo	
<b>Secretário:</b> Gerente Executiva Jurídico, <i>Compliance</i> e Governança Corporativa	Aline Mello Brandao Feltrin	Executivo		

mensagem

uísia

esg

ambiental

social

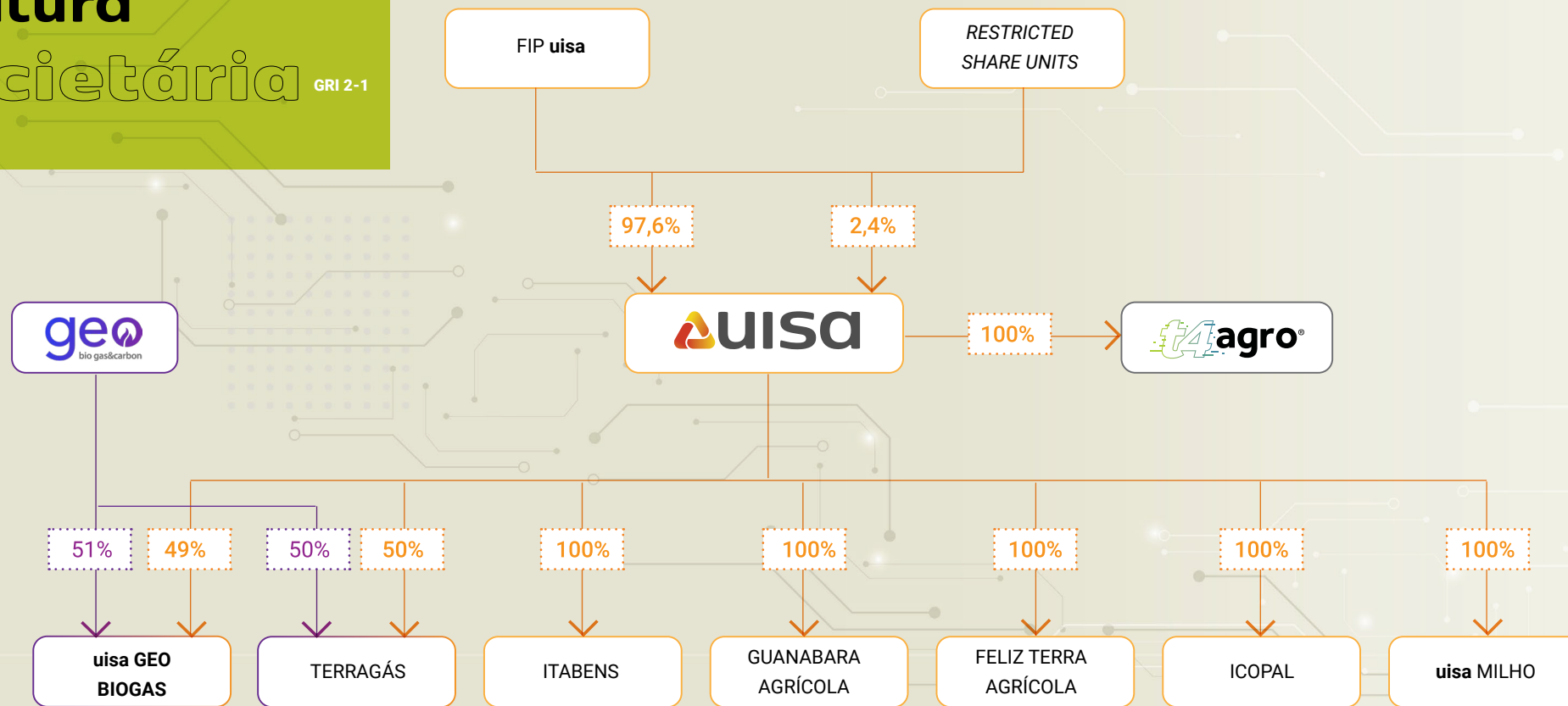
governança &lt;

economia

sumário gri

# Estrutura societária

GRI 2-1



- mensagem
- uisa
- esg
- ambiental
- social
- governança <
- economia
- sumário gri

# Programa de Compliance GRI 3-3

O nosso Programa é o conjunto de mecanismos destinados a prevenir, detectar, mitigar e remediar desvios de conduta e atos lesivos praticados contra a Companhia.

A Gerência Executiva de Jurídico, *Compliance* e Governança Corporativa é a responsável pelo nosso Programa de *Compliance*, juntamente com o Comitê de Ética e *Compliance*. A área tem interface com diversas outras para promover a efetividade do Programa e, em especial, com as áreas Financeira, Jurídica, Gente e Cultura, Comunicação e Suprimentos. O Programa baseia-se em três pilares de atuação: prevenir, detectar e monitorar.

## Prevenir

A partir da avaliação de riscos e do [Código de Ética e de Conduta](#), são constituídas ou revisadas as políticas, normas e procedimentos. Posteriormente, campanhas de comunicação e treinamentos periódicos garantem o alinhamento da cultura de conformidade com os públicos de interesse, como funcionários, fornecedores, alta administração, clientes, investidores, parceiros e todos os que se relacionem ou representem os interesses da **uISA** em suas relações de negócios.

## Detectar

A Companhia disponibiliza e divulga o [Canal de Denúncia](#) preparado para receber relatos e informações dos públicos de interesse sobre quaisquer irregularidades relacionadas ao não cumprimento das diretrizes do Código de Ética e de Conduta, do [Código de Conduta para Parceiros e Fornecedores](#) e das leis e regulamentos internos. Todos

os relatos são analisados e, eventualmente, podem exigir a realização de investigação interna. Em caso de procedência, o Comitê de Ética e *Compliance* avalia e aplica as medidas disciplinares cabíveis. Faz parte deste pilar do Programa, a realização de *due diligence* de integridade no processo de contratação da alta administração e na contratação de parceiros e fornecedores.



## Monitorar

Através de auditoria e controles internos, a área de *Compliance* monitora continuamente se os riscos mais relevantes, inicialmente identificados, se materializaram ou se novos riscos surgiram.

+ [ACESSE](#) O CÓDIGO DE CONDUTA PARA PARCEIROS E FORNECEDORES

+ [ACESSE](#) O CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA



mensagem

uISA

esg

ambiental

social

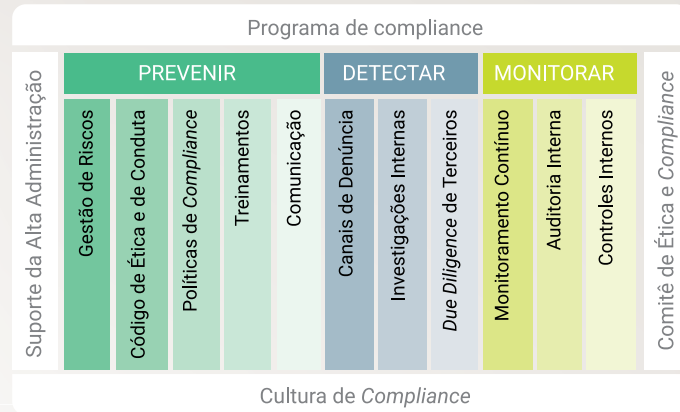
governança <

economia

sumário gri



## ESTRUTURA DO PROGRAMA DE COMPLIANCE



### prevenir

- Gestão de Riscos
- Código de Ética e de Conduta e as políticas, normas e procedimentos
- Comunicação e Treinamento
  - Plano de Comunicação
  - Plano de Treinamento

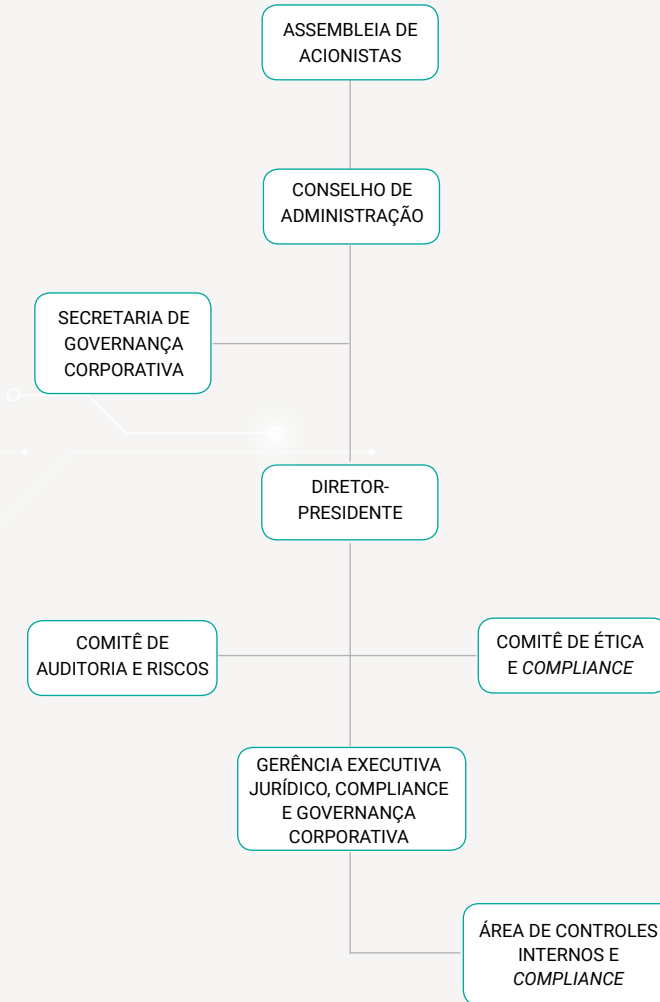
### detectar

- Canal de Denúncia e Investigações Internas
  - Canal de Denúncia
  - Investigações Internas
  - Medidas disciplinares
- Due diligence no processo de contratação da alta administração
- Contratação e due diligence de parceiros e fornecedores

### monitorar

- Auditoria e monitoramento Internos

## ORGANOGRAMA DA ÁREA DE COMPLIANCE



mensagem

uísa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

## Ética e Conduta

Aprovado pelo Conselho de Administração e Diretoria Executiva, o [Código de Ética e de Conduta](#) é o instrumento que explicita a postura ética a ser seguida e pauta a integridade e transparência das nossas ações e de nosso relacionamento com todas as partes interessadas, trazendo orientações claras e não negociáveis.

Todos os administradores e funcionários devem aderir formalmente aos termos do Código de Ética e de Conduta quando contratados e confirmar a adesão ao documento caso ele seja alterado, bem como participar de todos os treinamentos periódicos obrigatórios oferecidos sobre ele, as políticas da **uisa** e normas relacionadas.

O Código orienta, entre outros temas, sobre conflito de interesses, doações e patrocínios, práticas contra a corrupção e lavagem de dinheiro, proteção de dados pessoais (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD), saúde e segurança do trabalho, respeito ao meio ambiente, contra o assédio e a discriminação, contra o trabalho infantil, contra o trabalho forçado ou análogo ao escravo, respeito à diversidade e respeito aos direitos humanos.

### Canal de Denúncia **GRI 2-26**

O Canal de Denúncia é o meio através do qual os públicos de interesse – como funcionários, parceiros, fornecedores e comunidade – relatam preocupações sobre impactos

negativos da Companhia relacionados a violações ao Código de Ética e de Conduta, às políticas e normas da **uisa**, bem como quaisquer informações acerca de eventual descumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis.

A comunicação destas questões é reportada, portanto, à Área de *Compliance* e, no caso de eventuais denúncias operacionais ou da comunidade, ao Comitê de Sustentabilidade ou à Diretoria Executiva. **GRI 2-16**

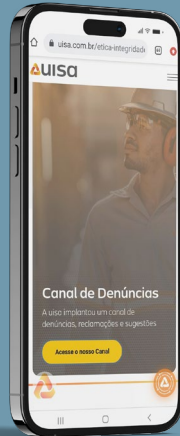
O Canal pode ser acessado 24 horas por dia por telefone ou via site. As denúncias são recebidas por uma empresa externa e independente, gerando um número de protocolo para acompanhamento, com garantia de confidencialidade

e de não retaliação ao denunciante. Caso o denunciante deseje, o seu contato pode ser mantido no anonimato. **GRI 2-25**

CANAL DE DENÚNCIA: <https://www.canalconfidencial.com.br/uisa> - 0800 882 1111 – canais disponíveis 24 horas e 7 dias por semana.

Diretamente a um representante da área de *Compliance* – dias úteis, das 08h30 às 17h30.

Em caso de dúvidas relacionadas ao Canal de Denúncia ou ao Programa de *Compliance*, é possível enviar e-mail para [compliance@uisa.com.br](mailto:compliance@uisa.com.br)



	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
<b>Relatos recebidos</b>	<b>80</b>	<b>100</b>	<b>128</b>
Web	Não informado	79	107
0800	Não informado	0	18
Presencial	Não informado	21	03
<b>Relatos operacionais</b>	<b>03</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
Relatos em Investigação	0	3	10
<b>Relatos concluídos</b>	<b>77</b>	<b>82</b>	<b>118</b>
Inconclusiva/ Operacional	40	16	26
Não procedente	26	43	51
Procede parcialmente	9	3	8
Procedente	2	20	33



mensagem

uisa

esg

ambiental

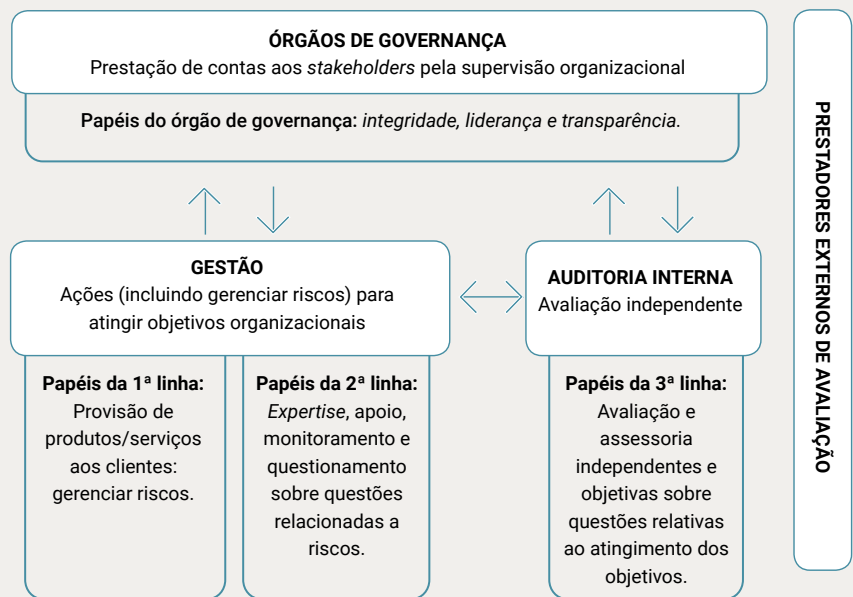
social

governança <

economia

sumário gri

# Gestão de riscos



↑ Prestação de contas, reporte

↓ Delegar, orientar, recursos, supervisão

↔ Alinhamento, comunicação, coordenação, colaboração

Modelo das três linhas de defesa do Instituto dos Auditores Internos – IIA 2020

A Política de Gerenciamento de Riscos da **uisa**, aprovada pelo Conselho de Administração, estabelece princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observados no processo de gestão de riscos inerentes às atividades do negócio e ao seu setor de atuação. É estratégico e tem como objetivo preparar a Companhia para o enfrentamento de adversidades, caso ocorram, cumprindo com seus objetivos empresariais e com os seus compromissos ambientais, sociais e de governança.

O gerenciamento de riscos é um processo contínuo, transparente e de responsabilidade de todos os profissionais da organização, em todos os níveis. Na **uisa**, o processo obedece ao conceito das **Três Linhas de Defesa.**

## 3 linhas DE DEFESA

A primeira linha de defesa é composta pelas áreas de negócio da Companhia, incluindo suas coligadas e controladas, responsáveis pelos riscos e oportunidades que gerenciam. A segunda linha é composta pelas estruturas de controle, que devem instrumentalizar os gestores da primeira linha para o correto gerenciamento dos riscos e oportunidades. A terceira linha de defesa é composta pela Auditoria Interna, atuando com um olhar independente para verificar a eficácia do modelo.

### Metodologia de Gerenciamento de Riscos

A metodologia de gerenciamento de riscos adotada pela Companhia é baseada em normas e *frameworks* internacionalmente reconhecidos, em consonância com a ISO 31000:2009 – Princípios e Diretrizes da Gestão de Riscos e COSO – *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*. O método utiliza critérios qualitativos e quantitativos, ou a combinação de ambos, para mensurar o impacto e probabilidade do evento vir a materializar-se, a fim de determinar o nível de exposição da Companhia ao risco.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

## Tipos de riscos gerenciados

**Riscos estratégicos** - decorrentes de mudanças adversas no ambiente de negócios ou de utilização de premissas inadequadas na tomada de decisão.

**Riscos operacionais** - associados à possibilidade de ocorrência de perdas (de produção, ativos, clientes, receitas) resultantes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas.

**Riscos financeiros e/ou de mercado** - associados à exposição das operações financeiras da organização, segregados em:

- **Preço:** decorre da possibilidade de oscilação dos preços de mercado dos produtos comercializados. Para mitigar esse risco, a Companhia monitora permanentemente o mercado, buscando antecipar-se a movimentos de preços;

- **Câmbio:** associado à volatilidade do mercado e pode afetar a Companhia quando tiver ativos ou passivos atrelados à moeda estrangeira. A Companhia utiliza operações de derivativos para gerenciar os riscos de fluxo de caixa denominados em dólares norte-americanos, líquido dos demais fluxos do caixa e equivalentes de caixa;

- **Juros:** também associado à volatilidade do mercado. A Companhia pode, eventualmente, contratar dívidas e derivativos indexados a taxas de juros fixos ou flutuantes, porém, alterações na percepção de risco dos agentes do mercado podem gerar volatilidade nas curvas de juros

e, desta forma, aumentar as despesas financeiras da Companhia;

- **Crédito:** associado às contrapartes da Companhia que podem, eventualmente, deixar de honrar seus compromissos e obrigações. O risco de crédito sobre caixa e equivalentes de caixa é mitigado através da distribuição conservadora dos fundos de investimentos e CDBs, que compõem a rubrica. A distribuição segue critérios rígidos de alocação e exposição às contrapartes, que são os principais bancos nacionais e internacionais considerados, na sua maioria, com Grau de Investimento pelas agências internacionais de *rating*;

- **Liquidez:** como parte do processo de gerenciamento de liquidez, a Administração prepara planos de negócios e monitora sua execução, discutindo riscos positivos e negativos de fluxo de caixa e avaliando a disponibilidade de recursos financeiros para suportar suas operações, investimentos e necessidades de refinanciamento.

**Riscos sociais, ambientais e climáticos** - associados a perdas financeiras, operacionais, de imagem ou impactos na estratégia, decorrentes de danos à sociedade, ao meio ambiente ou relacionados às mudanças climáticas, tais como poluição, prejuízos à saúde humana, segurança, transparência, impactos em comunidades, ameaças à biodiversidade, entre outros.

### **Riscos Legais e de Conformidade (Compliance)**

- associados à exposição a não cumprimento de leis e regulamentos emitidos pelos governos centrais e locais assim como regulamentos emitidos por entidades reguladoras ou

mesmo de natureza interna. Estão associados a prevenção de lavagem de dinheiro, integridade, etc.

**Risco Reputacional** - decorrente da percepção negativa sobre a Companhia por parte de clientes, parceiros, fornecedores, acionistas, controladas, mídia, influenciadores sociais, investidores, reguladores, etc.

**Riscos da Segurança da Informação** - consistem na perda, uso indevido, acesso ou divulgação não autorizada de informações ou dados pessoais de partes interessadas, internas ou externas, podendo ameaçar os negócios ou prejudicar a imagem da Companhia.



mensagem

uísa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

# Conduta empresarial responsável GRI 2-23

A **uisa** contribui para o desenvolvimento sustentável e o crescimento inclusivo, trabalhando em defesa do meio ambiente e em respeito aos direitos humanos.



Atuamos em conformidade com a Constituição Federal, a Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU) e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Nossos compromissos atingem também práticas empresariais de combate à corrupção, disseminando-as pela cadeia de valor, conscientizando e exigindo conduta ética de nossa alta administração, de nossos funcionários, parceiros e fornecedores.

Estes **compromissos** estão inseridos em um conjunto de políticas que estabelecem suas diretrizes: Código de Ética e de Conduta, Código de Conduta para Parceiros e Fornecedores, Política de Sustentabilidade, Política de Cultura de Diversidade e Inclusão, Política contra Assédio e Discriminação, Política de Privacidade.

Já em relação a **práticas anticorrupção**, a **uisa** possui as seguintes políticas: Política Anticorrupção e Antissuborno, Política de Relacionamento com Agente Público, Política de Brindes, Presentes, Entretenimentos e Hospitalidades, Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo, Política de Conflito de Interesses e Política de Transações com Partes Interessadas. E para uma **relação ética com os concorrentes**, atendendo à Lei de Defesa da Concorrência e à Lei Antitruste, aplicamos a Política Contra Práticas Anticoncorrenciais. Todas as políticas mencionadas foram aprovadas pelo Conselho

de Administração e aplicam-se a todas as operações da Companhia.

Quanto à corrupção, a **uisa**, através de sua área de *Compliance* realiza o monitoramento dos riscos através dos seguintes controles: avaliação de integridade de cada um dos fornecedores e parceiros de negócios; relatos recebidos pelo Canal de Denúncia; declaração anual de conflito de interesses para a alta administração e funcionários da área administrativa; avaliação de doações e patrocínios; assim como o monitoramento do cumprimento das políticas anteriormente citadas referentes ao tema. Conforme previsto na Política de Doações e Patrocínios, a **uisa** proíbe contribuições políticas e partidárias. **GRI 415-1**

Os compromissos da **uisa** são comunicados aos funcionários através do Código de Ética e Conduta, que aborda todos os temas. Obrigatoriamente todos os funcionários, de todos os níveis hierárquicos, devem aderir ao documento, assim como receber treinamentos periódicos. Os funcionários terceirizados recebem o mesmo treinamento que os funcionários diretos. Já para os fornecedores, a **uisa** adota o Código de Conduta para Parceiros e Fornecedores, que aderem ao documento antes mesmo da assinatura do contrato. **GRI 2-24**

Para a implementação dos compromissos na Companhia e na cadeia de valor, cada nível hierárquico assume responsabilidades. O Conselho de Administração analisa e aprova as políticas e apoia a sua efetiva implantação. A Diretoria Executiva é responsável por cumprir, executar

mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

os ritos das políticas e processos para monitoramento e cumprimento. Os gerentes, supervisores, coordenadores e líderes devem incentivar e potencializar a conscientização, o envolvimento e a participação. As áreas de Gente e Cultura e de *Compliance* são as responsáveis por desenvolver treinamentos e aplicá-los. Estando todos submetidos ao seu devido cumprimento. **GRI 2-24**

Em 2022, a **uisa** tornou-se signatária do **Pacto Global da ONU** reforçando seus compromissos com os direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. A Companhia aderiu também ao **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, do Instituto Ethos.



**Pacto Global**  
Rede Brasil



### **PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES** **GRI 2-28**

A **uisa** é associada à BioInd<sup>MT</sup> - Indústrias de Bioenergia de Mato Grosso, UDOP - União Nacional da Bioenergia, ABRASCA - Associação Brasileira das Companhias Abertas e UNICA - União da Indústria de Cana-de-Açúcar e Bioenergia. O presidente do Conselho de Administração da **uisa**, José Arimatea de Angelo Calsaverini, ocupa o cargo de diretor administrativo na BioInd<sup>MT</sup>.



**Pacto Global**  
Rede Brasil

direitos humanos



meio ambiente



INSTITUTO  
**ETHOS**



trabalho



práticas anticorrupção

## Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO AOS QUAIS FORAM COMUNICADOS OS PROCEDIMENTOS E AS POLÍTICAS DE COMBATE À CORRUPÇÃO, DISCRIMINADOS POR REGIÃO	SAFRA 22/23	
	Nº total	%
Norte	-	-
Centro-Oeste	-	-
Sudeste	8	100

MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO QUE RECEBERAM CAPACITAÇÃO EM COMBATE À CORRUPÇÃO, DISCRIMINADOS POR REGIÃO	SAFRA 22/23	
	Nº total	%
Norte	-	-
Centro-Oeste	-	-
Sudeste	8	100

### EMPREGADOS AOS QUAIS FORAM COMUNICADOS OS PROCEDIMENTOS E AS POLÍTICAS DE COMBATE À CORRUPÇÃO, DISCRIMINADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E REGIÃO

	SAFRA 22/23					
	Norte		Centro-Oeste		Sudeste	
	Nº total	%	Nº total	%	Nº total	%
Diretor	-	-	6	100	-	-
Gerente executivo	-	-	2	100	-	-
Gerente	4	100	19	100	3	100
Coordenador	-	-	46	100	-	-
Supervisor	-	-	36	100	-	-
Especialista	-	-	32	100	1	100
Analista/técnico	4	100	243	100	2	100
Operacional	12	100	2548	100	-	-

### EMPREGADOS QUE RECEBERAM CAPACITAÇÃO EM COMBATE À CORRUPÇÃO, DISCRIMINADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E REGIÃO

	SAFRA 22/23					
	Norte		Centro-Oeste		Sudeste	
	Nº total	%	Nº total	%	Nº total	%
Diretor	-	-	6	100	-	-
Gerente executivo	-	-	2	100	-	-
Gerente	4	100	19	100	3	100
Coordenador	-	-	46	100	-	-
Supervisor	-	-	36	100	-	-
Especialista	-	-	32	100	1	100
Analista/técnico	4	100	243	100	2	100
Operacional	11	92	2341	92	-	-

PARCEIROS DE NEGÓCIOS AOS QUAIS FORAM COMUNICADOS OS PROCEDIMENTOS E AS POLÍTICAS DE COMBATE À CORRUPÇÃO, DISCRIMINADOS POR REGIÃO	SAFRA 22/23									
	Centro-Oeste		Nordeste		Norte		Sudeste		Sul	
	Nº total	%	Nº total	%	Nº total	%	Nº total	%	Nº total	%
Fornecedores de cana	41	100	-	-	-	-	-	-	-	-
Demais parceiros e fornecedores	572	100	12	100	12	100	756	100	108	100



mensagem

uísa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri

# Transformação digital

## Transparência e segurança

### SOC

SECURITY OPERATION CENTER  
PELA 1ª VEZ IMPLANTADO NO  
AGRONEGÓCIO BRASILEIRO

A **uisa** tem avançado rapidamente em transformação digital, o que garante confiabilidade e precisão das informações geradas, essenciais para a tomada de decisões e para a transparência dos processos. Paralelamente, temos investido pesado na segurança de nossos dados, um de nossos ativos estratégicos, criando mecanismos preventivos.

**SOC** – Inovamos ao implantar o **Security Operation Center** pela primeira vez no agronegócio brasileiro, que age de maneira preventiva a *cyber* ataques. A central conta com o apoio de uma equipe, baseada na França, que faz o monitoramento do ambiente 24 horas, ininterruptamente, protegendo contra ataques que possam afetar as nossas operações. Ao implantar o sistema, a Companhia mostra o alto valor que confere ao tratamento de seus dados;

**CYBER SEGURANÇA** – atualizamos todas as nossas políticas de *cyber* segurança, assim como efetuamos treinamentos e capacitação em toda a empresa com testes *Phishing*. Realizamos também, periodicamente, testes de *recovery* em todo o nosso ambiente e colocamos em prática nosso Comitê de Crise em casos de *cyber* ataques, realizando simulação de ataques e testes com sucesso;

**GOVERNANÇA DE DADOS NA uisa** - Evoluímos com a Governança de Dados em parceria global com a Google, incrementando o projeto com modelos matemáticos, *dataQuery* e *datalake*, agregando maior transparência ao processo ao gerar informações em tempo real para tomada de decisão. Os dados foram integrados à nossa interface

de *WhatsApp* chamada *Sugar*, que envia indicadores de desempenho a todos os gestores;



**“O LIVRO”** – projeto desenvolvido para disponibilizar os dados da Companhia de forma estratégica em uma única fonte. A plataforma busca dados dos vários sistemas da **uisa** cruzando informações das áreas de negócios em tempo real, o que possibilita assertividade na tomada de decisões em todos os níveis de administração. Nele são utilizadas tecnologias como *machine learning*, análise preditiva e inteligência artificial (IA), tornando o cotidiano dos funcionários cada vez mais estratégico. Atualmente “O Livro” gera mais de 600 indicadores desenvolvidos para as mais diversas áreas da **uisa**.



mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança <

economia

sumário gri





mensagem

uisa

esg

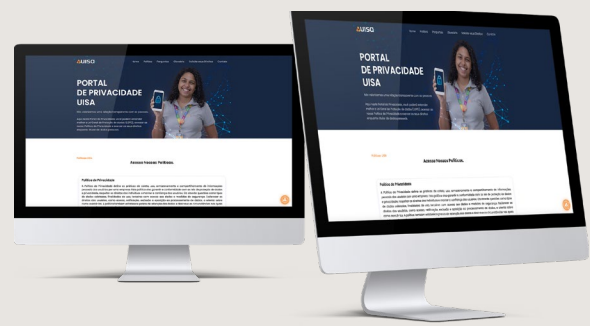
ambiental

social

governança <

economia

sumário gri



# Portal de Privacidade

Privacidade e segurança de dados são fundamentais e temos como compromisso proteger os dados pessoais a que temos acesso ou que são coletados no desenvolvimento de nossas atividades.

Implantada em 2022, a Política de Privacidade da **uisa** define as diretrizes para garantir que os requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) sejam cumpridos integralmente. Em paralelo, desenvolvemos o [Portal de Privacidade](#), um ambiente *on-line* com as principais dúvidas sobre o tema e orientações sobre como o titular dos dados pode exercer os seus direitos.

Para dúvidas e esclarecimentos a Companhia disponibiliza o e-mail [contato.privacidade@uisa.com.br](mailto:contato.privacidade@uisa.com.br)



- + [ACESSE A POLÍTICA DE PRIVACIDADE](#)
- + [ACESSE O PORTAL DE PRIVACIDADE](#)



DESTAQUES | HIGHLIGHTS  
DESAFIOS, OPORTUNIDADES

# desempenho econômico



# Destaques | highlights

[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

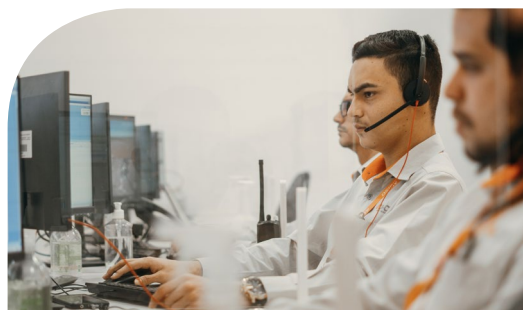
[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia <](#)

[sumário gri](#)



**R\$ 1,5 BILHÃO**  
DE RECEITA LÍQUIDA

**R\$ 570 milhões**  
DE LUCRO LÍQUIDO

**R\$ 745,5 milhões**  
EBITDA AJUSTADO

**R\$ 249 milhões**  
INVESTIDOS EM MODERNIZAÇÃO E EXPANSÃO



**R\$ 198 milhões**  
INVESTIDOS NO PLANTIO DE CANA



**1,6x**

**CAPEX - SAFRA 22/23**

# Desafios, oportunidades

Novos desafios e oportunidades se transformam em energia e motivação para nosso time. O nosso foco na excelência operacional, através de investimentos realizados pela Companhia ao longo dos últimos anos, somado às condições climáticas favoráveis durante a safra contribuíram para a evolução de nossos indicadores. A moagem atingiu 5,2 milhões de toneladas de cana-de-açúcar, volume 6,9% superior comparado à safra anterior, sendo que a moagem de cana própria aumentou 5,6% e a moagem de terceiros 8,9%.

A produtividade total da safra 2022/23 (TCH) foi de 91,1 toneladas por hectare, apresentando um aumento de 11,4%. Este resultado fez com que atingíssemos o **6º lugar** na pesquisa feita pelo Centro de Tecnologia Canavieira – CTC, na qual foram analisadas 168 usinas no país.

Atingimos uma receita líquida de R\$ 1,5 bilhão, 2,1% maior que a safra 2021/22. O nosso EBITDA Ajustado foi de R\$ 745,48 milhões e nosso lucro líquido, R\$ 569,85 milhões. E realizamos R\$ 689,9 milhões de investimentos na Companhia.

Em melhorias operacionais, os principais investimentos concentraram-se na indústria, com destaque para as caldeiras, tratamento do caldo, moendas, empacotamento e adequações às Normas Reguladoras. Parte dos investimentos foram destinados à manutenção de entressafra, ao plantio de cana-de-açúcar e em tratamentos culturais. Além de modernização e expansão, com foco na Jornada de Transformação Digital, a construção da fábrica de levedura, a **uisa Bionutrition**, a cogeração de energia elétrica e o sistema de irrigação por pivôs e gotejamento.

Entre os projetos estratégicos, destacamos a constituição da **uisa Geo Biogas**, *joint venture* entre a **uisa** e a Geo Bio Gas&Carbon.

[+ ACESSE NOSSAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS](#)

**6º lugar**  
em produtividade

ENTRE 168 USINAS NO PAÍS

mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança

economia <

sumário gri

**VALOR MONETÁRIO DA ASSISTÊNCIA RECEBIDA DO GOVERNO (R\$) GRI 201-4**

Tipos de assistência	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
Benefícios e créditos fiscais	15.317.022,00	98.600.000,00	84.043.815,00

REALIZAMOS

**R\$ 689,9 milhões**

EM INVESTIMENTOS

**VALOR ECONÔMICO GERADO E DISTRIBUÍDO (R\$) GRI 201-1**

	SAFRA 20/21	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
<b>(I) GERADO</b>	<b>908.052.000,00</b>	<b>1.464.214.000,00</b>	<b>1.494.787.000,00</b>
Receitas	908.052.000,00	1.464.214.000,00	1.494.787.000,00
<b>(II) VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO</b>	<b>865.718.623,00</b>	<b>1.204.750.000,00</b>	<b>857.573.944,95</b>
Custos operacionais	621.413.000,00	626.395.000,00	568.960.576,73
Salários e benefícios de trabalhadores	158.015.985,00	314.252.000,00	260.463.802,29
Pagamentos ao governo	86.289.638,00	264.103.000,00	28.149.565,93
<b>(III) VALOR ECONÔMICO RETIDO</b>	<b>42.333.377</b>	<b>259.464.000,00</b>	<b>637.213.055,05</b>

mensagem

uís

esg

ambiental

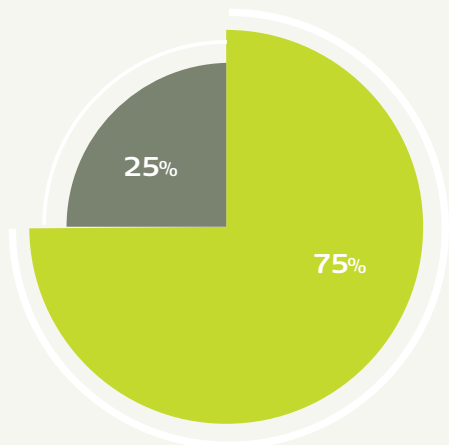
social

governança

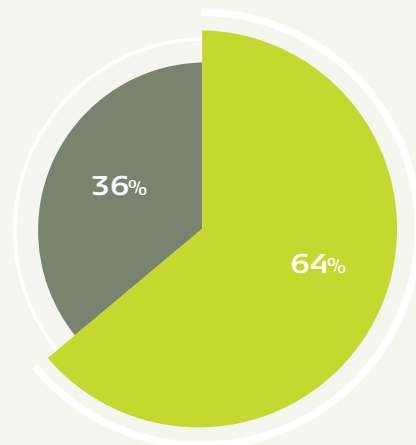
economia <

sumário gri

Safra 21/22



Safra 22/23



■ Manutenção

■ Modernização/ Expansão

**INVESTIMENTOS (CAPEX) - R\$ MILHÕES**

	SAFRA 21/22	SAFRA 22/23
<b>Manutenção</b>	<b>308.148</b>	<b>440.797</b>
Formação da Lavoura - Plantio	125.464	197.894
Manutenção Entressafra	75.211	119.718
Formação do Ativo Biológico (tratos culturais)	107.473	123.185
<b>Modernização/ Expansão</b>	<b>103.726</b>	<b>249.156</b>
Terras	8.500	8.500
Equipamentos/Reposições	79.750	140.028
Projetos	15.476	100.628
<b>Total</b>	<b>411.874</b>	<b>689.953</b>



# sumário de conteúdo da gri

# Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso: A uisa relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023.

GRI 1 usada: GRI 1: Fundamental 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>					
<b>GRI 2:</b> Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da Organização	Páginas <a href="#">7</a> , <a href="#">15</a> , <a href="#">16</a> , <a href="#">104</a> e <a href="#">119</a>			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página <a href="#">7</a>			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página <a href="#">7</a>			
	2-4 Reformulações de informações	<p>Página <a href="#">47</a>: Em virtude de erro no relato anterior, as informações referentes ao GRI 302-1 e 302-2 passaram por revisão, modificando os dados das safras 20/21 e 21/22.</p> <p>Página <a href="#">49</a>: No relatório anterior houve um erro de revisão nos dados referentes à captação de água das safras 20/21 e 21/22. O valor correto é 1,73% inferior na safra 20/21 e 11,62% superior na safra 21/22, em relação ao relatado anteriormente.</p> <p>Página <a href="#">86</a>: A base de cálculo das horas de capacitação foi alterada. Passou-se a dividir o total de horas trabalhadas pelo número total de funcionários e não mais pelo número total de participações. Essa metodologia alterou os dados das safras 20/21 e 21/22.</p>			

mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri <



Norma GRI

Conteúdo

Localização

Omissão

Requisito omitido

Motivo

Explicação

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos  
Gerais 2021

2-5 Verificação externa	Página 7 CARTA DE ASSEGURAÇÃO: <a href="#">ACESSE</a>			
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 14, 17 e 18			
2-7 Empregados	Página 79			
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Páginas 79 e 80			
2-9 Estrutura de Governança e sua composição	Páginas 108 a 112; 114; e 116 a 118			
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Páginas 109			
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 112			
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 112			
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 112			
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Páginas 7 e 30			
2-15 Conflitos de Interesse	Página 113			
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 122			
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Páginas 86 e 112			
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 115. Atualmente não existe para o Conselho de Administração um processo de avaliação definido. A Companhia estuda a possibilidade de sua implantação no futuro.			
2-19 Políticas de remuneração	Página 113 e 115			

mensagem

uísa

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri &lt;





Norma GRI

Conteúdo

Localização

Omissão

Requisito omitido

Motivo

Explicação

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

2-20	Processo para determinação da remuneração	Página 113			
2-21	Proporção da remuneração total anual	Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago): 89,06. Para cálculo da proporção foi considerado todas as verbas recebidas ao longo do período apurado para os funcionários ativos, desconsiderando-se afastados, aprendizes, autônomos e terceiros.  Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago): 17,4.			
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 3			
2-23	Compromissos de política	Página 125			
2-24	Incorporação de compromissos de política	Páginas 125 e 126			
2-25	Processos para reparar impactos negativos	Página 122			
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 122			

mensagem

uísia

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri <



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação

### CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não foram pagas multas e nem aplicadas sanções na safra 22/23. São considerados significativos casos cuja multa ou sanção aplicada é material (relevante) e aqueles que podem impactar diretamente a continuidade das operações da Companhia ou que podem gerar danos à sua imagem ou ao relacionamento com seus <i>stakeholders</i> .			
	2-28 Participação em associações	Página 126			
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Página 32			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Página 84			

### TEMAS MATERIAIS

GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 30			
	3-2 Lista de temas materiais	Página 31			

### Meio Ambiente, Clima e Economia Circular

GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 37			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 41			

[mensagem](#)

[uís](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#) <



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 47			
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Página 47			
<b>GRI 303: Água e efluentes 2018</b>	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 49			
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	A <b>uisa</b> não descarta efluente tratado em coleção hídrica			
	303-3 Captação de água	Página 49			
	303-4 Descarte de água	Não há descarte de efluente tratado em coleção hídrica			
	303-5 Consumo de água	Página 49			
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Página 52			
	304-3 <i>Habitats</i> protegidos ou restaurados	Página 53 a - Não houve aprovação externa especializada independente ao final do processo de reflorestamento			
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 42			
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 42			
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 42			

[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#) <



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação

### TEMAS MATERIAIS

GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 43			
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Página 46			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 60			
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 62			
	306-3 Resíduos gerados	Página 63			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 64			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 64			

### Valorização e desenvolvimento de pessoas

GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 77			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 82 e 83			
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 85			

[mensagem](#)

[uísa](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri <](#)



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
<b>GRI 402: Relações de Trabalho 2016</b>	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não existe nenhuma política específica da <b>uisa</b> que estipule um prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais significativas da Companhia. Porém, de forma geral, todas as mudanças que possam impactar diretamente os funcionários são precedidas de negociações com os sindicatos.			
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	Página 88			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 90			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 93			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	Página 90			
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 90 e 95			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 93			
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 89			
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Páginas 88 e 89			
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 91 e 92			
	403-10 Doenças profissionais	Não há ocorrências de doenças ocupacionais na <b>uisa</b> .			

[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#) <



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
<b>GRI 404:</b> Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 86			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	a. Página 85 b. a <b>uisa</b> não dispõe de programas de assistência para transição de carreira ou gestão de final de carreira			
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 85			
<b>GRI 405:</b> Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 80, 81, 112 e 115			
<b>GRI 407:</b> Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Página 102			
<b>GRI 408:</b> Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 102			
<b>GRI 409:</b> Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Página 102			

[mensagem](#)

[uisa](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#) <



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
<b>Responsabilidade e Desenvolvimento Social</b>					
<b>GRI 3:</b> Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 98			
<b>GRI 202:</b> Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Página 84			
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Página 115			
<b>GRI 203:</b> Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página 96 e 100			
<b>GRI 204:</b> Práticas de Compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 104			
<b>GRI 406:</b> Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	No período de relato não houve nenhum caso registrado de discriminação na Companhia.			
<b>GRI 411:</b> Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve nenhum caso de violação de direitos indígenas no período de relato.			

[mensagem](#)

[uís](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#) <



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
<b>GRI 413:</b> Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 98 A uisa não desenvolveu avaliação de impactos socioambientais na comunidade			
<b>Governança, Ética e Transparência</b>					
<b>GRI 3:</b> Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 107 e 120			
<b>GRI 201:</b> Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 133			
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Página 133			
<b>GRI 205:</b> Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Não houve avaliações quanto a risco de corrupção.			
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 127			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos de corrupção.			
<b>GRI 206-1:</b> Concorrência Desleal 2021	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais referentes a concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.			
<b>GRI 415:</b> Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições Políticas	Página 125			

mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri <





Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
<b>Inovação Aplicada</b>					
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 20			
<b>Responsabilidade e Excelência na Cadeia Produtiva</b>					
<b>GRI 3: Temas materiais 2021</b>	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 102			
<b>GRI 308-1: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016</b>	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página 73			
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 73 Não foram identificados fornecedores (0%) causadores de impactos ambientais negativos - reais e potenciais - com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada. Não foram identificados fornecedores (0%) como causadores de impactos ambientais negativos significativos - reais e potenciais - com os quais a organização encerrou as relações de negócios.			

[mensagem](#)

[uís](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#) <



Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito omitido	Motivo	Explicação
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
<b>GRI 408:</b> Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 102			
<b>GRI 409:</b> Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Página 102			
<b>GRI 414:</b> Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Página 103			

[mensagem](#)

[uís](#)

[esg](#)

[ambiental](#)

[social](#)

[governança](#)

[economia](#)

[sumário gri](#) <

# Créditos

## Coordenação geral e gestão do projeto

CAETANO HENRIQUE GROSSI  
LUIZ CARLOS MACHADO FILHO  
ADRIANA HARTWIG

## Consultoria de conteúdo GRI, elaboração de conteúdo e design

VISUALITÁ® GESTÃO EM DESIGN ESTRATÉGICO

## Imagens

BANCO DE IMAGENS **uisa**

## Desenvolvimento web

ALEXANDRE JORGE

## Asseguração

SGS

Para perguntas sobre este relatório, seu conteúdo ou sugestões, entre em contato pelo e-mail [esg@uisa.com.br](mailto:esg@uisa.com.br)



[ACESSE: ESG NA UISA](#)

[ACESSE: UISA](#)

[RELATÓRIOS ANTERIORES](#)

CONHEÇA NOSSAS REDES:



@UISABIORREFINARIA



UISABIORREFINARIA



COMPANY/UIISA



mensagem

uisa

esg

ambiental

social

governança

economia

sumário gri <